



Наша молодежь:



в состав Молодежной палаты при Совете депутатов Балахнинского муниципального округа вошла наша коллега — Марина Мячева, аналитик по планированию дирекции по планированию и анализу эффективности АО «Волга»

СТРАНИЦА 2

Наши кадры:



30 января были награждены победители программы БРАВО за четвертый квартал 2023 года, а также январские юбиляры по возрасту и стажу

СТРАНИЦА 4

Наши ветераны:



26 января ветераны АО «Волга» вновь собрались вместе, чтобы отметить новогодние праздники в кругу старых знакомых и коллег

СТРАНИЦА 5

Официально / окончание на стр. 2



На фото (слева направо): Сергей Пондарь и Александр Спиридонов

С рабочим визитом в АО «Волга»

26 января 2024 года АО «Волга» посетил с рабочим визитом заместитель председателя Комитета Государственной Думы Российской Федерации по промышленности и торговле, Президент РАО «БУМПРОМ» Александр Спиридонов.

В ходе экскурсии по предприятию он ознакомился с основными технологическими процессами производства продукции АО «Волга», посетил производственную площадку по перепрофилированию существующих объектов для выпуска технических видов бумаги на основе миксов из макулатурной массы.

После экскурсии состоялась рабочая встреча с генеральным

директором АО «Волга» Сергеем Пондарем, который рассказал о программах развития Компании на ближайшие годы, об отраслевых проблемах, которые без участия государства решить очень сложно, а зачастую просто невозможно, учитывая введенные санкции.

В этой связи, по инициативе руководителей предприятий отрасли на базе Союза лесопромышленников и лесозэкспортёров в настоящее время организована работа по созданию рабочей группы с участием представителей руководства ЦБП для решения проблем на площадках отраслевых министерств Правительства Российской Федерации.

Тема номера / окончание на стр. 3

Пересмотр заработных плат: что нового в 2024 году?

В этом году мы начинаем новый цикл публикаций о комплексной программе управления персоналом АО «Волга». В сегодняшнем выпуске газеты эта рубрика посвящена поэтапному пересмотру заработной платы на производстве, а в следующем выпуске мы подробнее расскажем о программе «Приведи друга».

На наши вопросы отвечает заместитель генерального директора по персоналу Светлана Горбунова.



Светлана Горбунова

— Светлана Юрьевна, в нашей компании действует программа поэтапного пересмотра заработной платы производственного персонала. Расскажите, как появилась эта программа?

— В 2020 году была разработана комплексная программа управления персоналом, в которую вошли несколько блоков: совершенствование системы материальной и нематериальной мотивации; блок программ по обучению и развитию персонала, формированию кадрового резерва; программа по улучшению бытовых условий на производстве.

Долгосрочная программа поэтапного пересмотра заработной платы, о которой я расскажу сегодня, это одно из приоритетных направлений комплексной программы. В основе пересмотра лежат ежегодные обзоры заработной платы по региону. Именно после сравнительного анализа уровня оплаты труда персонала с аналогичными позициями по Нижегородской области в 2020 было принято решение, как мы будем двигаться на долгосрочной основе к повышению конкурентоспособности заработной платы производственного персонала нашей компании.

При этом мы решили действовать сразу по двум направлениям. Начали с формирования переменной части оплаты труда, так как на «Волге» в течение многих лет не было реальной переменной части заработной платы. Так называемая «премия по положению», от которой мы отказались в прошлом году, объединив ее с окладом, была нацелена на исполнение трудовой дисциплины. При этом для любого промышленного предприятия основным показателем является, конечно же, выполнение плана производства. Именно от этого показателя и зависит переменная часть оплаты труда. Премия за выполнение плана производства начисляется на постоянную часть заработной платы, в которую входит оклад, оплата графической переработки, выплата за вредность, ночные, сверхурочные часы и оплата работы в выходной день.

Кроме увеличения за счет роста переменной части, с 2021 года ежегодно проводится дифференцированный пересмотр зарплат по подразделениям производства. За период реализации программы поэтапного пересмотра заработной платы на конец 2023 года уровень оплаты труда производственного рабочего персонала за счет



Мы в ВКонтakte
https://vk.com/bumkombinat_volga



Мы в Телеграм
https://t.me/jsc_volga



Мы в Одноклассниках
https://ok.ru/bumkombinat_volga

Новости отрасли

В России растет производство бумаги

Несмотря на санкционные ограничения и потерю европейских рынков, российская целлюлозно-бумажная промышленность в прошлом году демонстрировала наиболее устойчивое положение из всего лесопромышленного комплекса. По некоторым видам продукции, например типографической бумаге, обоям и бумаге для тетрадей, зафиксирован рост, сообщили в Рослесинфорге.

В октябре 2022 года Евросоюз запретил импорт древесной массы, бумаги. «Производство целлюлозы уже третий год подряд держится на одном уровне — выпущено порядка 8 млн тонн, объем выпуска бумаги и картона также сохранился на уровне прошлого года — больше 9 млн тонн. За 11 месяцев прошлого года в России рост показала бумажная и санитарно-гигиеническая продукция», — рассказали в ведомстве.

Таким образом, отметили в Рослесинфорге, ажиотаж вокруг дефицита бумаги не подтвердился, а уход западных компаний никак не повлиял на рынок. «Российские производители не просто стойко перенесли турбулентность, но и достаточно оперативно перестроили производство и даже нарастили выпуск», — отметили в Рослесинфорге.



Источник:

Экспорт российских пиломатериалов сократился за год на 10%

По информации пресс-службы Рослесинфорга, в 2023 году объем экспорта российских пиломатериалов составил 20,7 млн м³. В годовом исчислении показатель сократился на 10%. При этом в общем объеме поставок на страны Азии приходится 98%, что превышает показатель предыдущего года на 11%.

В лесочетной организации отмечают, что основным импортером пиломатериалов из России остается Китай, куда в 2023 году было поставлено 13 млн м³. Также в первую тройку по экспортным поставкам вошли Узбекистан — 2 млн м³ (+8%) и Казахстан — 926 тыс. м³ (17%). В общей сложности географию экспорта пиломатериалов составила 51 страна.

Если говорить о темпах прироста, то активнее всего росли поставки в Турцию, которые за год увеличились в 2,3 раза и составили 254 тыс. м³. Также хорошие показатели зафиксированы в экспорте в Кыргызстан — +36%, Южную Корею — +28%, Египет — +18%, Казахстан — +17%, Гонконг — +16%, ОАЭ — +11%.



Источник:

Официально / начало на стр. 1

С рабочим визитом в АО «Волга»

В свою очередь, Александр Спиридонов рассказал о работе, которую проводит Государственная дума для возможности решения проблем целлюлозно-бумажной отрасли страны, о том, какие мероприятия с участием представителей предприятий ЦБП намечены на ближайшее время, а также о планах работы РАО «БУМПРОМ».

Также он предложил в рамках предстоящего создания рабочей группы, организовать её на площадке Государственной Думы РФ, тем самым создав возможность консолидации проблемных вопросов отраслевых ассоциаций (РАО «БУМПРОМ», Союза лесопромышленников и лесозэкспортёров, Лиги переработчиков макулатуры), связанных с производством предприятий ЦБП, а также их рассмотрения и возмож-



Экскурсия по производственной площадке АО «Волга»

ности решения на уровне профильных органов Государственной власти.

Являясь заместителем отраслевого Комитета Государственной Думы Российской Федерации по промышленности и торговле и, с недавнего времени, Президентом РАО «БУМПРОМ» Александр Спиридонов подтвердил, что будет принимать активное участие

в решении всех вопросов отрасли на уровне законодательной и исполнительной власти, а также с непосредственным участием РАО «БУМПРОМ» и Союза лесопромышленников и лесозэкспортёров.

По итогам рабочей встречи была достигнута договорённость о взаимодействии в рамках рассмотренных проблемных вопросов и их предстоящему решению.

В завершении встречи Александр Спиридонов вручил Сергею Пондарю Благодар-

ственное письмо Комитета Государственной Думы Российской Федерации по промышленности и торговле, адресованное коллективу АО «Волга», «За большой вклад в развитие целлюлозно-бумажной промышленности Российской Федерации».

Пресс-служба АО «Волга»

Наша молодежь

Будущее в их руках

Молодежная палата — это возможность для активной молодежи влиять на развитие своего родного города. Здесь собираются единомышленники, готовые работать над реализацией своих идей и проектов.

В этом году в состав Молодежной палаты при Совете депутатов Балахнинского муниципального округа вошла наша коллега — Марина Мячева, аналитик по планированию дирекции по планированию и анализу эффективности АО «Волга».

— Марина, расскажите о Молодежной палате, что это за организация, и кто туда может войти?

— Молодежная палата при Совете депутатов Балахнинского муниципального округа — это совет молодежи, в который может вступить любой молодой и активный гражданин, учащийся, работающий или проживающий в Балахнинском муниципальном округе в возрасте от 16 до 35 лет включительно. Сейчас срок действия Молодежной палаты три года, и если за это время вы достигнете возраста 35 лет, то вас оставляют до окончания срока работы палаты.

— Что вдохновило Вас вступить в Молодежную палату при совете депутатов?

— Мне стало интересно посмотреть на то, что изменилось. Дело в том, что я участвовала в первом созыве молодежной палаты. Раньше она была при земском собрании. Если не ошибаюсь, это были 2007–2008 годы. Тогда мы только начинали. Сейчас мне захотелось продолжить, чтобы понять, что поменялось за эти годы, к чему мы пришли, что нам ещё можно здесь реализовать и вообще, как сейчас все организовано.



Молодежная палата при Совете депутатов Балахнинского округа

— Какие инициативы или проекты Вы планируете предложить в рамках своей деятельности?

— Об этом говорить на данном этапе рано. В январе у нас состоялось первое заседание нового созыва Молодежной палаты. На нем мы выбрали председателя, его заместителей и секретаря. Сейчас мы формируем комиссию и разрабатываем окончательный план мероприятий. Хочется отметить, что все участники палаты показали себя очень активными. Некоторые из них избираются не первый срок, поэтому уже понимают, что необходимо делать, куда двигаться и к кому обращаться.

В рамках своей деятельности буду стараться принимать участие в молодежных мероприятиях, в заседаниях по молодежной политике на базе Балахнинского округа. Привнести какие-то инициативы возможно в процессе работы, когда появятся новые идеи, которые захочется внедрить на территории Балахны. Может быть, мы сможем предложить какие-либо мероприятия по взаимодействию с молодежью между предприятиями. На мой взгляд, работа с трудовым классом молодежи нам

необходима, чтобы показывать пример более молодому поколению.

Помимо этого, в 2024 году Балахна празднует 550-летие, и я считаю, что такое значимое событие для города не обойдет нас стороной.

— Здорово, что сотрудник комбината вошел в состав Молодежной палаты. Как Вы думаете, чем это будет полезно нашему предприятию?

— Это покажет время. Работники бумкомбината неоднократно доказывали, что нам не безразлично то, что происходит на территории Балахнинского округа.

Также на нашем предприятии есть Совет молодежи, с которым, я надеюсь, мы сможем наладить коммуникацию. Ведь у Молодежной палаты есть возможность привлекать сторонних активных участников.

Р. С. Марина является ярким примером молодого и инициативного члена общества, который не только успешно освоился в профессиональной сфере, но и стремится к активному участию в жизни своего города. Желаем ей успехов на новом поприще!

Анастасия Былинина

Тема номера / начало на стр. 1

Пересмотр заработных плат: что нового в 2024 году?

наращивания переменной части и увеличения окладов вырос, в зависимости от цеха, в 1,5–2,2 раза в сравнении с уровнем 2019 года.

— На что Вы обращали внимание при пересмотре заработных плат?

— В первую очередь, конечно, на те рабочие позиции и инженерно-технические специальности, которые были дефицитными на рынке труда. Также в зоне внимания были позиции, где АО «Волга» в оплате труда отставала от средних показателей по рынку. Одними из первых, кого коснулось повышение, был ремонтный персонал (электромонтеры, слесари-ремонтники, слесари КИПиА). Конечно, техно-

логические службы цехов для нас всегда были и будут в приоритете, особенно бумцех № 3, который является центром нашей инвестиционной стратегической программы. К сентябрю, когда будет запущена перепрофилированная БДМ № 6, нам нужно укомплектовать цех и макулатурную линию, а это дополнительно более 150 человек.

— Какие новые мероприятия в рамках комплексной программы можно ожидать в 2024 году?

— Отмечу, что бюджет 2024 года мы сформировали с учетом планируемого пересмотра окладов с 1 января персоналу на производстве, а также с 1 мая запланировано наращивание переменной части оплаты тру-

да. Таким образом, заработная плата будет увеличена дважды.

Сегодня мы делаем акцент на программу поэтапного пересмотра заработных плат производственного блока, но дифференцированное повышение окладов в течение года запланировано и для административного персонала.

В этом году в АО «Волга» будет введена новая выплата за выслугу лет. На первом этапе эта выплата будет распространяться на производственный персонал, в последующем будем масштабировать и на административный. Размер выплаты за выслугу лет будет зависеть от трудового стажа работника. Стартовый стаж для выплаты — 1 год. Выпла-

ты за выслугу лет будут производиться в декабре вместе с премией по итогам года. Отработав один полный год на момент выплаты за выслугу лет, сотрудник получит дополнительно 7 тысяч рублей. И эта сумма увеличивается в зависимости от стажа работы.

Градация выплат следующая: от 1 до 2-х лет — 7 тысяч рублей; свыше 2-х до 5 лет — 10 тысяч; свыше 5-ти до 10 лет — 15 тысяч; и самая большая выплата для сотрудников со стажем свыше 10 лет — 20 тысяч рублей.

Также будет продолжена реализация программы беспроцентных займов для сотрудников. В 2023 году она расширена до 11 направлений и охватывает практически все, в чем есть потребность — начиная от лечения, обучения детей, покупки дорогостоящей бытовой техники до частичного погашения ипотечного кредита.

Чтобы получить консультацию по сбору всех необходимых для оформления займа документов достаточно обратиться в отдел по социальным программам — вам помогут сделать все правильно и быстро. На сегодня уже 34 сотрудника стали участниками этой программы, еще 7 заявлений на рассмотрении, и на 90% — это персонал производственных подразделений.

Хотелось бы также напомнить о программе вознаграждения за привлечение кандидатов, которую мы называем «Приведи друга». В этой программе сегодня могут участвовать абсолютно все работники компании. В январе вышел приказ, который делает условия программы еще более интересными для наших сотрудников, привлекающих кандидатов на производственные позиции.

Хочу сохранить интригу и не углубляться в рассказ о программе «Приведи друга», ведь в следующем выпуске ей будет посвящена целая статья.

Пресс-служба АО «Волга»

Итоги конкурса

С НОВЫМ ОПЫТОМ!

С 20 по 24 ноября 2023 года в Москве прошел Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший дежурный электромонтер». Его участниками стали более 20 мастеров своего дела из разных регионов страны: от Калининграда до Комсомольска-на Амуре.

От АО «Волга» участие в конкурсе принимали победители конкурса Лучший по профессии в номинации «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» 2023 года: Кирилл Бердников, Никита Казикин и Виталий Копкин. Сопровождал ребят и выступал в качестве наставника в процессе подготовки и участия в конкурсе — Алексей Кольцов, начальник электротехнической лаборатории.

Алексей Кольцов поделился с нами своим мнением о прошедшем мероприятии:

«Конкурс прошёл на очень серьезном уровне. Особое внимание уделялось правильности и безопасности оперативных переключений в электроустановках. Соревнования рассчитывались для дежурных электромонтеров



Работники АО «Волга» - участники конкурса «Лучший по профессии»

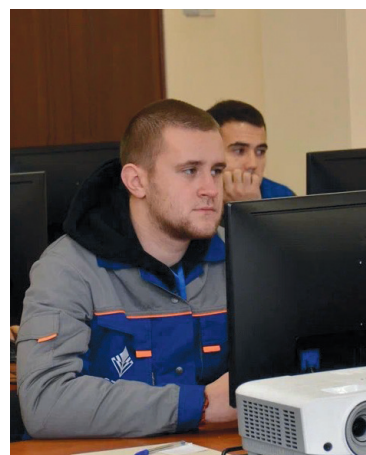
электростанций и сетевых организаций. География участников была довольно широкая, были даже представители атомных электростанций, — подметил Алексей. — От АО «Волга» участвовало трое представителей, все они работают на бумажном производстве. Несмотря на то, что их профиль — не электростанция, наши ребята не спавали перед трудностями. Думаю, они приобрели богатый опыт».

Во время соревнований участникам необходимо было продемонстрировать свои знания нормативно-правовых и технических документов, умение производить оперативные переключения в распределительных устройствах, навыки допуска ремонтного персонала к работам, знания по контролю состояния релейной защиты,

дистанционного управления, сигнализации и автоматики, а также по оказанию доврачебной помощи пострадавшему при несчастном случае.

Арина Листикова, начальник отдела по обучению и развитию персонала поблагодарила участников конкурса: «Хочется выразить работникам, представлявшим АО «Волга» в конкурсе, слова благодарности за смелость и инициативность. Не каждый молодой человек дерзнет испытать свои силы и помериться знаниями, умениями с профессионалами своего дела на уровне Всероссийского конкурса. Мы желаем нашим ребятам новых побед и достижений, развиваться и пробовать свои силы, несмотря на сложность задач».

Анастасия Былинина



Региональные новости

С 1 февраля 2024 года Социальный фонд России проиндексировал материнский капитал на 7,4%

С 1 февраля 2024 года размер материнского капитала проиндексирован на 7,4% и составил 630,4 тысячи рублей на первого ребенка и 833 тысячи — на второго.

Если семья частично использовала маткапитал, то проиндексирован будет его остаток. Актуальную сумму по сертификату можно узнать в личном кабинете на портале Госуслуг.

Направить средства семейного капитала можно на:

- улучшение жилищных условий;
- обучение детей;
- формирование накопительной пенсии родителей;
- покупку товаров для адаптации детей с инвалидностью в общество;
- ежемесячную выплату на ребенка до 3 лет.

С 1 января 2024 года вступил в силу закон, позволяющий отцам-одиночкам, которые воспитывают детей либо являются единственными усыновителями, так же, как и матерям, направлять маткапитал на формирование накопительной пенсии.

Ещё одно изменение в законодательстве: с 1 января 2024 года право на материнский капитал возникает только у родителей,

имеющих российское гражданство на момент появления ребенка, который является гражданином РФ по рождению.

С прошлого года у семей появилась возможность оформлять ежемесячную выплату из маткапитала не только на второго, но и на любого ребенка в возрасте до трех лет. В 2024 году ее размер составляет 14 090 рублей.

Кроме того, с этого года был увеличен до полугода после появления ребенка период, в течение которого можно обратиться за выплатой из материнского капитала и получить деньги за все время с момента рождения ребенка.

Сертификат оформляется проактивно, без личного обращения и подачи заявления. Это — электронный документ, который направляется в личный кабинет получателя на портале госуслуг. После этого также через личный кабинет можно подать заявление о распоряжении средствами и контролировать их остаток. Если по каким-то причинам человек не пользуется порталом госуслуг, он может обратиться в клиентскую службу Отделения Социального фонда, в которой ему распечатают электронный сертификат на бумажном носителе.

Пресс-служба ОСФР

Наши кадры



Всем «БРАВО»!

30 января в профкоме Независимой профсоюзной организации работников бумкомбината были награждены победители программы BRAVO за четвертый квартал 2023 года, а также январские юбиляры по возрасту и стажу. Рассказываем обо всем по порядку.

С 2021 года на АО «Волга» действует программа «БРАВО», направленная на поощрение лучших сотрудников предприятия. Каждый квартал в рамках этой программы экспертная комиссия определяет победителей в трех номинациях: «Лучший работник структурного подразделения», «Лучшее структурное подразделение Общества» и «Лучший работник проекта «Надежность»».

По результатам работы за четвертый квартал в номинации «Лучший работник структурного подразделения» были награждены:

Евгений Родионычев, оператор производства древесной массы из щепы цеха термомеханической массы;

Евгений Гуров, машинист центрального

теплового щита управления паровыми турбинами паротурбинного цеха;

Денис Киселев, старший мастер цеха автоматике;

Сергей Аристов, грузчик цеха отгрузки готовой продукции;

Сергей Стафеев, электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматике и средств измерений электростанций управления ремонтов ЭК (НИГРЭС).

Победителем в номинации «Лучший работник проекта «Надежность» стал:

Александр Ивашков, механик бумажного цеха № 3.

По итогам четвертого квартала 2023 года победители в номинации «Лучшее

структурное подразделение предприятия» были награждены грамотами и вымпелом программы BRAVO:

- Цех термомеханической массы;
- Паротурбинный цех;
- Цех автоматике;
- Цех отгрузки готовой продукции;
- Управление ремонтов.

Поздравляем трудовые коллективы с отличными производственными результатами!

Затем церемония награждения продолжилась поздравлением работников-юбиляров.

С 50-летним юбилеем поздравили:

Елену Бушеву, контролера целлюлозно-бумажного производства цеха отгрузки готовой продукции

Максима Каменнова, станочник-распиловщика древесно-подготовительного цеха.

С 60-летним юбилеем поздравили:

Светлану Кубареву, заведующую лабораторией ТММ отдела лабораторно-технического контроля и качества.

С 70-летним юбилеем поздравили:

Анатолия Галочкина, водителя погрузчика цеха отгрузки готовой продукции.

С 10-ти летним стажем работы на предприятии поздравили:

Александра Аникина, машиниста центрального теплового щита управления паровыми турбинами паротурбинного цеха;

Дмитрий Лазарева, инженера-программиста управления по информационным технологиям;

Алексея Моисеева, начальника управления — главного редактора корпоративных СМИ управления по связям с общественностью;

Владислава Рыбакова, инженера-программиста управления по информационным технологиям.

С 30-летним стажем работы на предприятии поздравили:

Владимира Борисова, машиниста бумагоделательной машины (сеточника) бумажного цеха № 3;

Геннадия Смирнова, водителя автомобиля (грузоподъемность от 7 до 15 т) автотранспортного цеха;

Виктора Степкина, контролера контрольно-пропускного пункта управления по режиму;

Владимира Галкина, начальника службы энергетического комплекса (НИГРЭС).

С 40-летним стажем работы на предприятии поздравили:

Александра Исакова, контролера технического состояния автотранспортных средств автотранспортного цеха;

Тагира Исакова, машиниста рубильной машины древесно-подготовительного цеха.

Анастасия Былинина



Строим планы на 2024 год

Начался четвертый этап проекта «Надежность», в рамках которого будет продолжено наполнение пула мероприятий самостоятельными и инвестиционными мероприятиями по бумагоделательным машинам № 8, № 5 и в цехе термомеханической массы с оценкой потенциального экономического эффекта и мониторингом их реализации.

В 2024 году увеличится количество вовлеченных подразделений: все службы цеха термомеханической массы и древесно-подготовительного цеха.

Среди основных ожидаемых результатов по итогам работы в 2024 году можно назвать: создание базы оборудования БДМ № 5, цехов ТММ, ДПЦ, создание

базы оборудования БДМ № 6 (с привлечением специализированной организации), внедрение обходов с использованием электронных меток (пилотный участок в цехе ТММ), вовлечение линейного персонала в проект и обучение персонала, дальнейшее развитие наработок 1, 2 и 3-го этапов и создание системы «Надежность».



Напомним, что проект «Построение системы надежности работы оборудования» стартовал на нашем предприятии в 2022 году. В качестве консультантов на первых трех этапах была привлечена специализированная организация «Топ-Менеджмент Консалт» (ТМК).

По итогам 3-го этапа пришло понимание, что команда проек-

та и служба надежности готовы к самостоятельной работе по развитию системы и в текущем году работникам АО «Волга» предлагается проводить работу самостоятельно.

Помимо основных рабочих групп БДМ № 8 (Чемпион — Дмитрий Захаров), БДМ № 5 (Чемпион — Михаил Железников), цехов ТММ (Чемпион — Александр

Манин), ДПЦ (Чемпион — Роман Соколов), предлагается создать в 2024 году рабочую группу «Развитие системы», в которую войдут Андрей Голландский, Максим Кузнецов, Алексей Грушин, Михаил Сидягин, Алексей Моисеев, Дмитрий Цвиркунов, Владимир Шестаков, Алексей Олухов, Юрий Кочетков, Юлия Ручкина.

Эта рабочая группа займется дальнейшим развитием системы в целом, разработкой и внедрением новых инструментов, репликацией системы на другие подразделения, развитием системы мотивации и вовлечения, информационно-аналитическим и инвестиционным сопровождением программы «Надежность», техническим сопровождением программы «Надежность» и кросс-функциональным взаимодействием в рамках системы.

Отметим, что на 4 этапе предлагается сохранить действующую систему мотивации с расширением на вновь создаваемые рабочие группы.

Пресс-служба АО «Волга»

● Наши ветераны

Одним январским днем...

Январь — самый богатый месяц на праздники. Мы отмечаем Новый Год, Рождество, «Старый» Новый год, Крещение, а также поздравляем прекрасных Татьян с именинами. Каждый из этих праздников приносит не только радость в наши сердца, но и повод встретиться с близкими для нас людьми. Именно поэтому

26 января этого года ветераны АО «Волга» вновь собрались вместе, чтобы отметить ряд праздников и поздравить друг друга.

Торжественный вечер начался с поздравлений представителей АО «Волга»: заместителя начальника материального склада АО «Волга» **Максима Астахова** и заместителя начальника управ-



Представители Совета ветеранов АО «Волга» на праздничном вечере

ления топливно-транспортного отделения, председателя Совета молодежи АО «Волга» **Андрея Замятина**. Они выразили ветеранам слова благодарности за многолетний труд на предприятии, пожелали здоровья и отличного праздника.

Среди гостей вечера также была **Ирина Полухина**, председатель Совета ветеранов Балахнинского округа. В своей поздравительной речи она отметила, что АО «Волга» — одно из немногих предприятий округа, которое поддерживает связь с бывшими сотрудниками таким замечательным образом. В свою очередь, она пригласила всех присутствующих посетить 5 февраля

в 11:00 литературно-музыкальную гостиную в Совете ветеранов. Это отличная возможность для гостей продолжить общение в более уединенной и спокойной обстановке.

За праздничное настроение отвечала ведущая **Ольга Тимчишина**, подготовившая интересную программу, которая никого не оставила равнодушным. Особым гостем вечера стал всемирно любимый мультгерой Чебурашка. Помимо зажигательного танца и конкурсов, он подготовил для каждого гостиницу — мандарин, что вызвало радость и улыбки на лицах всех присутствующих.

Своими эмоциями с праздника поделился **Николай Смирнов**, председатель Совета ветеранов АО «Волга», бывший начальник производства комбината:

«Хочется выразить слова благодарности родному предприятию и Независимой профсоюзной организации за проведение таких восхитительных мероприятий. Эти праздничные вечера — повод встретиться со старыми друзьями, с бывшими коллегами по работе. Такие мгновения очень ценны для нас. Надеюсь, эта добрая традиция сохранится».

Анастасия Былинина



Особым гостем вечера стал мультгерой Чебурашка



Пакет социальных льгот на 2024 год

Основания для получения материальной помощи работниками АО «Волга»:

1. Для организации отдыха во время очередного отпуска — на частичную компенсацию расходов на оздоровление и лечение.
2. К юбилейному дню рождения — при достижении 50-ти и 60-летнего возраста.
3. В связи с рождением ребёнка — оказывается работнику, у которого в текущем году родился (усыновлён/удочерён, взят по опеку) ребёнок (одному из родителей).
4. Компенсация расходов на содержание детей в детском дошкольном образо-

вательном учреждении — оказывается работнику Общества, имеющего детей, посещающих детские дошкольные образовательные учреждения (одному из родителей).

5. В связи с поступлением детей в 1 класс — оказывается работнику Общества, имеющему детей, которые в текущем году поступают в 1 класс образовательного учреждения (одному из родителей).
6. В связи с трудным финансовым положением — оказывается в следующих случаях:
 - лечение работника и членов его семьи;
 - компенсация стоимости путевок в детские оздоровительные учреждения многодетным родителям;

Условия оказания материальной помощи:

- ✓ стаж работы на предприятии не менее 1 года;
- ✓ наличие документов, подтверждающих причину обращения;
- ✓ отсутствие дисциплинарных взысканий за последние 12 месяцев.

- потеря имущества при пожаре, краже, техногенной аварии или в результате стихийного бедствия.
- 7. Достижение пенсионного возраста — выплачивается при наступлении пенсионного возраста (согласно действующему законодательству РФ).
- 8. В связи со смертью работника предприятия — оказывается членам семьи для частичного возмещения расходов на ритуальные услуги.

Как получить материальную помощь?



Дополнительная информация по телефону: 9-34-89

Сопричастность

Добрая традиция

Волонтерский клуб «28 петель» начинает новый год с важных и благородных дел!

2 февраля активистки клуба в лице заместителя главного бухгалтера НПО работников АО «Волга» **Юлии Тенсиной** и руководителя группы делопроизводства **Анны Агафоновой** совершили поездку в Дзержинский перинатальный центр. Сотрудницы передали 47 шерстяных комплектов для недоношенных детишек. Рукодельницы клуба на протяжении всего года вяжут для торопыжек теплые изделия, такие как кофточки, носочки, игрушки-осьминожки, шапочки и варежки.

Во время посещения перинатального центра нам удалось пообщаться с заведующей отделения **Мариной Пичугиной**. Марина выразила слова благодарности за труды рукодельниц из клуба «28 петель». Также она рассказала, что сейчас в их отделение находится 17 недоношенных детишек, которым важна не только помощь врачей, но и теплая одежда. Трение шерстяных волокон о кожу ребенка — это естественный массаж, который оказывает не только согревающее, но и тонизирующее, общеукрепляющее действие. Конечно, медицина шагнула далеко вперед, но шерсть до сих пор необходима. По-



На фото (слева направо) Марина Пичугина зав. ОРИТН
Александра Шулешова врач анестезиолог-реаниматолог ОРИТН
Ольга Русова врач ОПНН
Анна Агафонова руководитель группы делопроизводства

мимо этого, Марина поделилась, что статистика с каждым годом становится лучше, и у детишек, появившихся на свет раньше времени, больше шансов на здоровую жизнь.

Напоминаем вам о том, что двери благотворительного клуба «28 петель», организованного на комбинате при поддержке Независимой профсоюзной организации работников АО «Волга», открыты для всех неравнодушных людей. Приглашаем вас вступить в ряды фей-рукодельниц, за дополнительной информацией обращайтесь по номеру телефона 33-31 (Юлия).

Анастасия Былинина



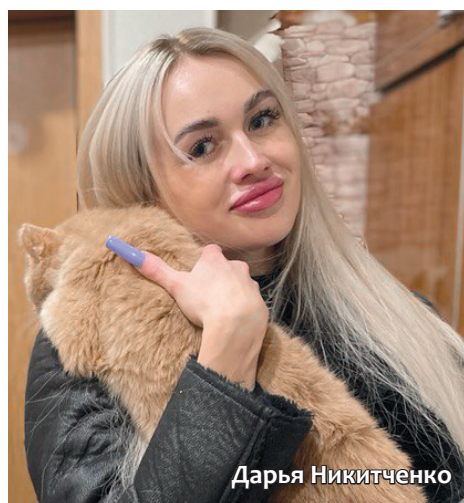
Хвост трубой

На прошлой неделе наша компания вновь выразила свою поддержку волонтерскому приюту-передержке «Пушистый хвост» (г. Балахна), на территории которого сейчас содержатся 41 кошка и две собаки. Благодаря отделу по социальным программам АО «Волга» для них были приобретены: сухой корм для стерилизованных кошек и корм премиум класса для домашних кошек, влажные корма премиум класса и корм для ежедневного использования.

«Пушистый хвост» — это место, где животных, оказавшихся на улице, обеспечивают временным жильем, медицинской помощью и питанием. А после их выздоровления пристраивают в заботливые и надёжные руки.

Приют-передержка начал свою деятельность в 2020 году. За это время с улицы были спасены десятки кошек. Из них 24 обрели новые семьи и надежных хозяев, с которыми волонтеры приюта до сих пор поддерживают связь для того, чтобы узнать о судьбе пушистых подопечных.

«Мы хотим поблагодарить АО «Волга» за неоценимую помощь, которую они не в первый раз оказывают нашей передержке! И помощь эта всегда оперативная. Спасибо руководству и коллективу нашего балахнинского предприятия за отзывчивость, чуткость, доброту к брать-



Дарья Никитченко

ям нашим меньшим, а также за такое серьёзное отношение к проблеме бездомных животных, которая остро стоит не только в нашем городе, но и в обществе в целом», — выразили слова благодарности волонтеры приюта в группе «Пушистый хвост» в социальной сети ВКонтакте.

Если вы также хотите оказать помощь приюту или давно мечтали завести домашнего питомца, то обращайтесь по телефону: +7 908 748 73 86 (Светлана) или пишите в группу «Пушистый хвост» во ВКонтакте. Все животные передержки привиты, обработаны и каждый имеет свой ветпаспорт.

Мы хотим поблагодарить всех участников этой акции: отдел по социальным программам, отдел по связям с общественностью и специалиста отдела по документационному обеспечению управления Дарью Никитченко.

Помните, даже небольшая помощь может иметь огромное значение в жизни бездомных животных. Присоединяйтесь к поддержке приюта, вместе мы можем сделать мир лучше для наших маленьких друзей!

Анастасия Былинина

volga

Уважаемые работники АО «Волга»!

12 и 19 февраля
в 17:30

Пройдут первые соревнования по **ГИРЕВОМУ СПОРТУ И СТРИТБОЛУ**

в спортивно-оздоровительном комплексе АО «Волга»

Всю интересующую информацию можно уточнить у организаторов Спартакиады по телефонам 36-80 или 34-89, а также у физоргов команд:

«Управление» (управление, управление по режиму) — Самохвалов Д. П. — тел. 36-36

«Энергия» (энергокомплекс НигРЭС) — Замятин А. В. тел. 23-91

«Трио Волга» (ДПЦ, ТММ, ЦЖДТ) — Сербул Е. А. тел. 35-10

«Paper Machine» (бумцех № 3) — Семочкин А. А.

«Сборная Мира» (электроцех, энергоцех, цех автоматки, ЦОГП, ПТЦ) — Соколов Д. В. тел. 33-11.

СПАРТАКИАДА 2024

С февраля 2024 года начинается новый сезон Спартакиады АО «Волга»-2024, который включает в себя основные виды спорта:

- ✓ Гиревой спорт
- ✓ Стритбол
- ✓ Бадминтон
- ✓ Плавание
- ✓ Волейбол
- ✓ Настольный теннис
- ✓ Дартс
- ✓ Баскетбол
- ✓ Шашки
- ✓ Шахматы
- ✓ Пожарно-прикладная эстафета
- ✓ Мини-футбол

Поздравляем!

Коллектив работников НПО поздравляет:

Ярмилко Валерия Ильича

С Днем рождения, который он отметил 1 февраля!
Агафонову Анну Яковлевну

С Днем рождения, который она отметила 6 февраля!

*Пусть улыбки, тепло и веселье
Яркий праздник с собой принесёт,
Пусть отлично пройдет День Рождения
И украсит собою весь год!*

Коллектив энергокомплекса (НИГРЭС) поздравляет:

Малышева Дмитрия Александровича

С Днем рождения, который он отметил 2 февраля!

Булычева Владимира Ивановича

С Днем рождения, который он отметил 14 февраля!

Поволяеву Светлану Владимировну

С Днем рождения, который она отметит 14 февраля!

Мокееву Наталью Александровну

С Днем рождения, который она отметит 15 февраля!

Скворцова Илью Андреевича

С Днем рождения, который он отметит 16 февраля!

*Хотим поздравить с днем рождения
И пожелать от всей души
Улыбок, счастья, вдохновения
И покоренья всех вершин!*

Велицкого Константина Викторовича

С Юбилеем, который он отметил 6 февраля!

Кучерову Марину Семеновну

С Юбилеем, который она отметит 13 февраля!

*Пусть счастье Вас не покидает,
Здоровье пусть не убывает.
Прекрасных, светлых, мирных дней
Желаем Вам в Ваш юбилей!*

Коллектив автотранспортного цеха поздравляет:

Исакова Александра Павловича

С Днем рождения, который он отметил 2 февраля!

Сорокина Алексея Александровича

С Днем рождения, который он отметил 6 февраля!

*Поздравляем с днем рождения.
Вам желаем сил и благ.
Пусть удача с вами дружит,
Пусть не будет передраг!*

Богомолу Татьяну Васильевну

С Юбилеем, который она отметит 12 февраля!

*Пусть в юбилей салют гремит
И бьет фонтаном поздравления,
Пусть день удачей удивит
И будет славным настроением!*

Коллектив цеха ТММ поздравляет:

Норматова Рустама Исмоилджоновича

С Днем рождения, который он отметил 1 февраля!

Новожица Владимира Александровича

С Днем рождения, который он отметил 3 февраля!

*С праздником чудесным, с днем рождения!
Мы пожелаем в этот день
Только радостного настроения!
Чтобы больше планов и идей!*

Коллектив ДПЦ поздравляет:

Василенко Василия Ивановича

С Днем рождения, который он отметил 2 января!

Сахарова Вадима Владимировича

С Днем рождения, который он отметил 5 января!

Колесова Сергея Николаевича

С Днем рождения, который он отметил 7 января!

Малинина Михаила Валентиновича

С Днем рождения, который он отметил 13 января!

Плигина Александра Борисовича

С Днем рождения, который он отметил 14 января!

Федосеева Дмитрия Николаевича

С Днем рождения, который он отметил 14 января!

Кузьмичева Игоря Николаевича

С Днем рождения, который он отметил 16 января!

Никуличева Сергея Николаевича

С Днем рождения, который он отметил 17 января!

Резина Леонида Викторовича

С Днем рождения, который он отметил 18 января!

Антонова Павла Николаевича

С Днем рождения, который он отметил 24 января!

Сербула Евгения Анатольевича

С Днем рождения, который он отметил 26 января!

Щавлева Андрея Леонидовича

С Днем рождения, который он отмечает 8 февраля!

Тихомирова Дмитрия Вячеславовича

С Днем рождения, который он отметит 9 февраля!

Корягина Николая Викторовича

С Днем рождения, который он отметит 10 февраля!

*Пусть сердце радостью наполнится
И все желания исполнятся.
И будет все: удача и везение,
Любовь, здоровье, счастье.
С днём рождения!*

Коллектив ремонтно-механического участка поздравляет:

Савина Сергея Николаевича

С Днем рождения, который он отметил 1 января!

Биктеева Юрия Николаевича

С Днем рождения, который он отметил 3 января!

Сорокина Евгения Александровича

С Днем рождения, который он отметил 11 января!

Садиллина Дмитрия Юрьевича

С Днем рождения, который он отметил 25 января!

*Все, что хочется, пусть сбудется,
Что не нравится — позабудется,
Все хорошее приумножится,
Ну а в жизни все классно сложится.*

Иконникова Николая Леонидовича

С Юбилеем, который он отметил 6 декабря!

Юкаева Анатолия Ивановича

С Юбилеем, который он отметил 25 января!

*Пусть года прибавляют богатство,
И успех, и надежных друзей!
Мы желаем огромного счастья
И удачи большой в Юбилей!*

Шальявина Илью Николаевича

С Юбилеем, который он отметил 2 февраля!

*В юбилей мы желаем расцвета,
И здоровья на многие лета.
В юбилей мы желаем удачи
И огромное счастье в придачу!*

Коллектив бумцеха №3 поздравляет:

Семочкина Андрея Александровича

С Днем рождения, который он отметил 2 февраля!

Булыгина Сергея Леонидовича

С Днем рождения, который он отметил 2 февраля!

Вахутина Виталия Александровича

С Днем рождения, который он отметил 6 февраля!

Добрягина Александра Владимировича

С Днем рождения, который он отметил 6 февраля!

Шипулина Дмитрия Геннадьевича

С Днем рождения, который он отметит 9 февраля!

Клягина Сергея Валерьевича

С Днем рождения, который он отметит 9 февраля!

Асанидзе Никиту Константиновича

С Днем рождения, который он отметит 10 февраля!

Кудряшова Бориса Рудольфовича

С Днем рождения, который он отметит 15 февраля!

Клещева Александра Леонидовича

С Днем рождения, который он отметит 15 февраля!

Доронину Марину Геннадьевну

С Днем рождения, который она отметит 16 февраля!

Ларину Наталью Константиновну

С Днем рождения, который она отметит 16 февраля!

*День рождения - повод веский
Пожелать всех благ в судьбе,
Жизни долго и не пресной,
Верность сохранять себе!*

Шарова Вячеслава Михайловича

С Юбилеем, который он отметил 5 февраля!

Рыжова Александра Аркадьевича

С Юбилеем, который он отметит 16 февраля!

*Пусть цифра круглая затмит собою всё,
И принесёт в жизнь радости и счастья,
Пусть ликует это торжество,
Прочь прогоняя горе и ненастья!*

Иванову Раису Павловну

С Днем рождения, который она отметит 16 февраля!

Дружинину Анну Петровну

С Днем рождения, который она отметит 16 февраля!

Баглай Татьяну Андреевну

С Днем рождения, который она отметит 16 февраля!

Лысова Николая Алексеевича

С 65-летием

Творогова Сергея Игнатьевича

С 65-летием

Сухову Надежду Матвеевну

С 65-летием

Загидулину Татьяну Леонидовну

С 65-летием

Кочневу Ольгу Петровну

С 65-летием

Волкову Анастасию Сергеевну

С 65-летием

Захарова Сергея Алексеевича

С 65-летием

*Желаем здоровья, добра, оптимизма,
Лавины удач и волны волшебства.
Чудесной, красивой и радостной жизни.
Будьте счастливы во всем и всегда!*

Коллектив коммерческой службы поздравляет

Приходько Романа Леонидовича
С Юбилейным днем рождения, который он отмечает 8 февраля!

*Полвека, пятьдесят, полсотни лет!
Коллега, от души Вас поздравляем!
Желаем счастья, крепкого здоровья,
Успехов Вам во всех делах пожелаем!
Пусть Ваш прекрасный светлый юбилей
Наполнит душу радостью и светом.
Мы ценим Вас за мудрость, доброту,
За помощь словом, делом и советом.*



АО «Волга» приглашает на работу

с возможностью обучения за счет средств работодателя с выплатой заработной платы в период обучения.

Водителя-автомобиля (лесовоз)

(Варнавинский район пос. Северный вахтовый метод), з/п 100 000 - 150 000 руб.;

Машиниста тепловоза

з/п 60 000 руб.;

Водителя-автомобиля (лесовоз)

г. Балахна з/п от 42 000 до 55 000 руб.;

Водителя-автомобиля (грузоподъемность от 7-15т)

з/п от 49 000 до 64 000 руб.;

Водителя автобуса

з/п 42 000 до 55 000 руб.;

Водителя погрузчика

з/п от 39 000 до 79 000 руб.;

Машиниста - обходчика

з/п 60 000 до 78 000 руб.;

Машиниста экскаватора

з/п от 55 000 до 70 000 руб.;

Машиниста БДМ

з/п от 83 000 до 113 000 руб.;

Сушильщика БДМ

з/п от 65 000 до 99 000 руб.;

Резчика БКИЦ

з/п от 49 000 до 83 000 руб.;

Электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования

з/п от 47 000 до 82 000 руб.;

Слесаря по КИПиА

з/п от 47 000 до 79 000 руб.;

Слесаря-ремонтника

з/п от 45 000 до 83 000 руб.;

Оператора очистного оборудования

з/п от 40 000 до 78 000 руб.;

Оператора упаковочной линии

з/п от 59 000 до 77 000 руб.;

Выгрузчика древесины

з/п от 40 000 до 52 000 руб.;

Транспортерщика

з/п от 37 000 до 49 000 руб.;

Машиниста крана

з/п от 54 000 до 70 000 руб.;

Машиниста крана автомобильного

з/п от 45 000 до 59 000 руб.;

Оператора производства древесной массы из щепы

з/п от 47 000 до 80 000 руб.;

Машиниста центрального теплового щита

з/п от 58 000 до 75 000 руб.;

Старшего оператора установок по обезвоживанию осадка

з/п от 45 000 до 59 000 руб.;

Машиниста топливopодачи

з/п от 41 000 до 53 000 руб.;

Электромеханика по лифтам

з/п от 48 000 до 62 000 руб.;

Такелажника

з/п от 36 000 до 47 000 руб.;

Электрослесаря по ремонту оборудования электростанций

з/п от 37 000 до 49 000 руб.;

Электромонтера по обслуживанию электрооборудования

з/п от 37 000 руб.;

электростанций

з/п от 38 000 до 50 000 руб.;

Слесаря по ремонту парогазотурбинного оборудования

з/п от 39 000 до 52 000 руб.;

Слесаря по обслуживанию тепловых сетей

з/п от 41 000 до 53 000 руб.;

Слесаря-электрика тепловозов

з/п от 27 000 до 35 000 руб.;

Слесаря по ремонту оборудования тепловых сетей

з/п от 41 000 до 53 000 руб.;

Слесаря аварийно-восстановительных работ

з/п от 36 000 до 47 000 руб.;

Монтажника санитарно-технических систем

з/п от 36 000 до 47 000 руб.;

Заточника деревообрабатывающего инструмента

з/п от 44 000 до 57 000 руб.;

Плотника-бетонщика

з/п от 33 000 до 43 000 руб.;

Токаря

з/п от 40 000 до 51 000 руб.;

Грузчика

з/п от 28 000 до 36 000 руб.;

Дежурного стрелочного поста

з/п от 33 000 до 45 000 руб.;

Контролера КПП

з/п от 30 000 до 41 000 руб.;

Контролера ЦБП

з/п от 42 000 до 54 000 руб.;

Смазчика

з/п от 29 000 до 37 000 руб.;