



БАЛАХНИНСКИЙ

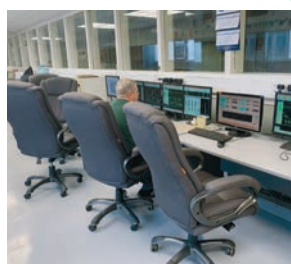
БУМАЖНИК

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ВОЛГА»

8 февраля 2022 года

№ 2 (43)

На повестке дня:



программа по улучшению бытовых условий и благоустройству территории АО «Волга» будет расширена в 2022 году и охватит еще больше подразделений.

СТРАНИЦА

4

Наши кадры:



состоялась церемония вручения сертификатов об образовании City Business School работникам АО «Волга», успешно прошедшим курс повышения квалификации.

СТРАНИЦА

5

Наши увлечения:



работники АО «Волга» смогут выбрать новые маршруты для паломнических и светских поездок и путешествий в 2022 году.

СТРАНИЦА

6

Официально

В НОВЫЙ ГОД – С НОВЫМИ ИНИЦИАТИВАМИ

Алексей Моисеев

Кадровая политика АО «Волга» тесно связана со стратегией развития компании. Главная цель этой политики – обеспечение компании квалифицированными кадрами с необходимым уровнем подготовки и в достаточном для успешного решения стратегических задач количестве. И, в первую очередь, персонал должен быть мотивирован на повышение эффективности бизнес-процессов на «Волге», на достижение тех показателей по производительности, которые определены стратегией развития компании. Так как каждый сотрудник знает, что только эффективная экономика предприятия в целом обеспечивает ему стабильную занятость и доход.



Светлана Горбунова

Как и сама стратегия, которая является комплексным документом, программа мотивации персонала – это масштабный проект совершенствования как системы материальной мотивации, так и не менее важной – нематериальной. И стартовавшая на «Волге» в начале прошлого года программа BRAVO, стала, образно выражаясь, звездой в короне комплекса мероприятий.

Заместитель генерального директора по персоналу Светлана Горбунова в интервью нашей газете рассказала о результатах этой программы за 2021 год, а также о новых инициативах кадровой политики на 2022 год, направленных на дальнейшее совершенствование системы мотивации сотрудников компании, улучшение условий их труда и расширение пакета льгот и гарантий.

– **Светлана Юрьевна, расскажите, пожалуйста, об итогах программы BRAVO за 2021 год?**

– Основная задача программы нематериальной мотивации BRAVO – отметить и поощрить за хорошую работу лучшие подразделения и сотрудников, в том числе и из числа молодых специалистов. В конце января мы подвели итоги про-

граммы за 4 квартал 2021 года и наградили победителей. В ближайшее время состоится торжественное награждение победителей программы BRAVO уже по итогам 2021 года.

Приятной неожиданностью для нас стал высокий уровень вовлеченности, практически сразу после старта программы она показала хорошие результаты по охвату. Уже в первом квартале фактически 100% подразделений предоставило отчеты по выполнению критериев программы и выдвинуло своих сотрудников как номинантов на звание лучшего по итогам квартала.

Программа BRAVO ориентирована, в первую очередь, на производство, поэтому в ней можно выделить четыре блока: это непосредственно основное производство (бумцех, цех ТММ и ДПЦ), это и вспомогательное производство (ОЛТК и К, материальный склад, ЭАЦ, ЭТЛ, цех связи, цех автоматики, ЛЗУ, управление по режиму, АСУТП, электроцех, энергоцех, РМУ, паротурбинный цех), это управление по транспорту и логистике (АТЦ, ЦОГП, ЦЖДТ), и энергокомплекс НигРЭС (управление совершенствования технологий, управление эксплуатации и

управление ремонтов).

По итогам года комиссия также из большого списка номинантов, представленных производством, определила представителей лучших трудовых династий. Их награждение пройдет в ближайшее время. Наше предприятие имеет богатую, более чем 90-летнюю историю, и многие династии корнями уходят в самое начало становления компании, чем все мы очень гордимся.

«Основная задача программы нематериальной мотивации BRAVO – отметить и поощрить за хорошую работу лучшие подразделения и сотрудников, в том числе и из числа молодых специалистов. В конце января мы подвели итоги программы за 4 квартал 2021 года и наградили победителей».

К слову, хоть мы и называем BRAVO программой нематериальной мотивации, но в ней есть опосредованная материальная составляющая: ни один из победителей не остается без памятного подарка. Лучшие подразделения в каждом квартале награждались Почетными вымпелами, а по итогам года они будут отмечены не только памятными плакетками, но и каждый работник подразделе-

ния-победителя будет поощрен подарочными сертификатами от известной сети магазинов бытовой техники.

Хочу также отметить, что программа BRAVO сегодня открыта для предложений, для развития, и в будущем список номинаций может быть расширен. Если у сотрудников «Волги» есть предложения по расширению номинаций программы, то мы всегда готовы сделать программу ещё более комплексной

и вовлечь для участия больше наших коллег.

– **Какие еще инициативы в рамках мероприятий по системе нематериальной мотивации были реализованы в 2021 году и запланированы в перспективе на 2022 год?**

– Еще одной инициативой, нашей новой традицией, стали поздравления сотрудников компании с юбилейными датами: на протяжении всего года мы

ежемесячно встречались с юбилярами, за плечами у которых серьезный стаж работы на предприятии, каждому был вручен памятный подарок, сказаны слова благодарности. Эта традиция будет продолжена и в 2022 году.

Здесь нельзя не упомянуть и вновь введенное положение о рационализаторстве для поощрения лучших сотрудников, которые инициативны и, предлагая новые технические и технологические решения, способствуют улучшению бизнес-процессов в компании, повышению эффективности работы оборудования. Здесь мы также открыты для диалога по развитию рационализаторства, так как за 2021 год комиссией по рационализаторству было рассмотрено несколько предложений и только одно предложение начальника автотранспортного цеха Э.В. Щербакова и его заместителя В.В. Говядинского было утверждено к реализации в 2021 году. Рационализаторство – это взаимовыгодно и для компании, и для работника. В текущем году наша общая задача – вовлечь как можно больше сотрудников в этот процесс.

Окончание на 2 странице

АО «Волга»
в соцсетях:



<https://www.facebook.com/bumkombinatvolga/>



https://vk.com/bumkombinat_volga



<https://www.instagram.com/jscvolga>

Новости отрасли

600 млрд инвестиций в климатические проекты

Правительство РФ планирует к 2024 г. привлечь в климатические проекты до 600 млрд руб.

Об этом со ссылкой на вице-премьера Викторию Абрамченко сообщает ТАСС.

Вице-премьер напомнила, что к 2024 г. будет создана система высокоточного мониторинга парниковых газов, которая позволит дать объективную оценку поглощающей способности экосистем России и прогнозировать изменения климата, а также предупреждать негативные последствия для граждан и экономики от климатических изменений.

«Также планируется привлечь до 600 млрд руб. инвестиций в климатические проекты, включая размещение «зеленых» облигаций на сумму более 400 млрд руб.», – сказала Виктория Абрамченко.

В 2021 г. уже размещены «зеленые» облигации на сумму 94 млрд руб.

Кроме того, к 2024 г. будут созданы условия для вовлечения в климатические проекты до 15 млн га лесов на землях сельскохозяйственного назначения и до 25% площади резервных лесов.

«Все это позволит увеличить на 10% поглощающую способность российских экосистем», – подчеркнула Виктория Абрамченко.

Источник:



Итоги работы украинской БП за 2021 год

Объем промышленного производства бумаги и картона в Украине за 2021 г. показал рост – на 9,8 % по сравнению с прошлым годом. Производство тарного картона, включая флутинг, также выросло – на 7,9 %, а производство коробочного картона выросло ощутимо – на 25 %. Если же сравнивать декабрь 2021 г. с ноябрем 2021 г., то объем производства бумаги и картона вырос на 2,5 % и составил 78,37 тыс. т, об этом говорится в сообщении ассоциации «УкрПапир».

Источник:



Мировые бумажные производители подвели итоги 2021 г.

В начале 2022 г. компании подводят итоги 2021 г. Так, согласно отчетам в четвертом квартале 2021 г. продажи компании Stora Enso выросли в годовом исчислении на 26,3 % до 2,719 млрд евро. В целом в 2021 г. продажи Stora Enso выросли на 18,8 % до 10,164 млрд евро.

В четвертом квартале 2021 г. продажи International Paper выросли в годовом исчислении на 14,5 % до 5,086 млрд долл. Продажи промышленной упаковки увеличились на 12,8 % до 4,255 млрд долл., целлюлозного волокна – на 19,7 % до 717 млн долл. В 2021 г. компания увеличила продажи на 10,2 % до 19,363 млрд долл.

Также выросли показатели компании Packaging Corporation of America (г. Лейк-Форест, шт. Иллинойс, США). В 4 квартале 2021 г. ее продажи выросли на 19,2 % до 2 млрд долл. В 2021 г. продажи корпорации выросли на 16,1 % до 7,73 млрд долл.

Источник:



Официально

В НОВЫЙ ГОД – С НОВЫМИ ИНИЦИАТИВАМИ

Окончание. Начало на 1 странице

Каждый работник может обратиться со своим предложением в комиссию по рационализаторским предложениям или же напрямую в кадровую службу к начальнику управления по персоналу Михаилу Сидягину. И с нашей стороны, и со стороны комиссии, будет оказана максимальная поддержка в том, чтобы правильно оформить рацпредложение, рассмотреть его на комиссии, и чтобы в итоге оно было внедрено, а авторы рацпредложений получили заслуженное вознаграждение.

– Все мы, работники АО «Волга», видели, как много в 2021 году было сделано в плане улучшения условий труда на производстве: отремонтированы бытовые помещения, пультовые и диспетчерская в бумцехе №3, санузлы в ДПЦ и ЦТММ.

– Безусловно, в программу по улучшению условий труда в прошлом году были сделаны серьезные инвестиции. Все ремонты помещений были выполнены по единому, разработанному с учетом корпоративного стиля АО «Волга», современному стандарту.

В 2022 году мы планируем еще более масштабный охват. Параллельно начнется большая программа по благоустройству территории предприятия. Сегодня уже разработан дизайн для программы по благоустройству АО «Волга». Был осуществлен заказ всех необходимых растений, саженцев, и этой весной территория предприятия преобразится.

– Уверен, что нашим читателям будет интересно узнать подробнее о программе беспроцентных займов, которая впервые стартует в этом году. В ближайших выпусках «Балахнинского бумажника» мы подготовим отдельный материал на эту тему. Хотелось бы услышать от Вас небольшой анонс.

– Говоря об этой программе, сразу отмечу, что беспроцентные займы – это первый этап. У нас в планах расширить программу через год. На сегодняшний день выдача работникам компании беспроцентных займов

предусмотрена на следующие нужды: на обучение сотрудников и их детей, компания сегодня заинтересована в развитии своих сотрудников и формировании потенциального кадрового резерва; на улучшение жилищных условий (ремонт и приобретение бытовой техники, мебели); на дорогостоящее лечение (оперативное вмешательство, протезирование). Размер и срок одобряемого займа, безусловно, будет зависеть от уровня заработной платы сотрудника.

Ну и, как вы уже сказали, Алексей, в первом квартале мы стартуем. Начнем собирать и анализировать потребности сотрудников для того, чтобы сформировать план выдачи беспроцентных займов. Более подробно предлагаю рассказать о программе в одном из мартовских выпусков «Бумажника» после официального утверждения Советом директоров.

«Мы заинтересованы в том, чтобы сохранить наш опытный кадровый потенциал и персонал, который имеет уже серьезный стаж работы на предприятии. Но еще «Волга» сегодня заинтересована в том, чтобы привлечь молодежь. И для нас это одна из первоочередных задач. Поэтому дополнения в пакет льгот разрабатывались совместно с нашим Советом молодежи».

– Давайте поговорим о социальном пакете для коллектива «Волги»? Насколько мне известно, Советом молодежи были подготовлены предложения по расширению пакета социальных льгот в 2022 году...

– Конечно, мы продолжаем расширять наш соцпакет. Начиная с 2022 года в список социальных льгот будут включены материальная помощь в связи с рождением ребенка; компенсация расходов на содержание детей в детских дошкольных учреждениях и материальная помощь в связи с поступлением детей в 1 класс.

Мы заинтересованы в том, чтобы сохранить наш опытный кадровый потенциал и персонал, который имеет уже серьезный стаж работы на предприятии. Но еще «Волга» сегодня заинтересована в том, чтобы привлечь молодежь. И для нас это одна из пер-

воочередных задач. Поэтому дополнения в пакет льгот разрабатывались совместно с нашим Советом молодежи.

– В завершение нашего интервью хотелось бы задать вопрос о новых подходах к пересмотру заработных плат сотрудников в 2022 году.

– Переходя к этому вопросу, хочу сразу отметить, что уже в 2021 году точно во многих цехах были пересмотры и увеличены оклады, введены надбавки. Крупным пилотным проектом прошлого года было внедрение в августе первого этапа системы материальной мотивации за объемные показатели в трех основных цехах (бумцех, ЦТММ и ДПЦ). Премия за выполнение плановых показателей по объемам производства в размере 10% дополнительно к заработной плате всех работников основных цехов гарантировано выплачивается при условии 100% выполнения плана производства. Ниж-

няя граница, ниже которой премия не выплачивалась, была установлена на уровне 90% от выполнения плана. Это было сделано потому, что план прошлого года по объему производства был весьма амбициозным и напряженным, и все это мы постарались учесть.

Такая система премирования с 1 января 2022 года каскадирована на все остальные цехи производственного блока комбината, все ремонтные и обслуживающие подразделения будут охвачены системой дополнительного премирования. Кроме того, в текущем году продолжается практика точечного дифференцированного пересмотра окладов. Программа пересмотра заработных плат базируется на обзорах рынка труда, на регулярном мониторинге текучести и укомплектованности и является комплексной, предусматривающей несколько этапов пересмотра.



Новой традицией в 2021 году стали поздравления сотрудников компании с юбилейными датами. На фото - юбиляры января 2022 года

STOP – COVID-19

Не сомневайся - прививайся!

Уважаемые работники АО «Волга»!
Напоминаем вам, что решением руководства нашей компании до конца февраля 2022 года продлена программа поощрения вакцинированных сотрудников! Все подразделения (смены, отделы, группы), в которых будет привито 80% сотрудников, получат единовременную выплату премии в размере 5000 рублей на человека, включая тех, кто эту вакцинацию прошел ранее (если срок сертификата о вакцинации не истек). Кроме того, все работники, сделавшие прививку, получат 2 дополнительных выходных дня к отпуску. Для сотрудников и членов их семей, имеющих QR код, открыто посещение спортивного комплекса и бассейна АО «Волга».



Чтобы пройти бесплатную вакцинацию на предприятии вам нужно обратиться к табельщику вашего подразделения. Берегите себя, проявляйте заботу о близких и коллегах и будьте здоровы!

Пресс-служба АО «Волга»

Главные мифы о вакцинации

МИФ №1

ВАКЦИНЫ ВЫЗЫВАЮТ РАК

ПРОИСХОЖДЕНИЕ

У людей, привитых от полиомиелита до 80-х годов, обнаружили обезьяний вирус SV40. Он содержался в вакцинах. Этот вирус вызывает некоторые виды рака у грызунов.

ЧТО ГОВОРИТ НАУКА

Чтобы вызвать рак, один из компонентов препарата должен встроиться в ДНК и повредить ген, отвечающий за защиту клеток от перерождения. В вакцинах от COVID-19 нет составляющих с такими способностями, а значит, они не могут вызвать рак.

МИФ №2

ВАКЦИНЫ ИЗМЕНЯЮТ ДНК

ПРОИСХОЖДЕНИЕ

После старта прививочной кампании поползли слухи, что векторные вакцины, например «Спутник V», могут встроить свою ДНК в человеческий геном и вызвать мутации.

ЧТО ГОВОРИТ НАУКА

Аденовирусы из векторных препаратов – это ДНК-вирусы, но у них нет ферментов, способных встроить собственную ДНК в нашу. Не может внедриться в человеческий геном и РНК из мРНК-вакцин.

МИФ №3

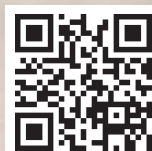
ПРИВИВКА ПРИВОДИТ К БЕСПЛОДИЮ

ПРОИСХОЖДЕНИЕ

в 80-х годах на Западе разработали вакцину для контрацепции животных на основе столбнячного токсина. Организация противников аборта разослала сообщения, что прививка от столбняка вызывает бесплодие у людей.

ЧТО ГОВОРИТ НАУКА

Компоненты вакцины от COVID-19 не проникают в клетки, из которых развиваются сперматозоиды (у женщин яйцеклетки есть от рождения). А значит, прививка не влияет на фертильность.



Источники: ria.ru, euro.who.int, rospotrebnadzor.ru, pravmir.ru, theverge.com

Продолжение следует

Региональные новости

Как изменились размеры выплат и пособий с 1 февраля 2022 года

С февраля меры социальной поддержки, которые предоставляет Пенсионный фонд России, проиндексированы на 8,4%. Коэффициент индексации утвержден постановлением Правительства РФ исходя из данных Росстата об уровне инфляции по итогам 2021 года.

Материнский капитал

Материнский капитал на первого ребенка с февраля увеличен на 40 646 рублей и теперь составляет 524 527,9 рубля. Такая же сумма полагается семьям с двумя детьми, если второй ребенок рожден или усыновлен до 2020 года, а родители еще не оформляли либо ни разу не использовали сертификат.

Размер повышенного материнского капитала, который дается, если оба ребенка появились начиная с 2020 года, увеличился после индексации на 53 712,27 рублей и составляет 693 144,1 рубля.

Для родителей, которые получили капитал на первого ребенка, а затем родили или усыновили еще одного, объем господдержки увеличивается дополнительно. В этом году сумма такой прибавки к материнскому капиталу за счет индексации выросла до 168 616,2 рубля. Средства семей, пока не израсходовавших материнский капитал, также проиндексированы с этого месяца.

Ежемесячная денежная выплата и набор социальных услуг

На 8,4% проиндексирована ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), которую получают 14,3 млн россиян, из числа федеральных льготников. Это инвалиды, ветераны, лица, которые подверглись воздействию радиации вследствие техногенных катастроф, Герои Советского Союза и Российской Федерации, Герои Социалистического Труда и Герои труда Российской Федерации, а также некоторые другие категории граждан.

Одновременно с ЕДВ на 8,4% индексируется входящий в его состав набор социальных услуг. Право на него имеют все получатели ЕДВ, не отказавшиеся от полного набора социальных услуг либо от какой-либо конкретной услуги в пользу замены на денежную форму. Стоимость набора с 1 февраля увеличилась до 1 313,44 рубля в месяц. Лекарства, медицинские изделия и лечебное питание для детей-инвалидов (денежный эквивалент – 1 011,64 рубля в месяц), путевка на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний (денежный эквивалент – 156,50 рубля в месяц), бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте или на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (денежный эквивалент – 145,30 рубля в месяц).

Социальные пособия, компенсации и иные меры социальной поддержки

Значительное количество мер социальной поддержки, осуществляемых с 1 января этого года Пенсионным фондом (семьям с детьми, военнослужащим и их семьям, пострадавшим от воздействия радиации) также индексируется с 1 февраля на 8,4%. Среди таких выплат ежемесячное пособие неработающим родителям и опекунам, которые ухаживают за ребенком до 1,5 лет, единовременное пособие при рождении или усыновлении ребенка, компенсации и другие выплаты лицам, подвергшимся воздействию радиации, и многие другие.

Пособие на погребение

В феврале увеличивается пособие на погребение, которое Пенсионный фонд выплачивает родственникам умершего пенсионера, если он не работал. Проиндексированный размер с этого месяца составляет 6 964,68 рубля.

Отделение ПФР по Нижегородской области

На повестке дня

Новые условия для комфортного труда

Алексей Моисеев

Создание условий для комфортного труда на нашем предприятии – приоритетная задача. Программа по улучшению бытовых условий и благоустройству территории АО «Волга», рассчитанная на период с 2020 по 2023 год, будет расширена в текущем году и охватит еще больше подразделений. Мы обратились за подробностями о реализации этой программы к начальнику строительного отдела Сергею Лукьянчику, который любезно согласился ответить на наши вопросы.

Руководство компании делает сегодня все, чтобы обеспечить хорошие условия труда и отдыха сотрудников. Нашим читателям было бы интересно узнать о том, какой комплекс мероприятий, ремонтов был выполнен в рамках программы улучшения бытовых условий и благоустройства территории АО «Волга» в 2021 году?

Конечно, эта программа масштабная, но сразу отмечу, что и подготовительная работа тоже была проведена довольно серьезно: рабочей группой проекта были стандартизованы все материалы и оборудование, унифицирован дизайн по европейскому стандарту и с учетом особенностей фирменного стиля компании, проведена оценка состояния помещений, разработаны сметы и технические задания, согласован план-график ремонтов бытовых помещений и замены инженерных сетей на 2021 – 2022 годы.

Что же касается ремонта бытовых помещений, то все ремонтные работы проводились с заменой инженерных сетей: отопления, водопровода, канализации, электромонтажных и вентиляционных систем и систем кондиционирования. Отдельные помещения отремонтировали капитально. Ну и после этого, конечно, выполнили большой объем отделочных работ по утвержденному единому дизайн-проекту.

Самый, пожалуй, большой объем работ был выполнен на основном производстве в бумцехе №3: здесь работа проводилась одновременно на нескольких отметках. Другими словами, один подрядчик работал на «седьмой отметке», другой подрядчик ремонтировал помещения на «четырнадцатой отметке», а третий – выполнял ремонт пятого лестничного про-

лета, который ведёт с «нулевой отметки» до отметки 28 метров. Все привлеченные подрядчики достойно, на мой взгляд, выполнили работы, несмотря на то, что сроки были обозначены довольно-таки сжатые.

В ходе реконструкции помещений в бумцехе №3 выполнили ремонт диспетчерской, компьютерной, кабинетов начальника цеха, заместителя начальника цеха, две пультовые, блок помещений инженеров-технологов, санузлы, раздевалки и душевые. Отмечу, что на «четырнадцатой отметке» мы установили в мужском блоке антивандальную сантехнику (унитазы, смесители, душевые системы), которая прослужит дольше, чем обычная сантехника. В целом применялись только качественные материалы. Обновили всю мебель.

Инвестиции в программу ремонтов в 2021 году составили около 12 млн рублей.

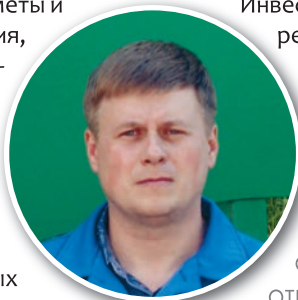
- Вы упомянули

в дальнейшем рекомендовали эти материалы подрядчикам.

- Какие еще подразделения, помимо бумцеха №3, были охвачены этой программой?

Первыми цехами, в которых мы отремонтировали санузлы, стали древесно-подготовительный цех и цех термомеханической массы. Затем пришла очередь бумцеха №3. К слову, в этом цехе, помимо того, что я уже упомянул выше, у бумагоделательной машины №5 мы построили две пультовые, так называемые «оазисы», установили в них кондиционеры, и теперь персонал цеха может работать в более комфортных условиях.

После ремонта в бытовых помещениях стало в разы теплее, светлее и комфортнее. Значительно улучшилось водоснабжение: теперь работников всегда устраивает и напор воды, и ее температура. Одежду они теперь оставляют в новых шкафчиках – подрядчик



Сергей Лукьянчик:

«В 2022 году планируется реализация сразу нескольких крупных проектов: будут отремонтированы раздевалки, душевые и комнаты приема пищи в ДПЦ и ТММ, помещение ПРОКОНТ. Запланирован ремонт производственной столовой, в соответствии с утвержденным стандартом будем обновлять обеденный зал. И большой объем работ предстоит в РМУ».

о едином дизайне помещений, разработанном с учетом корпоративного стиля компании и европейских стандартов. Давайте подробнее поговорим об этом...

Для того чтобы все вышеперечисленные помещения были отремонтированы в одном стиле, из одних и тех же материалов, рабочая группа разработала два стандарта: один – для производственных бытовых помещений, второй – для офисных помещений. Подобрали оптимальные материалы, которые нам были нужны, их в этот стандарт интегрировали и уже

учел наши пожелания при их расстановке – казалось бы, все это мелочи, но из них складывается общий уровень комфорта.

В 2022 году планируется реализация сразу нескольких крупных проектов: будут отремонтированы раздевалки, душевые, санузлы и комнаты приема пищи в ДПЦ, ТММ и РМУ. Запланирован ремонт производственной столовой, в соответствии с утвержденным стандартом будем обновлять обеденный зал. На очереди – завершение ремонтно-отделочных работ на третьем этаже здания РМУ для организации



Обновленная в соответствии с новым стандартом диспетчерская бумцеха №3



там проектного офиса по реализации стратегических проектов. На эти цели в текущем году запланированы инвестиции в объеме более 14 млн рублей.

Был также разработан масштабный проект благоустрой-

ства и озеленения территории АО «Волга», к реализации которого компания приступит уже этой весной. Но об этом мы расскажем вам, уважаемые читатели, в новых выпусках нашей газеты.

Наши кадры

Знания и навыки, ведущие к успеху



Мария Владимировна

В АО «Волга» состоялась церемония вручения сертификатов об образовании City Business School работникам предприятия, успешно прошедшим курс повышения квалификации в Нижегородском филиале этой бизнес-школы.

City Business School сочетает в себе элементы классического бизнес-образования и новейших образовательных решений и технологий. В 2021 году программу подготовки управленческих кадров на АО «Волга» реализовали с помощью данного провайдера.

Заместитель генерального директора по персоналу Светлана Горбунова, а также руководство City Business School поздравили и поблагодарили работников АО «Волга» за выбор данной системы дистанционного обучения, с помощью которой участники

развивали свои управленческие компетенции, такие как тайм-менеджмент, критическое мышление, принятие решений, деловые коммуникации, эмоциональный интеллект, навыки публичных выступлений. Курс «Личная эффективность и управленческие

навыки» помог получить новые знания и проверить себя на самодисциплину, обучаемость, поскольку все занятия проходили исключительно онлайн и без куратора.

Также к поздравлениям присоединился заместитель генерального директора по производству Андрей Гурылев. Он вручил сертификаты по итогам успешно пройденного курса: Андрею Голландскому, главному инженеру АО «Волга», Юрию Кочеткову, механику бумажного цеха №3, Светлане Морозовой, начальнику эколого-аналитического центра, Максиму Тяжелкову, специалисту по промышленной безопасности, Игорю Фёдорову, начальнику управления совершенствования технологии ЭК (НиГРЭС), Анатолию Майорову, заместителю начальника управления эксплуатации ЭК (НиГРЭС), Надежде Власовой, начальнику группы учета энергоресурсов в управлении по коммерческой диспетчеризации и учету энергоресурсов, Игорю Лялюеву, начальнику смены электростанции Управления эксплуатации ЭК (НиГРЭС), Станиславу Коробову, начальнику теплотехнической службы ЭК (НиГРЭС), Наталье Боковцовой, мастеру группы технического контроля, Марии Савельевой, главному специалисту управления по закупкам, Светлане Кисляевой, главному специа-

листу управления по закупкам, Дмитрию Спицину, главному технологу, Григорию Аляеву, начальнику бумажного цеха №3, Александру Манину, начальнику цеха ТММ, Сергею Святкину, начальнику отдела АСУТП, Татьяне Юкаловой, ведущему программисту УИТ, Сергею Савельеву, заместителю начальника теплотехнической службы ЭК (НиГРЭС), Галине Киселевой, начальнику отдела по социальным программам, Николаю Карташову, главному специалисту УЭБ.

С 2022 года стартует программа «Корпоративный университет» – это совместный проект City Business School и АО «Волга». Основная цель «Корпоративного университета» – повысить эффективность руководящего состава АО «Волга» и подготовить управленцев, которые приведут организацию к успеху.

Через корпоративный университет участникам предлагают пройти, как отдельные курсы для роста в профессиональном и личностном плане, так и системные программы МВА. В настоящее время запись на программы продолжается, поэтому, приглашаем ознакомиться с возможностями City Business School и программами «Корпоративный университет» на сайте <https://mba52.ru/>. Заявку на участие можно отправить в отдел по обучению и развитию персонала.

Обучение по программе «Симатик» стартовало в АО «Волга»



Екатерина Плеханова

С 17-29 января в АО «Волга» прошло обучение для инженеров-программистов АСУТП и сотрудников службы автоматизации по расширенной программе центра «Симатик». Обучающий курс включал в себя три блока: базовую, углубленную и системную программы.

Необходимость обучения связана с обновлением оборудования, которое находится под управлением контроллеров SIEMENS 1500/1200. Сейчас контроллеры обслуживает поставщик, но в скором времени специалисты АО «Вол-

га» смогут самостоятельно осуществлять обслуживание и настройку оборудования. Полученные в процессе обучения знания и навыки позволят работникам АО «Волга» выполнять конфигурирование систем «Симатик», создавать

программы логического управления, осуществлять отладку программ и объектов визуализации, а также делиться своими наработками с другими работниками АО «Волга» и с новыми сотрудниками.

Курс провел преподаватель учебного центра «Симатик» Игорь Альтерман, кандидат технических наук, сертифицированный преподаватель SIEMENS, составитель 16-ти авторских свидетельств, в прошлом старший преподаватель

РГАТА. Обучились по программе 5 сотрудников предприятия: Сергей Стафеев, заместитель начальника службы автоматизации ЭК (НиГРЭС); Алексей Андрианов, инженер-электроник АСУТП; Юрий Фалалеев, инженер-электроник АСУТП; Роман Панов, инженер-электроник АСУТП; Александр Сорокин, инженер-программист АСУТП.

За две недели работники АО «Волга» прошли путь от изучения структуры системы управления контроллеров до соз-

дания систем отчетов и своих скриптов, и в конце обучения получили сертификаты.

«Специалистов отдела АСУТП мы обучаем впервые, тем более по такой обширной программе, которая охватывает программирование линейки новых контроллеров фирмы SIEMENS. В последние годы всё оборудование, поставляемое на предприятие, под управлением контроллеров этого производителя использует новую линейку SIEMENS 1500/1200. Данные курсы позволят нам более качественно обслуживать оборудование, снизить время простоев в случае неполадок и сократить время настройки при внедрении нового оборудования», – рассказал главный метролог АО «Волга» Максим Кузнецов.



Сотрудники службы автоматизации прошли обучение по расширенной программе центра «Симатик»

Наши увлечения

Расширяя горизонты

Екатерина Плеханова

Чтобы 2022 год непременно прошел ярко и запомнился новыми впечатлениями и красочными событиями, необходимо позаботиться заранее о своем досуге. Мы пообщались с Ингой Ушаковой, членом профкома Независимой профсоюзной организации работников АО «Волга», главным менеджером отдела таможенного оформления и узнали, в каких поездках этого года вы можете принять участие!

Инга, расскажите, что нового вы планируете добавить в свою программу?

В этом году для подготовки плана мероприятий я обратилась к своим туристам с просьбой предложить мне новые варианты маршрутов путешествий, и они очень живо откликнулись на мою инициативу. Так у нас появились экскурсии по усадьбам Нижегородской области, туристические маршруты, экскурсии в ботанический сад. Были предложены и совсем смелые поездки, например, в Пермь, что для нас далековато, конечно. Однако, может, со временем, рискнем отправиться и туда.

Мы работаем по нескольким основным направлениям: паломничество, шоппинг-туры, детские, светские и театральные поездки. Я стараюсь, чтобы ежемесячно было не менее одной поездки по перечисленным направлениям. У нас есть ежегодные маршруты: Дивеево, Муром, Болдино, Москва, Кострома. Но обязательно появляются и новые. В этом году мы планируем поездку в музей геологии и спелеологии (Пешелань), который находится в шахте на глубине 80-ти метров.

Один раз в квартал Независимая профсоюзная организация работников АО «Волга» оплачивает транспорт для членов НПО и их детей. В конце прошлого года Независимая профсоюзная организация оплатила транспорт для поездок на фабрику елочных украшений Ариэль и поездку на новогоднее пред-

ставление в Нижегородском театре. В весенние каникулы у нас запланирована поездка в Детский театр «Вера» на спектакль «Денискины рассказы» по В. Драгунскому. Также в мае мы поедем на фабрику мороженого «Колибри». Там нас ждет замечательная вкусная экскурсия, в которой подробно расскажут о цикле производства вафельных стаканчиков, сахарных рожков. Мы попробуем мороженое, которое только что вышло из гейзера. В кабинете, где проходят мастер-классы, можно сделать лакомство на свой вкус самостоятельно. Так еще и в подарок дадут 10 порций мороженого.

Как и всегда, у нас большой театальный репертуар. Мы с удовольствием продолжим посещать Нижегородский Камерный музыкальный театр им. В. Степанова, Детский театр «Вера», Нижегородский театр «Комедия», Дзержинский театр драмы и Дзержинский театр кукол. А также запланированы поездки в Нижегородский государственный академический театр оперы и балета имени А.С. Пушкина и Нижегородский государственный академический театр драмы им. М. Горького, а также гастрольные туры.

Интересная поездка с программой «Москва театральная» запланирована на весну. В центре внимания окажутся четыре столпа отечественной режиссуры: Станиславский, Мейерхольд, Вахтангов, Таиров. Мы постараемся узнать историю театров Москвы, а так-



Инга Ушакова



Участники экскурсионных поездок в Нижний Новгород (фото из архива Инги Ушаковой)

же огромное количество легенд и театральных баек. Закончится наше путешествие просмотром постановки в одном из Московских театров.

Какие еще длительные путешествия вы планируете?

Летом, в июне, планируем поехать в Санкт-Петербург на трехдневную светскую программу. Нас ждет обзорная экскурсия по городу с посещением Исаакиевской площади, Адмиралтейства, Зимнего Дворца, Спаса-на-Крови и многих других достопримечательностей северной столицы. Мы также побываем на речной прогулке по рекам и каналам Санкт-Петербурга, съездим в Выборг и Петергоф, посмотрим на развод мостов. Для желающих будет и паломническая поездка в Санкт-Петербург в это же время.

Также хочется съездить в новое место – Тулу. Что мы знаем про этот город? Оружие, пряники и самовары. Мы хотим обхватить все эти три направления, чтобы за один день успеть про-

никнуться духом всего города.

Есть ли направления, которые вы открыли для себя в 2021 году и планируете в дальнейшем их развивать?

Да, конечно. В прошлом году большое впечатление на меня произвело посещение парка «Патриот» в Подмосковной Кубинке. К 75-летию Великой Победы там был открыт Главный Храм Вооруженных Сил РФ. Этот монументальный храм из стекла и камня – третий по величине в России. Вокруг храма находится мультимедийный музейный комплекс «Дорога Памяти. 1418 шагов к Победе». Музейный комплекс позволяет зрителям погрузиться в ключевые эпизоды Великой Отечественной войны. Каждый зал галереи отличается формой, событиями, драматургией. С помощью интерактивных средств посетители смогут менять окружающую обстановку, получать доступ к редким видео-, фото- и аудиоматериалам, узнать о сво-

их родных, принимавших участие в Великой Отечественной войне. Рядом с парком находится Партизанская деревня – это собирательный образ всех партизанских деревень, существовавших во времена Великой Отечественной войны.

Мне одной не под силу справиться с таким количеством поездок, поэтому я благодарю за помощь в организации поездок Татьяну Казанцеву, бывшую сотрудницу ЭК (НиГРЭС), и Евгения Игонина, слесаря КИПИА цеха автоматки.

Мы надеемся, что эпидемиологическая обстановка в этом году не помешает нам исполнить наши планы по максимуму, и мы сможем побывать везде, где запланировали. Узнавайте мир вокруг вас: путешествуйте вместе с нами!

Подробная информация о предстоящих поездках и запись на экскурсии по телефону 8-920-069-71-85

План мероприятий на 2022 год

ФЕВРАЛЬ

6 февраля – Нижегородский Музыкальный камерный театр. «У моря, у черного моря» музыкальная комедия с недоразумениями и стрельбой. Стоимость: 900 руб.

12 февраля – Иваново ТЦ «Рио», бесплатно.

16 февраля – Дворец культуры Химиков, балет Аллы Духовой «ТОДЕС». Стоимость: билет от 1000-2200, автобус 300 рублей.

19 февраля – экскурсия в Палех: Музей иконы, Дом-музей И. И. Голикова, Музей лаковой миниатюры, мастер-класс.

20 февраля – Нижегородский Музыкальный камерный театр, музыкальная комедия в 2-х действиях «Небесный тихоход». Стоимость: 900 руб.

23 февраля – Нижегородский музыкальный камерный театр, музыкальная комедия в 2-х действиях «Бабий бунт». Стоимость билета 800 руб.

26 февраля – Гусь-Хрустальный. Доставка до подъезда. Стоимость: 1000 рублей.

27 февраля – Паломничество Свято-Троицкий Белбажский монастырь, Высоковский Успенский мужской монастырь Ковернинского района.

МАРТ

1 марта – Дворец культуры химиков (Дзержинск). Кубанский казачий хор. Стоимость билета 1200 рублей.

6 марта – Дворец культуры химиков (Дзержинск). Комедия «Остановка». Билеты от 700-1700, автобус 300 рублей.

6 марта – Паломничество (Муром). Посещение Спасо-Преображенского монастыря, Посещение села Карачарово – родины Ильи Муромца, Свято-Троицкого женского монастыря. Посещение Благовещенского мужского монастыря, Свято-Воскресенского женского монастыря. Стоимость: взрослые - 1100 рублей, дети и пенсионеры - 1000 рублей.

7 марта – ТЦ «Мега». Стоимость проезда 400 рублей. Для детей – интерактивная выставка «Внутри человека», входной билет 250 рублей, город профессий «Кидбург», детский входной билет – 950 рублей.

8 марта – Нижегородский Музыкальный камерный театр. Праздничный концерт к международному женскому дню 8 марта. Стоимость: билет 1000 руб.

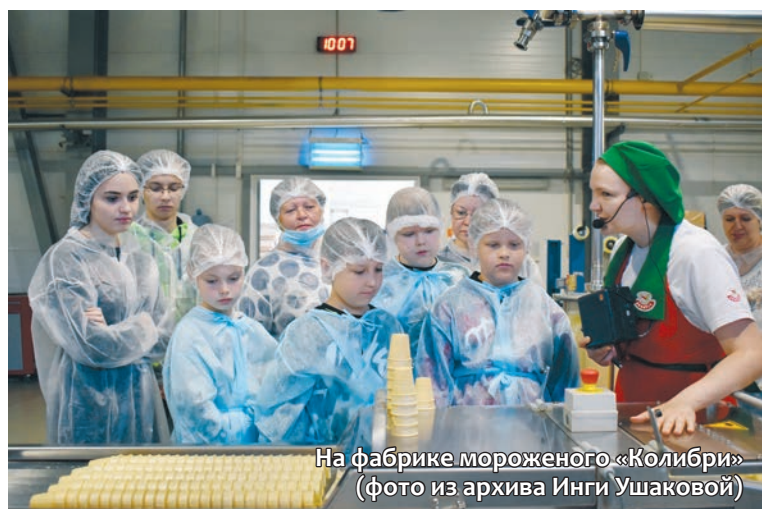
12 марта – Иваново, ТЦ «Текстиль-Профи». Бесплатно.

13 марта – Павлово-Казакково. Обзорная экскурсия по г. Павлово с посещением Краеведческого музея, переезд в с. Казаково, Вачский район. Посещение Казанской Фабрики Филиграния.

15 марта – Дворец культуры Химиков (Дзержинск). Рок-опера «ИИСУС ХРИСТОС-СУПЕРВЕЗДА». Возможна оплата Пушкинской картой. Билеты от 500 руб., автобус 300 рублей.

20 марта – Паломничество. Флорищева пустынь. Божественная Литургия в монастыре (возможны исповедь и Причастие). Трапеза. Экскурсия по монастырю. Переезд в г. Гороховец. Обзорная автобусно-пешая экскурсия по городу: Никольский мужской и Сретенский женский монастыри XVII в., купеческие палаты XVII-XIX вв., Казанский храм XVIII в., Святой источник.

26-27 марта – Экскурсия на фабрику мороженого «Колибри» с дегустацией.



На фабрике мороженого «Колибри» (фото из архива Инги Ушаковой)

Справки и информация по тел. +7-920-069-71-85 Инга

Продолжение плана в самое ближайшее время.

План может дополняться и изменяться по различным обстоятельствам.

Наша фотоистория



Уважаемые читатели, мы продолжаем делиться с вами интересными и ранее не опубликованными фотографиями из истории Балахнинского бумажного комбината «Волга». В Советские годы наше предприятие активно поддерживало и развивало крестьянские и фермерские подсобные хозяйства.

На этом снимке – доярка Л.Н. Московкина, которая в совершенстве овладела своей профессией и охотно передает накопленный опыт молодым работницам на животноводческой базе КРС. В социалистическом соревновании среди доярок в 1985 году она заняла второе место, а удой молока на одну фуражную корову по ее группе составил 3723 кг.

Понравилась рубрика? Смотрите больше редких, архивных фотографий в группе АО «Волга» в соцсети ВКонтакте. Чтобы быстро перейти в группу, просканируйте этот QR код:



Это интересно

Вторая жизнь бумаги

В России сформирована стратегия развития лесопромышленного комплекса до 2030 года. Если раньше подобные планы предусматривали строительство новых ЦБК, выделение лесных участков, то сейчас особенно актуальна и другая сторона производства – развитие макулатурной отрасли. Почему же так важно научиться правильно перерабатывать макулатуру?

Производство бумаги из вторичного сырья экономит ресурсы и поэтому является более экологичным. По сравнению с переработкой древесины, переработка тонны макулатуры позволяет экономить воду, электроэнергию и предотвратить выброс в атмосферу углекислого газа. В таком производстве нет необходимости в использовании химикатов. В то же время из макулатуры можно вновь создать писчую, газетную и офисную бумагу, одноразовую посуду, изоляционные и строительные материалы, ткани для пошива одежды, мебель, эковату. Вторичное макулатурное волокно используют для экологичной теплоизоляции помещений и даже в качестве наполнителя при укладке асфальтового и бетонного дорожного полотна. У макулатуры много шансов на «вторую жизнь», и безответственно их не использовать.

По материалам книги «Бумага: формы терпения в российских пределах» под ред. В. В. Горошникова.



На досуге

Запрет из Полинезии	Балаган-ный шут	Сбивчи-вость в мыслях	Им измеряют скорость судна	Главарь, пред-водитель	Яблоч-ный праздник у христиан	Единица деления земли в Непале	Помеще-ние для машин	Хищное животное семейства кошачьих	Учёный-«наследст-венник»	Винегрет из музыки
			Застёжка				Окруже-ние желтка			
Попугай с хохлом на голове	Озябший дождь	Изнуряю-щая работа			Много-градус-ная жидкость	Город и порт во Франции			Нечто необъяс-нимое	Непод-вижное основан-ие машины
			Верёвоч-ная петля			Небольш-ое судно для прогулок и спорта	Драчли-вый бенгальский макак			
Зимняя белая куча	Сложная и непри-ятная ситуация	Подстав-ка для свечи	Бывает чёрная, красная, дешёвая и дорогая	Пробежка по новостям	Участок с плодово-выми деревь-ями	Берег для купаль-щиков		Начало состоя-зания		
Гильза с табачком						Цвет краски, её тон	Мамаша-ягнёнка	Тревож-ный сигнал	Забава, спортивное сос-тязание	
Потребитель в общепите			Человек, остав-шийся без денег					Цепь-ми-галка на празднич-ной ёлке	Первый убийца на Земле	
Обедня като-ликов	Певчая лесная птица				За неё дают медаль				Промыш-ленный пригород Барсе-лоны	Птица, живущая у воды
			Ковёр для дзюдо	Род хвойных деревь-ев	Страница в наборе, в печатном издании	Река в Порту-галии	Язычес-кий божок			Мост с водо-водом
Жалоба	Самая длинная река Франции	Приём пищи					Змея	Стреми-тельное наступ-ление		
				Несчас-тье, беда			Служа-щий в конторе		Прост-ранство над землёй	Карты для гадания
Узкая полоса света		Сеть для ловли рыбы с судов				Сигнал побудки		Сорт сладких яблок		
Основа для вы-шивания				Атакую-щий в дзюдо			Карли-ковый буйвол		Всё то, что съедобно	
		Кукуруза				Паркинг судов		Сок алоэ, выпа-ренный досуха		
Условие спора	Штат на северо-западе Бразилии			Транс-порт Деда Мороза			Предмет для упаковки продук-ции		Зуб неймёт, а оно тем не менее видит	



volga

АО «Волга»

Балахнинский бумкомбинат

АО «Волга» - это работа для тебя!

- Обучим рабочей профессии за счет работодателя
- Выплатим зарплату в период обучения
- Обеспечим персональным наставником
- Повысишь квалификацию
- Войдешь в кадровый резерв
- Станешь востребованным специалистом



Позвони прямо сейчас!

+7 (83144) 932-20Вакансии на сайте www.volga-paper.ru

Поздравляем!

Совет ветеранов АО «Волга» поздравляет с 70-летием:

Белову Нину Аркадьевну
Белозерову Алевтину Павловну
Коровову Татьяну Николаевну
Швецову Нину Павловну
Коковкина Владимира Александровича

с 60-летием:

Бахтину Валентину Васильевну
*Желаем вам счастливой жизни,
Чтоб было некогда скучать,
Позиций не сдавать без боя,
Любить, смеяться и мечтать!*

Коллектив энергокомплекса (НИГРЭС) поздравляет:

Малышева Дмитрия Александровича
С Днем рождения, который он отметил 2 февраля!
Стрельникова Сергея Витальевича
С Днем рождения, который он отметил 5 февраля!
Велицкого Константина Викторовича
С Днем рождения, который он отметил 6 февраля!
Кучерову Марину Семеновну
С Днем рождения, который она отметит 13 февраля!
Булычева Владимира Ивановича
С Днем рождения, который она отметит 14 февраля!
Моисееву Наталью Александровну
С Днем рождения, который она отметит 15 февраля!
*Желаем жить легко и бодро,
Активно, радостно, свободно.
Пусть жизни каждое мгновение
Вам принесит вдохновенье!*

Коллектив НПО работников АО «Волга» поздравляет:

Агафонову Анну Яковлевну
С Днем рождения, который она отметила 6 февраля!
*Пусть будет всё, о чем мечтается,
Любовью сердце чаще согревается,
И радостью душа пускай наполнится,
И всё, о чем задумано, исполнится!*

Коллектив цеха автоматки поздравляет:

Смирнова Евгения Львовича
С Днем рождения, который он отметит 10 февраля!
*Хотим поздравить с Днем рождения
И очень много счастья пожелать!
Пускай отличным станет настроение,
Пусть будет все, о чем можно мечтать!*

Коллектив управления по режиму поздравляет:

Вяхирева Алексея Анатольевича
С Днем рождения, который он отметил 1 февраля!
Лялюхина Павла Александровича
С Днем рождения, который он отметил 2 февраля!
Медведеву Екатерину Дмитриевну
С Днем рождения, который она отметит 6 февраля!
Полтанова Владимира Викторовича
С Днем рождения, который он отметит 8 февраля!
Притулу Владимира Ивановича
С Днем рождения, который он отметит 10 февраля!
Кирысову Марину Михайловну
С Днем рождения, который она отметит 12 февраля!
*От радости глаза пускай искрятся,
Желаем света, солнца и добра,
Как можно чаще ярко улыбаться,
Чтоб стала жизнь прекрасней, чем вчера!*

Коллектив ЦОГП поздравляет:

Жирыкова Андрея Ювенальевича
С Днем рождения, который он отметит 5 февраля!
Теплова Сергея Аркадьевича
С Днем рождения, который он отметит 8 февраля!
Печерицу Илью Владимировича
С Днем рождения, который он отметит 9 февраля!
Соколова Дениса Валерьевича
С Днем рождения, который он отметит 9 февраля!
Торгашова Ивана Ивановича
С Днем рождения, который он отметит 10 февраля!
*Желаем творческих успехов,
Прекрасных дней, улыбок, смеха.
Любви, душевного тепла,
Как сказка, чтобы жизнь была!*

Коллектив цеха ТММ поздравляет:

Норматова Рустама Исмоилджоновича
С Днем рождения, который он отметил 1 февраля!
Ноговицина Владимира Александровича
С Днем рождения, который он отметил 3 февраля!
Котина Михаила Сеогеевича
С Днем рождения, который он отметил 4 февраля!
Алексеева Павла Сергеевича
С Днем рождения, который он отметит 14 февраля!
*С Днем рождения поздравляем,
Пожелаем от души
Исполнения желаний,
Покорения вершин!*

Коллектив ОЛТКиК поздравляет:

Артамонову Оксану Владимировну
С Днем рождения, который она отметит 3 февраля!
Румянцеву Елену Николаевну
С Днем рождения, который она отметила 4 февраля!
Смирнову Наталью Николаевну
С Днем рождения, который она отметит 8 февраля!
Олейник Веронику Вячеславовну
С Днем рождения, который она отметит 10 февраля!
Моисееву Марию Александровну
С Днем рождения, который она отметит 12 февраля!
Шкарину Наталью Николаевну
С Днем рождения, который она отметит 12 февраля!
*Пусть будет всё всегда прекрасно,
А на душе светло и ясно,
Удача за руку возьмет,
По жизни ровно поведет!*

Коллектив материального склада поздравляет:

Назукина Илью Валерьевича
С Днем рождения, который он отметит 11 февраля!
*В этот главный День рождения
Мы хотим Вам пожелать
Всех желаний исполненья,
Никогда не унывать!*

Коллектив ЭТЛ поздравляет:

Добрякова Александра Михайловича
С Днем рождения, который он отметил 1 февраля!
*Желаем искренних улыбок,
Желаем море добрых слов.
Пусть будет в каждом деле прибыль,
Удача, радость и любовь*

Коллектив электроцеха поздравляет:

Колесникову Наталью Валерьевну
С Днем рождения, который она отметила 7 февраля!
*Пусть здоровье не подводит,
Грусть пусть близко не подходит,
И здоровый оптимизм
Украшает Вашу жизнь!*

Коллектив цеха ЖДТ поздравляет:

Воробьева Михаила Павловича
С Днем рождения, который он отметил 7 февраля!
Лебедева Сергея Афанасьевича
С Днем рождения, который он отметит 9 февраля!
Пилюгина Владимира Леонидовича
С Днем рождения, который он отметит 10 февраля!
*Здоровья, счастья, уваженья,
Во всех делах успехов Вам.
Пусть будет в каждом увлечении
Лишь положительный финал!*

Коллектив РМУ поздравляет:

Тяжелкова Александра Николаевича
С Днем рождения, который он отметил 1 февраля!
Шашкова Виталия Леонидовича
С Днем рождения, который он отметил 1 февраля!
*Пускай удача следует за вами,
Желаем, чтоб исполнились мечты,
Пусть будет в жизни сказка с чудесами,
Удачи, процветания, доброты!*

АО «Волга»
приглашает на работуи предлагает по ряду профессий обучение за счет
работодателя, если у Вас нет специального образования
(уточняйте, пожалуйста, в отделе кадров)

- **машиниста мостового крана**
з/п от 50 000;
- **машинистов тепловоза**
з/п от 40 000;
- **мастера по ремонту
тепломеханического
оборудования**
з/п от 55 000;
- **водителей-автомобиля**
(сменные, грузоподъемность
от 7 до 15 т.)
з/п от 30 000;
- **слесарей по КИПиА**
з/п от 30 000 до 45 000.
- машинистов БДМ,
з/п от 55 000 до 75 000;
- сушильщиков,
з/п от 50 000 до 65 000;
- резчиков, з/п от 40 000 до 55 000;
- слесарей-ремонтников,
з/п от 30 000 до 40 000;
- электрогазосварщиков,
з/п от 30 000 до 40 000;
- электромонтеров,
з/п от 30 000 до 45 000;
- операторов /очистных /
упаковочной линии/
производства древесной массы
из щепы, з/п от 33 000 до 55 000;
- стропальщиков, з/п от 30 000;
- машиниста перегружателя,
з/п от 43 000 до 50 000;
- машиниста крана
автомобильного, з/п от 30 000;
- машиниста рубильной машины,
з/п от 35 000;
- машиниста топливоподачи,
з/п от 35 000;
- машиниста центрального
теплого щита управления
котлами,
з/п от 45 000 до 55 000;
- машиниста центрального
теплого щита управления
паровыми турбинами,
з/п от 45 000 до 55 000;
- машиниста машины по
изготовлению гильз, з/п от 35 000;
- транспортщика, з/п от 35 000;
- контролеров ЦБП, з/п от 30 000;
- монтеров пути, з/п от 30 000;
- дежурных стрелочного поста,
з/п от 25 000;
- слесаря по ремонту подвижного
состава, з/п от 25 000;
- водителей погрузчика,
з/п от 45 000;
- грузчиков, з/п 30 000;
- водителя автомобиля(лесовоз),
з/п от 40 000 до 60 000;
- машинистов экскаватора,
з/п от 45 000;
- автослесарей, з/п от 28 000;
- аккумуляторщика, з/п от 18 000;
- электромеханика по лифтам,
з/п от 33 000;
- электросварщика ручной сварки,
з/п от 30 000;
- жестянщика, з/п от 30 000;
- слесаря АРВ, з/п от 28 000;
- слесаря по обслуживанию
тепловых сетей, з/п от 28 000;
- слесаря по ремонту
оборудования котельных и
пылеприготовительных цехов,
з/п от 30 000;
- руководитель группы
технического контроля (ОЛТКиК),
з/п от 46 000
- инженера-электроника,
з/п от 50 000;
- заведующего лабораторией
промсанитарии и газопылевых
выбросов, з/п от 30 000 до 40 000;
- ведущего бухгалтера по
капитальным вложениям,
з/п от 40 000;
- контролеров КПП, з/п от 20 000;
- монтажника санитарно-
технических систем, з/п от 28 000;
- смазчика, з/п от 25 000.

Оформление
согласно ТК РФ,
полный соц. пакет**+7 (831) 449-32-20**
e-mail: podskalnaya@volga-paper.ru
+7 (831) 449-33-43
e-mail: zaharova_vo@volga-paper.ru

Памяти Александра Ананьевича Баранова



Семья, родные и близкие с глубоким прискорбием сообщают, что 27 января 2022 года на 66-м году жизни скончался Александр Ананьевич Баранов. Он всегда был любящим, добрым, заботливым мужем, отцом, дедом. Всю свою сознательную жизнь посвятил служению своему родному предприятию – Балахнинскому бумажному комбинату. Щедро передавал свои знания молодому поколению. Сегодня его дети достойно продолжают дело всей его жизни. Светлая память об Александре Ананьевиче навсегда сохранится в наших сердцах.



volga

БАЛАХНИНСКИЙ
БУМАЖНИК

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ВОЛГА»

Выходит 2 раза в месяц по четвергам. ■ Бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Все присланные в редакцию рукописи, получившие положительную экспертную оценку, публикуются на бесплатной основе. Мнение редакции может не совпадать с позицией авторов публикаций. Все рекламируемые товары и услуги подлежат обязательной сертификации. Ответственность за содержание рекламных материалов и объявлений несут рекламодатели.

Главный редактор: А.А. МОИСЕЕВ
Адрес редакции и издателя:
606407, Нижегородская область, г. Балахна, ул. Горького, д.1
Телефоны: 8(83144) 9-36-58
e-mail: pressa@volga-paper.ru
Любое копирование материалов газеты
возможно только с письменного согласия редакции.

По вопросам размещения рекламы в газете
обращаться по телефону 8 (83144) 9-30-34

Компьютерный набор и верстка
редакции газеты.
Отпечатано
в ЗАО «Дзержинская типография»
г. Дзержинск, Нижегородской обл.,
пр-т Циолковского, д. 15.
Печать офсетная
Тираж 999 экз. Заказ № 91.
Номер подписан в печать
07.02.2022 г. по графику в 17.00