



С Днем защитника Отечества!

22 февраля 2022 года

№ 3 (44)

БАЛАХНИНСКИЙ

# БУМАЖНИК

## С 23 Февраля:



Данила Локтев, инженер отдела лесозаготовки АО «Волга», ветеран боевых действий в Сирии, рассказал нашей газете о том, как проходила его служба.

СТРАНИЦА 2

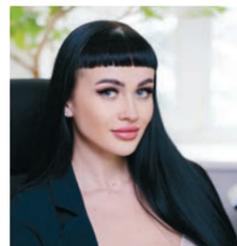
## Кадровая политика:



о необходимых мерах господдержки в современных условиях рассказала заместитель генерального директора по персоналу АО «Волга» Светлана Горбунова.

СТРАНИЦА 4

## Конкурс:



знакомьтесь с сотрудницами АО «Волга» - претендентками на участие во Всероссийском конкурсе красоты «Королева леса-2022».

СТРАНИЦА 5

## Официально



## «Мы перешагнули порог производительности в 300 тысяч тонн продукции в год»

Алексей Моисеев

Прошедший год стал знаковым в истории нашего предприятия: впервые за последние шесть лет АО «Волга» перешагнуло порог производительности в 300 000 тонн готовой продукции. Динамика роста объемов производства бумаги в 2021 году составила 9% (+ 27 500 тонн) по сравнению с 2020 годом. Об этом в интервью нашей газете рассказал заместитель генерального директора по производству Андрей Гурылев.

**А**ндрей Викторович, в целом, с какими результатами завершила прошлый год наша производственная служба?

– Ключевым достижением 2021 года стало то, что мы увеличили объемы производства до отметки в более 300 тысяч тонн продукции. Служба продаж реализовала на российском рынке на 40% больше газетной бумаги, чем годом ранее. Прирост по продажам АО «Волга» пухлой бумаги в РФ составил 41%. Еще одно значимое событие прошлого года заключается в том, что на полную производственную мощность вышла пятая бумагоделательная машина. Коллективом бумажников проделана огромная работа, благодаря которой буммашины в течение года работали в непрерывном режиме.

Стоит отметить, что в 2021 году были освоены новые виды продукции: флютинг и тестлайнер, в том числе с нормируемой впитываемостью. Продуктовая линейка компании расширилась и сегодня насчитывает до сотни так называемых единиц складского учёта.

Нельзя не упомянуть и то, что в прошлом году мы внедрили систему менеджмента качества по стандарту ISO 9001:2015, расширили действие сертификата FSC на все виды продукции,

завершили в Нижегородской области приоритетный инвестпроект в области освоения лесов с инвестициями в 1,5 млрд рублей, что позволило создать новые рабочие места.

– Год был насыщенным, но что нас ждет в следующем году? Обозначьте задачи.

– Производственный план на следующий год еще более амбициозный: мы должны изготовить 318 000 тонн продукции.

Кроме того, в 2022 году серьезная работа по программе технического перевооружения предприятия будет продолжена в рамках реализации стратегического проекта по расширению производства тарных бумаг и картонов и перепрофилирования БДМ №6, которая ранее производила только газетную бумагу.

Основное оборудование в этом году будет поставлено на комбинат, смонтировано на своих местах согласно технологическим схемам и уже в конце 2022 года начнется работа по прокладке кабелей, трубопроводов и других коммуникаций. Это колоссальный объем оборудования. Но оно фактически должно быть смонтировано в этом году, потому что, в соответствии с утвержденным графиком, в марте 2023 года мы плани-

руем пуск в эксплуатацию перепрофилированной БДМ №6 и пуско-наладочные работы.

– Есть ли проекты на текущий год, направленные на расширение продуктовой линейки и улучшение качества продукции?

– Для того, чтобы загрузить БДМ №6 нам потребуется больше сырья. Поэтому параллельно мы реализуем еще два крупных проекта: это строительство макулатурной линии с мощностью примерно 500 тонн в сутки и расширение линии производства термомеханической массы.

В конце прошлого года и в начале текущего нам были поставлены несущие валы и прижимной вал для продольно-резательного станка в бумцехе №3. В этот проект тоже были направлены серьезные инвестиции. И уже в конце февраля компания ООО «ЛС-Групп» выполнит монтаж оборудования, что позволит нам достичь приемлемого для европейского рынка качества газетной бумаги.

В планах компании на этот год также расширение объемов лесозаготовки и лесовосстановления на лесных делянках в Варнавинском районе Нижегородской области. Но об этом мы расскажем в следующем номере нашей газеты.

## От первого лица Уважаемые работники АО «Волга», дорогие ветераны!



Искренне поздравляю вас с Днем защитника Отечества! 23 февраля – праздник, объединяющий тех, кому небезразлична судьба страны, ее безопасность и благополучие.

**В** этот день мы говорим слова благодарности всем защитникам нашей Родины, ветеранам, труженикам тыла, участникам боевых действий в горячих точках, отдаем дань уважения и памяти погибшим за независимость нашей страны.

Десятки сотрудников АО «Волга» проходили воинскую службу в горячих точках, защищая границы нашей родины и мы благодарны им за добросовестное исполнение своего служебного и профессионального долга.

Желаю вам успехов в мирном труде на нашем предприятии, реализации личных планов и задач, здоровья и счастья вам и вашим близким. Будьте уверены в своих силах и продолжайте быть той нерушимой опорой и защитой семьи, города и страны в целом.

Генеральный директор  
Сергей Пондарь

АО «Волга»  
в соцсетях:



<https://www.facebook.com/bumkombinatvolga/>



[https://vk.com/bumkombinat\\_volga](https://vk.com/bumkombinat_volga)



<https://www.instagram.com/jscvolga>

Новости  
отрасли

## Росстат представил данные о производстве в стране продукции ЛПК в 2021 г.

Федеральная служба государственной статистики (Росстат) опубликовала данные об объемах промышленного производства в стране в 2021 г. Согласно публикации, индекс всего российского производства за отчетный период в сравнении с 2020 г. составил 105,3 %. В декабре 2021 г. индекс составил 106,1 % в сравнении с декабрем 2020 г. и 112,5 % – в сравнении с ноябрем 2021 г.

При этом индекс деревообрабатывающей отрасли и производства продукции из древесины за весь 2021 г. в сравнении с 2020 г. – 107,9 %. В декабре 2021 г. к декабрю 2020 г. – 103,5 %, а к ноябрю 2021 г. – 105,7 %. Индексы производства бумаги и продукции из бумаги – 109,2%, 112,1% и 105,4% соответственно. Что касается производства важнейших товаров ЛПК в 2021 г., Росстат представил такие цифры:

- пиломатериалы – 30,6 млн куб. м;
- древесно-топливные гранулы – 2379 тыс. т;
- фанера – 4,5 млн куб. м;
- ДВП – 740 млн усл. кв. м;
- ДСП – 11,4 млн усл. куб. м;
- деревянные окна и оконные коробки – 475 тыс. кв. м;
- деревянные двери, дверные коробки и пороги – 19,6 млн кв. м;
- целлюлоза – 8,8 млн т;
- бумага и картон – 10,4 млн т;
- гофротара – 7,2 млрд кв. м;
- бумажная этикетка – 53,8 млрд шт.

Источник:



## Дефицит лесных дорог в России составляет пять тысяч километров

Рослесинфорг опубликовал актуальные к данным о лесной дорожной сети России. В настоящее время в стране насчитывается порядка 1,8 млн км лесных дорог. Этот показатель на 0,3 млн км превышает протяженность остальных автодорог России. Однако дефицит сети для вывозки древесины в данный момент составляет порядка 5 тыс. км.

Директор Рослесинфорга Павел Чащин отметил, что каждый год в России строится порядка 6,4 тыс. км лесных дорог, еще 20,6 тыс. км проходят ремонт и реконструкцию. Лидерами по объемам лесодорожного строительства являются Красноярский край – 1481 км и Иркутская область – 1157 км. ежегодно. Больше всего ремонтируют лесные дороги в Иркутской области – 2131 км, Красноярском крае – 1086 км и Приморском крае – 931 км.

Источник:



С 23 Февраля!

# Герои нашего времени

Екатерина Плеханова

В преддверии Дня защитника Отечества, мы поздравляем тех, кто охранял границы и интересы нашей страны, оберегал мирное небо над нашими головами. Эти герои – среди нас.

Данила Локтев, инженер отдела лесозаготовки АО «Волга», участник боевых действий в Сирии

В АО «Волга», бок о бок с нами, работают:

- 9 участников боевых действий в Афганистане;
- 14 участников боевых действий в Чечне;
- 3 участника ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС;
- 1 участник боевых действий по выполнению задач обеспечения безопасности и защите граждан РФ, проживающих на территориях Республики Южная Осетия и Республики Абхазия;
- 1 участник боевых действий в Сирии.



Все военные кампании, участниками которых были работники АО «Волга», происходили и продолжают происходить и в наше время. Локальные военные конфликты не канули в лету, они являются частью современной всемирной истории, частью истории нашей страны.

Один из самых ярких тому примеров последнего десятилетия – военный конфликт в Сирии. Данила Локтев, инженер отдела лесозаготовки АО «Волга», ветеран боевых действий в Сирийской Арабской республике, рассказал нам, как проходила его служба в то непростое время.

– Я учился в школе №11, потом перешел в Нижегородский кадетский корпус, – рассказал нам Данила Локтев. – После 11 класса поступил в Нижегородский институт управления РАНХиГС, отучился на государственного муниципального служащего. После 4 курса встал выбор – идти в армию или в магистратуру, и, если идти в армию, то по контракту или на срочную службу? Для себя я выбрал контрактную службу в войсковой части г. Дзержинска. В сентябре 2018 года по Западному военному округу, к которому мы отнеслись, шел очередной набор добровольцев на трехмесячную службу по контракту в Сирию. Я стал одним из добровольцев.

### Другая атмосфера

– Другая атмосфера чувствовалась сразу по прилёту в Сирию, – продолжает Данила Локтев. – Самолеты военно-транспортной авиации не могли плавно набирать высоту и плавно садиться во избежание обстрелов с земли, поэтому приходилось резко пикировать вниз и также резко набирать высоту в 1 000 метров – зону поражения стрелкового оружия. Когда самолет резко снижался, в воздухе его встречали два вертолёта,

«Я не жалею, что принял участие в вооруженном конфликте на территории Сирийской Арабской Республики: это хороший опыт, закалка, – но второй раз не решился бы. В 22 года, пока у тебя нет своей семьи, детей, ты более свободен в своих действиях»

которые обеспечивали безопасную посадку. При посадке в самолете отключается всё внешнее и внутреннее освещение, он заходит на приземление в полной темноте – это защита от дронов. В момент посадки в салоне стоит полная тишина, каждый думает о чем-то своем. Небо сканировали лучи прожекторов, которые искали возможные недружественные летательные аппараты, в вышине парил аэростат наблюдения. Парадокс в том, что мы прилетели на войну и как будто бы на курорт: температура +26, изумрудное море, горячий воздух и голубое небо.

Все перелеты осуществлялись ночью, поэтому у нас было два-три часа на расселение. С утра мы приступили к заданиям по назначению и в течение 3 месяцев выполняли свою работу. База Хмеймим является стратегически важным объектом военной инфраструктуры, поэтому боевики постоянно проводили обстрелы ракетными установками типа «земля-земля».

### Без сна

– Мое нахождение в Сирии вышло на Новый год, и это был самый напряженный момент – вспо-

минал Данила. – В это время боевики всегда пытались нанести как можно больше ударов, чтобы дестабилизировать обстановку: осуществляли постоянные ночные нападения. Распространённым видом обстрела, на тот момент, был обстрел при помощи квадрокоптера со взрывчаткой. Пролетая над нашей базой, они скидывали взрывчатку. В праздник было усиленное дежурство. В условиях боевых действий сна нет. Все военнослужащие непрерывно в течение трех месяцев находятся в постоянной боевой готовности.

### Жизнь после

– Когда я вернулся домой, я закончил свою контрактную службу. После такого опыта сложно влиться в нормальную гражданскую жизнь.

Я не жалею, что принял участие в вооруженном конфликте на территории Сирийской Арабской Республики: это хороший опыт, закалка, – но второй раз не решился бы. В 22 года, пока у тебя нет своей семьи, детей, ты более свободен в своих действиях, – подвел итог Данила Локтев. – Но когда уже есть семья, появляется ответственность.

STOP – COVID-19

# Не сомневайся – прививайся!

## Уважаемые работники АО «Волга»!

Напоминаем вам, что решением руководства нашей компании до конца февраля 2022 года продлена программа поощрения вакцинированных сотрудников! Все подразделения (смены, отделы, группы), в которых будет привито 80% сотрудников, получат единовременную выплату премии в размере 5000 рублей на человека, включая тех, кто эту вакцинацию прошел ранее (если срок сертификата о вакцинации не истек). Кроме того, все работники, сделавшие прививку, получат 2 дополнительных выходных дня к отпуску. Для сотрудников и членов их семей, имеющих QR код, открыто посещение спортивного комплекса и бассейна АО «Волга».

НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ  
**ПРЕМИРОВАНО**  
**475**  
СОТРУДНИКОВ  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ АО «ВОЛГА»,  
ДОСТИГШИХ  
ЦЕЛЕВЫХ  
ИММУНИЗАЦИИ **80%**  
НЕ ОТКЛАДЫВАЙТЕ РЕШЕНИЕ  
**СДЕЛАТЬ ПРИВИВКУ,**  
ВАКЦИНИРУЙТЕСЬ И ПОЛУЧАЙТЕ ПРЕМИЮ!

Чтобы пройти бесплатную вакцинацию на предприятии вам нужно обратиться к табельщику вашего подразделения. Берегите себя, проявляйте заботу о близких и коллегах и будьте здоровы!

Пресс-служба АО «Волга»

## ПАМЯТКА О ВАКЦИНАЦИИ против новой коронавирусной инфекции



В настоящее время проводится экстренная вакцинация населения, потому что:

- отмечается внесезонный рост заболеваемости COVID-19
- циркулирует новый штамм вируса Омикрон
- не сформирован среди населения необходимый уровень коллективного иммунитета

Переход на рутинную вакцинацию возможен только:

- при достижении контрольного уровня коллективного иммунитета (не менее 95%)
- стабилизации или снижении случаев COVID-19
- при сезонном росте заболеваемости COVID-19
- экстренной вакцинации подлежат лица через 6 месяцев после ранее проведенной вакцинации против новой коронавирусной инфекции и переболевшие COVID-19 более 6 месяцев назад.
- прививаться при экстренной вакцинации можно любой вакциной, зарегистрированной в России в соответствии с инструкциями по применению.
- при повторной вакцинации не важно, каким препаратом была сделана прививка ранее.
- при проведении вакцинации не имеет значения уровень антител. Прививаться в установленные сроки следует вне зависимости от их количества.
- после вакцинации нужно продолжать соблюдать санитарные меры: носить маску, соблюдать социальную дистанцию, пользоваться спиртовыми антисептиками для рук, сократить посещение общественных мест.

От прививки против новой коронавирусной инфекции невозможно заразиться COVID-19! Вакцина защищает человека от развития тяжелых форм заболевания и смерти!

Приказом МЗ РФ утвержден перечень медицинских противопоказаний к проведению профилактических прививок против COVID-19.

Постоянными (бессрочными) медицинскими противопоказаниями являются:

- гиперчувствительность к вакцине или ее компонентам
- тяжелые аллергические реакции в анамнезе
- тяжелые поствакцинальные осложнения

Временными медицинскими противопоказаниями (на определенный срок) являются:

- острые инфекционные заболевания среднего и тяжелого течения, неинфекционные заболевания, обострение хронических заболеваний – на период острого периода или обострения хронического заболевания и на 2-4 недели после выздоровления или наступления ремиссии
- острые респираторные вирусные заболевания, протекающие в легкой степени тяжести, острые инфекционные заболевания желудочно-кишечного тракта – до нормализации температуры тела.

Иные противопоказания, определенные инструкциями по применению конкретных вакцин («ЭпиВакКорона», «КовиВак» – беременность, грудное вскармливание и дополнительно по «ЭпиВакКорона» – иммунодефицит (первичный), злокачественные образования заболевания крови и новообразования), «КовиВак» – возраст старше 60 лет).

Решение о выдаче справки о наличии медицинского отвода от вакцинации против новой коронавирусной инфекции COVID-19 принимает врачебная комиссия той медицинской организации, где наблюдается пациент по заболеванию, являющимся противопоказанием.

\* Письмо МЗ РФ от 22.12.2021 N 30-4/И/2-21694 О направлении актуализированных временных методических рекомендаций «Порядок проведения вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»

Приказ МЗ РФ от 13 января 2022 г. N 8н «Об утверждении перечня медицинских противопоказаний к проведению профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции»

Источник:



Региональные  
НОВОСТИ

## Несырьевой неэнергетический экспорт Нижегородской области по итогам 2021 года увеличился на 29,7%

«Значительный рост несырьевого неэнергетического экспорта в прошлом году обеспечен компаниями, выпускающими электродисперсионные устройства, поливинилхлорид, стальные трубы, фанеру и другую продукцию Мы, в свою очередь, поддерживаем экспортеров в рамках национальных проектов «Международная кооперация и экспорт» и «Малое и среднее предпринимательство», – рассказал министр промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области Максим Черкасов.

В числе крупнейших стран-партнеров Нижегородской области по несырьевому неэнергетическому экспорту – Бангладеш (1,084 млрд долларов, рост на 17,3%), Белоруссия (864,9 млн долларов, рост в 1,5 раза), Индия (516,8 млн долларов, рост на 4,8%), Казахстан (383,5 млн долларов, рост на 25,3%). В также в числе лидеров Польша (294,2 млн долларов, рост в 2,5 раза), Египет (171,4 млн долларов; рост в 8 раз), Германия (134,3 млн долларов; рост на 27,3%).



Источник:

## Балахнинские госавтоинспекторы и общественники провели акцию «Встречная полоса»

В Балахне госавтоинспекторы и общественники провели акцию «Встречная полоса», в рамках которой особое внимание обратили на соблюдение ПДД, связанных с выездом на полосу дороги, предназначенную для встречного движения.

В рамках проведения акции госавтоинспекторы вместе с Николаем Козновым председателем Общественного совета при ОМВД России «Балахнинский» вышли на проезжую часть дороги в районе площади Комсомольской города Балахны. Они останавливали проезжающие транспортные средства, проводили экспресс-опрос водителей на знание Правил дорожного движения, связанных с выездом на полосу дороги, предназначенную для встречного движения и раздавали участникам дорожного движения яркие листовки профилактической направленности.

«Проведение подобных акций очень актуально, так как ДТП по причине выезда на полосу встречного движения обычно характеризуются тяжестью последствий, и если водитель неправильно выбирал скорость движения, исходя из дорожных условий, или неверно оценив дорожную ситуацию пошёл на обгон, то итог может быть трагичен», – отметил Николай Кознов.

Сотрудники Отдела ГИБДД ОМВД России «Балахнинский» призывают водителей при совершении обгона уделить особое внимание внешним факторам на дороге, таким как плохая видимость и сложные погодные условия. И еще раз убедиться в целесообразности манёвра, ведь выезд на полосу встречного движения является манёвром, представляющим опасность для жизни и здоровья всех участников дорожного движения.

ОГИБДД ОМВД России «Балахнинский»

Кадровая политика

# «Наша общая задача – изменение ценностей молодежи»

В условиях серьезного кадрового дефицита крупные промышленные предприятия ведут совместную работу с правительством Нижегородской области, чтобы заинтересовать молодежь работой в малых городах. О необходимых мерах господдержки и кадровой политике в современных условиях изданию Коммерсантъ рассказала заместитель генерального директора по персоналу Балахнинского бумкомбината «Волга» Светлана Горбунова.

## Какова текущая потребность «Волги» в новых сотрудниках?

– На предприятии сегодня реализуется масштабная инвестиционная стратегия: если раньше комбинат выпускал только газетную бумагу, то теперь и упаковочную – легкие и ультралегкие лайнеры, очень востребованные в условиях развития интернет-торговли. Новая стратегия предусматривает дальнейшее перепрофилирование и увеличение объемов производства к 2023 году на 140 тыс. тонн в год – примерно до 460 тыс. тонн и, соответственно, качественное кадровое обеспечение этих планов.

Если сегодня на «Волге» работают около 1900 человек, то в 2023 году штатная численность должна возрасти более чем на 400 человек. Учитывая реалии рынка труда – последствия демографической ямы 1990-х, мобильность населения, изменение ценностных ориентиров молодежи, это очень амбициозный план.

## По каким принципам сегодня строится кадровая политика компании?

– В ее основе – баланс интересов работодателя и персонала. Акцент на долгосрочные программы, требующие инвестиций в человеческий капитал, которые окупаются кадровой стабильностью. Мы непрерывно совершенствуем систему материальной мотивации, увеличиваем не только постоянную, но и переменную часть оплаты труда, направленную на рост производительности.

Любой сотрудник компании знает, что только эффективная экономика предприятия в целом обеспечивает ему стабильную занятость и доход. Кроме того, мы продолжаем развивать нематериальную мотивацию, расширяем соцпакет. Эти меры касаются всех сотрудников, но прежде всего ориентированы на молодежь – пакет льгот разрабатывался совместно с нашим Советом молодежи.

С этого года дополнительно компания компенсирует оплату детских садов, выплачивает материальную помощь для подготовки к школе, к рождению детей. Уже в первом квартале стартует программа беспроцентных зай-

мов, которые наши сотрудники могут получить на оплату обучения детей или собственное образование, на дорогостоящее лечение, на улучшение жилищных условий – покупку мебели, ремонт.

Еще одно направление – мероприятия, направленные на повышение эффективности бизнес-процессов и рост производительности труда за счет повышения квалификации персонала, от рабочих до руководящего состава.

У нас есть собственные образовательные программы для обучения сотрудников в текущей должности, а также программы для обучения вторым и смежным профессиям, программы для подготовки кадрового резерва – мы формируем его не только на управленческие позиции, но и по рабочим специальностям.

Активно развиваем онлайн-обучение: на днях завершился длительный модульный курс для кадрового резерва, 100% слушателей которого успешно защитили итоговые проекты – для дистанционной программы это отличный результат!

Любой сотрудник компании знает, что только эффективная экономика предприятия в целом обеспечивает ему стабильную занятость и доход. Кроме того, мы продолжаем развивать нематериальную мотивацию, расширяем соцпакет. Эти меры касаются всех сотрудников, но прежде всего ориентированы на молодежь – пакет льгот разрабатывался совместно с нашим Советом молодежи.

По профориентации будущих сотрудников работаем со школьной скамьи: есть совместные проекты со школами Балахны, а также с техникумами, колледжами и вузами. В рамках проекта «Волга NEXT» ежегодно приглашаем студентов пройти на нашей площадке оплачиваемые стажировки: краткосрочные – на время летних каникул или долгосрочные – до года. Это взаимовыгодно и для работодателя, и для студентов и выпускников. Ведь по результатам стажировки обе стороны принимают взвешенное решение о дальнейшем трудоустройстве стажеров на «Волге».

Много внимания уделяем улуч-

шению условий труда и развитию внутренней инфраструктуры.

На «Волге» есть спортивный комплекс, замечательный бассейн, который пользуется популярностью не только у работников, но и у всех жителей Балахны. Приводим в порядок все бытовые помещения в цехах, душевые, комнаты отдыха – все по европейским стандартам.

Высший менеджмент предприятия сегодня не надо убеждать в том, что нужны значительные инвестиции не только в профессиональное развитие персонала, в социальные программы, в обеспечение комфортных условий на рабочих местах, а самое главное, особенно в условиях пандемии, – в здоровье каждого сотрудника. Как и все передовые компании, «Волга» сегодня имеет отдельный бюджет на антиковидные мероприятия: кроме профилактики распространения коронавирусной инфекции мониторим состояние каждого заболевшего сотрудника и при необходимости финансируем экстренную помощь.

## Как вы оцениваете подготовку выпускников, которые приходят работать на предприятие?

– Мое мнение, что уровень подготовки молодых специалистов сейчас однозначно выше, чем 5–10 лет назад. Но я бы поставила вопрос по-другому: достаточно ли выпускается специалистов для промышленности? Сложившийся кадровый дефицит беспрецедентен, и ситуация усугубляется изменением ценностных ориентиров молодежи: многим нужен быстрый легкий и высокий заработок. Я иногда разговариваю с ребятами, которые работают курьерами в доставке еды.

К сожалению, большинство из них выбирает не образование и развитие, а быстрый, часто нестабильный доход, чтобы так же быстро его потратить, – маховик



потребления в нашем обществе раскручен донельзя.

Конечно, радует, что есть и другая сторона медали. Это пул молодых людей, которые в силу большей информированности, стремления к развитию и амбиций готовы начинать с низкого старта в крупных компаниях и постепенно расти. Эти студенты и выпускники планируют свое будущее надолго, не в пределах одного месяца и даже года. Именно такие кадры сегодня наиболее востребованные на рынке, они быстро растут в карьерном плане, их усилия окупаются достойной заработной платой.

## Какие специалисты сегодня наиболее востребованы?

– Нацеленная на развитие молодежь закрывает вакансии, требующие хорошей образовательной подготовки, высокого профессионального уровня: управление инвестициями, бюджетирование, экономическое моделирование... Претендующие на эти позиции соискатели четко знают, чего хотят: строить карьеру в стабильной, развивающейся компании международного уровня.

Но в современных реалиях очень возросла ценность квалифицированных рабочих кадров. Ведь остро дефицитными, с высоким уровнем спроса на рынке являются именно рабочие профессии – это слесари-ремонтники, киповцы, электромонтеры, крановщики.

Не говорю уже о технологических рабочих специальностях, выпускников для целлюлозно-бумажной промышленности готовят учебные заведения, которые можно по пальцам одной руки пересчитать, здесь мы полностью взяли на себя профессиональную подготовку, как и многие другие промышленные компании. Тем, кто сегодня не имеет профильной для «Волги» рабочей специальности, гарантируем трудоустройство и обучение за счет компании, а в период обучения, даже при условии отрыва от производства, выплачиваем заработную плату.

Профориентационную работу мы ведем со всеми профильными техникумами и колледжами, но, к сожалению, после службы в армии немногие выпускники возвращаются работать по специальности.

## Какой, на ваш взгляд, может быть господдержка в этих условиях?

– Наша общая большая задача – изменение ценностей молодежи,

причем со школьной скамьи. Это острейший вопрос экономической стабильности страны в ближайшие несколько лет. В Германии, например, уже обсуждается вопрос безвизового въезда для молодежи 18–25 лет – так Европа планирует утолять свой кадровый голод, и это очень серьезный вызов для нас.

А так как большинство крупных промышленных предприятий в стране находится в малых городах-спутниках при областных центрах, в срочном порядке нужны соответствующие федеральные программы: гранты выпускникам профильных для промышленности учебных заведений, для молодых семей бесплатное или льготное жилье – проекты, по аналогии с теми, что запускали для врачей и учителей, готовых переехать в сельскую местность.

Крупные работодатели готовы встроиться в разработку таких программ, чтобы выпускники вузов, ССУЗов стремились работать в малых городах, имея стабильный легитимный заработок и условия для личного развития. Но, безусловно, параллельно должна развиваться досуговая инфраструктура, комфортная среда для жизни, а это уже прерогатива исполнительной власти.

Мы сейчас активно взаимодействуем с правительством региона, с районной администрацией – на их уровне поддержка есть. Но ситуация требует срочного развертывания федеральных программ.

Нужно рассказывать, показывать преимущества жизни в малых городах-спутниках. Например, Балахна – с одной стороны, чистый, зеленый город, Волга в шаговой доступности, а с другой – мы близко, в 40 км, от Нижнего Новгорода. В мегаполисах выше уровень стресса, одни только пробки съедают много ценного жизненного времени, а у нас – через 15 минут после окончания рабочего дня ты уже дома, с семьей.

Соблюдать баланс работы и личной жизни, растить детей здесь гораздо комфортнее, а по выходным всегда можно съездить в Нижний, устроить расширенную культурную программу. От развития малых промышленных городов выиграет страна в целом – ведь они формируют значительную часть доходов бюджета.

Источник:



## Конкурс

# К конкурсу «Королева леса-2022» – готовы!

Сегодня мы хотим поближе познакомить вас с сотрудницами АО «Волга» - претендентками на участие в одном из крупнейших Всероссийских конкурсов красоты лесной промышленности – «Королева леса-2022». От нашего предприятия на участие было заявлено пять девушек: Дарья Никитченко, Анастасия Говорухина, Алена Бодунова, Нина Севастьянова и Татьяна Годованова. И мы готовы рассказать подробнее о каждой из них!

## Дарья Никитченко



**З**накомьтесь, первая претендентка на участие в конкурсе – Дарья Никитченко, 30 лет. Дарья имеет самый большой стаж работы на АО «Волга» среди всех участниц – 5 лет в должности специалиста отдела по документационному обеспечению управления. Свою работу девушка любит, по праву считает творческой, многозадачной и интересной. Хобби у Дарьи оригинальное – быть красивой и выглядеть ярко. Для этого она активно занимается спортом. Одно из последних спортивных достижений: прыжок с парашютом с высоты

4000 метров. Не удивительно, что с таким хобби конкурс «Королева леса-2022» для девушки будет не первым конкурсом красоты. Дарья уже получила почетный титул «Мисс Балахна-2007», становилась финалисткой конкурса красоты «Мисс Нижний Новгород-2008». Сейчас девушка является лицом такеуп студии «Karamzina», реализует съемки социальной рекламы в поддержку всероссийского ЭКО марафона «Переработка» по сбору и переработке макулатуры, помогает жителям приюта «Верные друзья» найти дом. Дарья всерьез нацелена как на победу в конкурсе «Королева леса – 2022», так и на покорение новых профессиональных вершин.

## Анастасия Говорухина



**В**торая участница – Анастасия Говорухина, 24 года. Анастасия не так давно работает в АО «Волга» специалистом по охране труда, однако уже чувствует себя частью масштабного предприятия. Помимо улучшения профессиональных навыков, бумажный комбинат помог Анастасии встретить новых близких по духу людей. Главной целью своей работы девушка видит обеспечение безопасных условий труда для работников всех подразделений. Основной чертой своего характера Анастасия считает коммуникабельность.

«Благодаря общительности и открытости можно найти подход к любому сотруднику подразделения, ведь современный специалист по охране труда – это психолог, педагог и лидер», – считает Анастасия.

Однако работой круг увлечений девушки не ограничивается: она придерживается здорового образа жизни, поэтому в свободное время ходит в фитнес-клуб. Помимо этого, Анастасия также развивает свои творческие способности в рисовании.

## Алена Бодунова



**А**лена Бодунова, 33 года. С юных лет Алена интересовалась социальной жизнью школы и техникума, была участницей множества спортивных соревнований и олимпиад. Вопреки расхожему мнению, после окончания техникума девушка не стала менее активной. Как и раньше, свободное время Алена проводит на природе, занимаясь разными видами спорта. С детства девушка сохранила интерес не только к спортивному отдыху, но и к производству бумаги. Алена пробовала себя в разных сферах деятельности

и, наконец, нашла себя на нашем бумажном комбинате: вот уже 3,5 года она работает резчицей бумаги, картона и целлюлозы.

Для Алены участие в конкурсе «Королева леса» – это, прежде всего, отличная возможность попробовать себя в новом направлении, побороть страхи, сдерживающие потенциал.

## Нина Севастьянова



**Н**аша четвертая участница – Нина Севастьянова, 21 год. Нина закончила Нижегородский медицинский колледж, научилась профессионально ставить уколы и накладывать шины, но при выборе места работы решила кардинально сменить сферу деятельности. Сейчас девушка работает резчиком бумаги, картона и целлюлозы. В свободное время Нина не любит сидеть дома: она отправляется в походы навстречу приключениям, рассветам и закатам. Фотографировать неповторимые пейзажи, которые можно увидеть только вдали от города – еще одно хобби Нины. В ближайших планах девушки: сделать свою активную жизнь еще подвижнее. Нина мечтает о том, что вскоре в ее доме появится новый житель: миниатюрная собачка корги.

и, наконец, нашла себя на нашем бумажном комбинате: вот уже 3,5 года она работает резчицей бумаги, картона и целлюлозы.

## Татьяна Годованова



**И**завершает нашу пятерку Татьяна Годованова, 22 года. Ранее мы уже писали о Татьяне в рамках рубрики «Наша молодежь». Тогда девушка только-только устроилась на работу после педагогического техникума. Татьяна Годованова работает на бумажном комбинате не так давно – чуть больше года, но, несмотря на такой небольшой стаж, она уже чувствует свою причастность ко всему производству. Татьяна быстро стала частью большого коллектива и с удовольствием

работает контролером целлюлозно-бумажного производства.

Девушка уже на протяжении более 11 лет профессионально занимается танцами, также в свободное время любит экспериментировать – готовить по рецептам из интернета. Для Татьяны участие в конкурсе «Королева леса – 2022» – это отличная платформа для развития и обмена профессиональным и творческим опытом.

Пожелаем нашим красавицам удачи в первом этапе заочного конкурса! Посмотреть видео-визитки участниц вы можете в официальной группе АО «Волга» в социальной сети «ВКонтакте».



Спорт

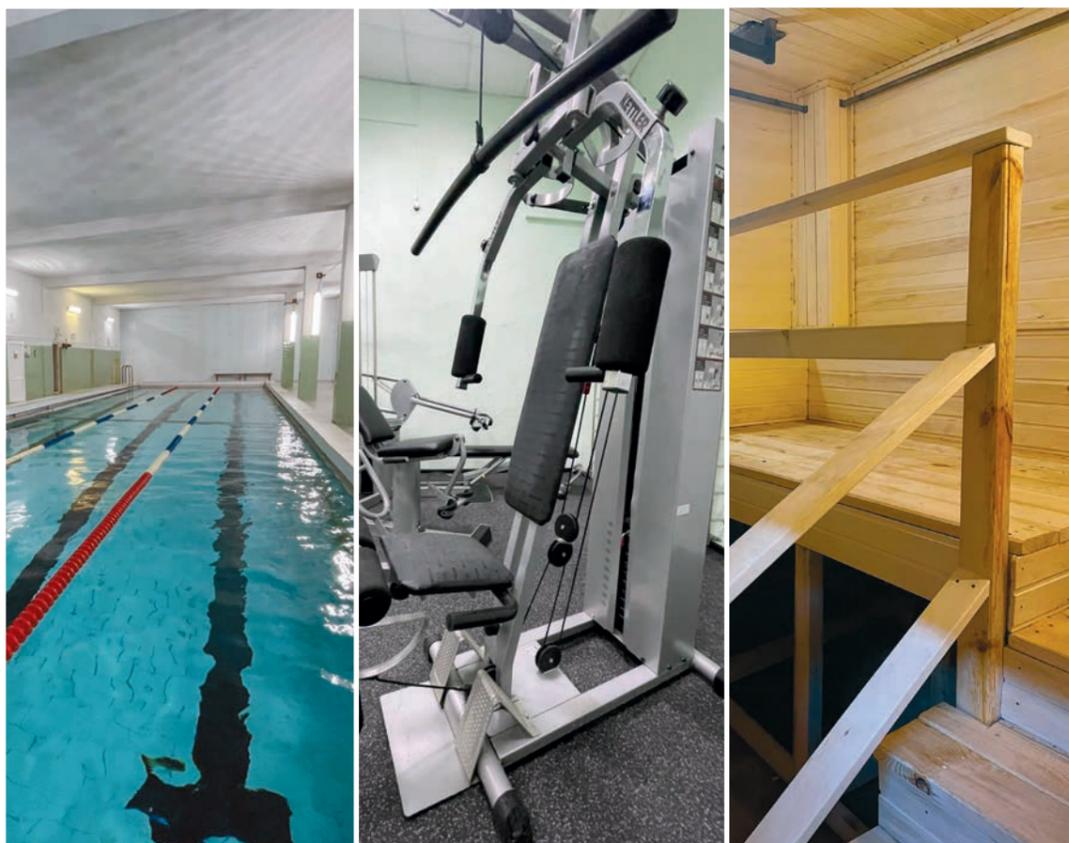
# Мы за 30Ж!

В ноябре 2021 года завершился ремонт помещений спортивно-оздоровительного комплекса АО «Волга», начавшийся в августе. В рамках этой программы были отремонтированы входная группа, первый вестибюль, зал тяжелой атлетики, тренажерный зал. При помощи сотрудников РМУ были обновлены полки и стены в женских и мужских саунах. Оборудование залов тяжелой и легкой атлетики спорткомплекса пополнилось новыми тренажерами.

Несмотря на то, что многое уже сделано и спорткомплекс теперь выглядит свежим и новым, планируется не останавливаться на достигнутом. В перспективе – отремонтировать второй вестибюль, душевые и раздевалки в мужских и женских саунах, и, конечно же, заменить облицовку чаши бассейна.

На данный момент продление пропусков для посещения бассейна прекращено. Напоминаем работникам АО «Волга», имеющим действующий пропуск, о скором наступлении весенне-летнего периода. Успейте насладиться посещением обновленного спортивно-оздоровительного комплекса!

Пресс-служба АО «Волга»



Сопричастность



## Начнем год с добрых дел

Екатерина Плеханова

На протяжении 2021 года рукодельницы клуба «28 петель» регулярно передавали Дзержинскому перинатальному центру посильную помощь – вязаные комплекты для маленьких деток: кофточки, носочки, игрушки-осьминожки, шапочки и варежки. И новый год рукодельницы встречают такими же добрыми делами.

28 января активистки клуба шифовщик РМУ Светлана Рябина и заместитель главного бухгалтера НПО работников АО «Волга» Юлия Тензина передали перинатальному центру 45 комплектов вязаных шерстяных изделий для «торопыжек». Конечно же, этого мало, чтобы согреть всех малышей центра, однако каждый комплект, связанный с заботой и любовью – невероятная помощь деткам и их мамам.

Двери благотворительного клуба «28 петель» всё так же открыты для всех неравнодушных людей. Являетесь вы работником АО «Волга» или нет – не

важно, имеет значение только желание помочь маленьким «торопыжкам». Профком НПО работников АО «Волга» предоставит необходимые материалы, пряжу, схемы вязания. Вам остается только связать маленькие кофточки и носочки, которые согреют малышкой в этот сложный период их только начавшейся жизни. Обращайтесь в Профком Независимой профсоюзной организации работников АО «Волга» лично или по номеру телефона: 33-31 (Юлия), помогите малышам пройти период реабилитации как можно быстрее и вернуться домой.

## Уважаемые работники АО «Волга»!

Объявляется конкурс творческих работ для детей работников АО «Волга» в возрасте от 7 до 15 лет, посвященный Международному женскому дню 8 Марта:



Техника выполнения - любая

(рисунок, аппликация, витраж, вышивка, выжигание, скрапбукинг, печворк, квиллинг, коллаж и др.)

Формат работ – А4 или А3

Работы принимаются до 3 марта 2022 г.

в отделе по социальным программам (316 каб. здания УМТС)

или в профкоме НПО (2 этаж здания УМТС).

Работы должны быть подписаны:

(название, ФИО родителя, телефон, подразделение, ФИО ребенка, возраст ребенка).

Телефоны: ОСП 34-89 (Татьяна), 36-80 (Ольга); НПО 33-31 (Юлия).



## Поздравляем!

Совет ветеранов АО «Волга» поздравляет

с 90-летием:

**Шлыкову Галину Евлампиевну**

с 80-летием:

**Царегородцеву Галину Ивановну**

**Сушину Галину Михайловну**

с 70-летием:

**Калинина Евгения Николаевича**

**Лебедеву Ирину Вячеславовну**

**Крестянинову Нину Адамовну**

**Николенко Тамару Сергеевну**

с 60-летием:

**Тихомирову Марину Вячеславовну**

*От всей души желаем в юбилей  
Вам радости, удачи и здоровья,  
И много светлых благодатных дней  
Добром согретых, нежностью, любовью!*

Коллектив энергокомплекса (НИГРЭС) поздравляет:

**Сумченко Сергея Григорьевича**

с Днем рождения, который он отметил 18 февраля!

**Тройничкову Светлану Евгеньевну**

с Днем рождения, который она отметила 19 февраля!

**Винокурову Наталью Александровну**

с Днем рождения, который она отметила 21 февраля!

**Голубеву Наталью Николаевну**

с Днем рождения, который она отмечает 22 февраля!

**Стафеева Сергея Сергеевича**

с Днем рождения, который он отметил 25 февраля!

**Макарихина Андрея Владимировича**

с Днем рождения, который он отметит 26 февраля!

**Порватова Сергея Сергеевича**

с Днем рождения, который он отметит 26 февраля!

**Шанчурову Елену Николаевну**

с Днем рождения, который она отметит 28 февраля!

*Желаем счастья и добра,  
И вечной юности цветения,  
Любви, веселья и тепла*

*В ваш светлый праздник – День рождения!*

Коллектив НПО работников АО «Волга» поздравляет:

**Рябинину Светлану Леонидовну**

с Днем рождения, который она отметила 16 февраля!

**Киселева Сергея Алексеевича**

с Днем рождения, который он отметил 18 февраля!

**Блинову Веру Вячеславовну**

с Днем рождения, который она отметила 20 февраля!

**Абрамова Алексея Анатольевича**

с Днем рождения, который он отметит 26 февраля!

*Пусть счастья будет полон дом,  
И станет, без сомнения,  
Прекрасным, светлым, теплым днем  
День вашего рождения!*

Коллектив ОЛТКиК поздравляет:

**Юфереву Елену Викторовну**

с Днем рождения, который она отмечает 22 февраля!

*Примите наши поздравления,  
Частицу нашего тепла!  
Желаем крепкого здоровья,  
Уюта, счастья и добра!*

Коллектив материального склада поздравляет:

**Сятову Ирину Владимировну**

с Днем рождения, который она отметит 27 февраля!

*С Днем рождения поздравляем,  
С таким большим, счастливым днём,  
От всей души мы Вам желаем  
Благополучия во всём!*

Коллектив управления по режиму поздравляет:

**Игнатовского Николая Александровича**

с Днем рождения, который он отметил 20 февраля!

**Полетуеву Елену Александровну**

с Днем рождения, который она отметила 21 февраля!

**Ломтеву Екатерину Валерьевну**

с Днем рождения, который она отметит 25 февраля!

**Городецкую Елену Борисовну**

с Днем рождения, который она отметит 26 февраля!

*Удачи вам и неба голубого,  
Улыбку солнца, радости, любви,  
И счастья в жизни самого большого,  
И пусть везет на жизненном пути!*

Коллектив РМУ поздравляет:

**Рябинину Светлану Леонидовну**

с Днем рождения, который она отметила 16 февраля!

**Ильющенкова Алексея Владимировича**

с Днем рождения, который он отметит 18 февраля!

**Редкозубова Павла Емельяновича**

с Днем рождения, который он отметит 21 февраля!

*Пусть в этот день вам солнце ярче светит,  
Цветы под ноги падают ковром,  
Желаем вам здоровья, счастья, света,  
Всего того, что называется добром!*

Коллектив цеха ЖДТ поздравляет:

**Белявского Андрея Александровича**

с Днем рождения, который он отметит 24 февраля!

**Датского Сергея Евгеньевича**

с Днем рождения, который он отметит 26 февраля!

**Чернышева Бориса Викторовича**

с Днем рождения, который он отметит 27 февраля!

*В праздник добрый, в День рождения,  
Мы всей душой желаем вам  
Гармонии и вдохновения,  
Всем воплощения мечтам.*

Коллектив цеха автоматки поздравляет:

**Бьюгину Ксению Алексеевну**

с Днем рождения, который она отмечает 22 февраля!

**Прохорова Евгения Федоровича**

с Днем рождения, который он отметит 27 февраля!

*Желаем сказочных моментов,  
Сюрпризов, дней без суеты,  
Любви безумной, комплиментов,  
Чудес, улыбок, красоты!*

Коллектив службы главного инженера поздравляет:

**Крючкова Алексея Владимировича**

с Днем рождения, который он отметит 23 февраля!

*Новых идей, начинаний, открытий,  
Самых счастливых, успешных событий,  
Только прекрасных всегда впечатлений,  
Радостных, ярких картин и мгновений!*

Коллектив управления по социально-административной деятельности, председатель Независимой профсоюзной организации АО «Волга» поздравляет:

**Тенсину Юлию Александровну**

с Днем рождения, который она отметила 21 февраля!

*Верных друзей, тепла, понимания,  
От близких людей – заботы, внимания,  
Чтоб были достойными в жизни стремления,  
И счастья огромного. С Днем рождения!*

Коллектив управления по связям с общественностью поздравляет:

**Владимирову Марию Олеговну**

с Днем рождения, который она отметит 24 февраля!

*Тебя от сердца с Днем рождения поздравляем  
Весь наш рабочий дружный коллектив!  
Тебе свершений на работе мы желаем,  
И пусть труды несут лишь позитив!*

**АО «Волга»**  
**приглашает на работу**  
и предлагает по ряду профессий обучение за счет работодателя, если у Вас нет специального образования (уточняйте, пожалуйста, в отделе кадров)

- машиниста мостового крана з/п от 50 000;
- машинистов тепловоза з/п от 40 000;
- мастера по ремонту тепломеханического оборудования з/п от 55 000;
- водителей-автомобиля (сменные, грузоподъемность от 7 до 15 т.) з/п от 30 000;
- слесарей по КИПиА з/п от 30 000 до 45 000.
- машинистов БДМ, з/п от 55 000 до 75 000;
- сушильщиков, з/п от 50 000 до 65 000;
- резчиков, з/п от 40 000 до 55 000;
- слесарей-ремонтников, з/п от 30 000 до 40 000;
- электрогазосварщиков, з/п от 30 000 до 40 000;
- электромонтеров, з/п от 30 000 до 45 000;
- операторов /очистных / упаковочной линии/ производства древесной массы из щепы, з/п от 33 000 до 55 000;
- стропальщиков, з/п от 30 000;
- машиниста перегружателя, з/п от 43 000 до 50 000;
- машиниста крана автомобильного, з/п от 30 000;
- машиниста рубильной машины, з/п от 35 000;
- машиниста топливоподачи, з/п от 35 000;
- машиниста центрального теплового щита управления котлами, з/п от 45 000 до 55 000;
- машиниста центрального теплового щита управления паровыми турбинами, з/п от 45 000 до 55 000;
- машиниста машины по изготовлению гильз, з/п от 35 000;
- транспортёрщика, з/п от 35 000;
- контролеров ЦБП, з/п от 30 000;
- монтеров пути, з/п от 30 000;
- дежурных стрелочного поста, з/п от 25 000;
- слесаря по ремонту подвижного состава, з/п от 25 000;
- водителей погрузчика, з/п от 45 000;
- грузчиков, з/п 30 000;
- водителя автомобиля(лесовоз), з/п от 40 000 до 60 000;
- машинистов экскаватора, з/п от 45 000;
- автослесарей, з/п от 28 000;
- аккумуляторщика, з/п от 18 000;
- электромеханика по лифтам, з/п от 33 000;
- электросварщика ручной сварки, з/п от 30 000;
- жестянщика, з/п от 30 000;
- слесаря АВР, з/п от 28 000;
- слесаря по обслуживанию тепловых сетей, з/п от 28 000;
- слесаря по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов, з/п от 30 000;
- руководитель группы технического контроля (ОЛТКиК), з/п от 46 000
- инженера-электроника, з/п от 50 000;
- заведующего лабораторией промсанитарии и газопылевых выбросов, з/п от 30 000 до 40 000;
- ведущего бухгалтера по капитальным вложениям, з/п от 44 000;
- контролеров КПП, з/п от 20 000;
- монтажника санитарно-технических систем, з/п от 28 000;
- смазчика, з/п от 25 000.

**Оформление** +7 (831) 449-32-20  
**согласно ТК РФ,** e-mail: podskalnaya@volga-paper.ru  
**полный соц. пакет** +7 (831) 449-33-43  
e-mail: zaharova\_vo@volga-paper.ru

**СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ АО «ВОЛГА»**

**Престиж-спорт**  
СЕМЕЙНЫЙ ФИТНЕС КЛУБ  
Балахна, улица Космонавтов, 10

**ФИТНЕС-ЗАЛ / ГРУППОВЫЕ ЗАНЯТИЯ / ФИНСКАЯ САУНА**

Безлимитный фитнес с корпоративной скидкой!

**3 месяца – 5 610 руб.**  
**6 месяцев – 10 380 руб.**  
**12 месяцев – 18 000 руб.**

**Информация по телефону 9-34-34**

Для постоянных клиентов на полугодие и годовые абонементы возможна оплата на 3 платежа

Скончалась бывшая сотрудница АО «Волга» **Конушева Нина Петровна**. Соболезнуем родным и близким.

Коллектив бумцеха №3 выражает благодарность генеральному директору **С. И. Пондарю**, заместителю генерального директора по производству **А. В. Гурылеву**, советнику генерального директора **К. А. Волкову**, начальнику управления по социально-административной деятельности – Председателю Независимой профсоюзной организации **Л. Н. Юртаевой** и начальнику строительного отдела **С. В. Лукьянчику** за своевременно выполненные ремонтные работы, проведенные в бумажном цехе №3. Благодаря обновлению рабочих мест и бытовых помещений работа на предприятии стала еще более комфортной и продуктивной.



## Уважаемые рекламодатели!

Рекламные объявления в газету

## «БАЛАХНИНСКИЙ БУМАЖНИК»

принимаются по телефону

8 (831-44) 9-30-34

или по электронной почте:

vladimirova\_mo@volga-paper.ru



БАЛАХНИНСКИЙ  
**БУМАЖНИК**  
КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ВОЛГА»

Выходит 2 раза в месяц по четвергам. Бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Все присланные в редакцию рукописи, получившие положительную экспертную оценку, публикуются на бесплатной основе. Мнение редакции может не совпадать с позицией авторов публикаций. Все рекламируемые товары и услуги подлежат обязательной сертификации. Ответственность за содержание рекламных материалов и объявлений несут рекламодатели.

Главный редактор: **А.А. МОИСЕЕВ**  
Адрес редакции и издателя:  
606407, Нижегородская область, г. Балахна, ул. Горького, д.1  
Телефоны: 8(83144) 9-36-58  
e-mail: [pressa@volga-paper.ru](mailto:pressa@volga-paper.ru)  
Любое копирование материалов газеты возможно только с письменного согласия редакции.

По вопросам размещения рекламы в газете обращаться по телефону 8 (83144) 9-30-34

Компьютерный набор и верстка редакции газеты. Отпечатано в ЗАО «Дзержинская типография» г. Дзержинск, Нижегородской обл., пр-т Цюлковского, д. 15. Печать офсетная. Тираж 999 экз. Заказ № 141. Номер подписан в печать 21.02.2022 г. по графику в 17.00