



Событие



АО «Волга» примет участие в Международной выставке упаковочной индустрии RosUpack, которая пройдет с 7 по 10 июня 2022 года в Москве

СТРАНИЦА 3

Проект «Надежность»:



начальник управления по работе с персоналом Михаил Сидягин подвел итоги работы группы по мотивации и вовлечению персонала за 1 квартал 2022 года

СТРАНИЦА 4

«Волга START»:



18 мая состоялось карьерное мероприятие, организованное HR-службой бумкомбината для учащихся 10-11 классов

СТРАНИЦА 5

Официально

АО «Волга» опубликовало годовой отчет за 2021 год



Производство и продажи

Общие объемы производства всех видов готовой продукции составили 306 711 тонн, а доля АО «Волга» в объеме производства среди российских компаний-производителей бумаги выросла до 23%. Несмотря на то, что в финансовом плане прошедший год был непростым из-за пандемии COVID-19 и связанных с ней ограничений, по результатам работы Компании в 2021 году показатель EBITDA по МСФО показал значительный рост по сравнению с предыдущим годом и составил 3,1 млрд рублей. Выручка от реализации продукции выросла до 13 млрд рублей, а чистая прибыль – до 2,7 млрд рублей.

Служба продаж реализовала на российском рынке на 40% больше газетной бумаги, чем годом ранее. В 2021 году были освоены новые виды продукции: флютинг и тестлайнер, в том числе с нормируемой впитываемостью. Продукция Компании поставлялась в 67 стран мира.

Устойчивое развитие

В 2021 году Компания успешно прошла процедуру добровольной сертификации и получила сертификат соответствия требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 сроком действия до 2024 года. Соответствие этому стандарту является подтверждением высокого качества управления предприятием. Внедрение системы менеджмента качества (СМК) является стратегическим решением АО «Волга», которое обеспечит прочную основу для дальнейшего устойчивого развития.

Еще одним значимым событием прошлого года стало повышение рейтингового агентством «Эксперт» рейтинга АО «Волга» до уровня гА-, что обусловлено улучшением оценки риск-профиля отрасли, в которой функционирует АО «Волга», большой работой менеджмента по трансформации бизнес-процессов и глубокой стратегического планирования.

Окончание на 2 странице

Тема номера

Коллектив АО «Волга» награжден Почетным штандартом Губернатора Нижегородской области

Алексей Моисеев

По итогам работы в 2021 году АО «Волга», вносящее существенный вклад в развитие промышленности Нижегородской области, стало лидирующим предприятием лесопромышленной отрасли региона.

Почетный штандарт Губернатора был передан коллективу компании 17 мая 2022 года в ходе итогового совещания Министерства промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области. В мероприятии приняли участие министр промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области Максим Черкасов и генеральный директор НАПП Валерий Цыбанев, заместитель генерального директора АО «Волга» по взаимодействию с органами государственной власти Валерий Ярмилко.

«Штандарт хранится на предприятии в течение года, но если компания получает награду три года подряд, то имеет право оставить его у себя навсегда», – напомнил Максим Черкасов.

Почетный штандарт Губернатора Нижегородской области представляет собой двухстороннее полотнище с изображением на его лицевой стороне герба региона. Почетным штандартом награждаются организации и предприятия, осуществляющие свою деятельность на территории области, за выдающийся вклад в социально-экономическое развитие региона. Награждение осуществляется по итогам работы за календарный год. При оценке предприятий промышленности принимаются во внимание показатели эффек-



Заместитель генерального директора АО «Волга» по взаимодействию с органами государственной власти Валерий Ярмилко

тивности деятельности, такие как объем производства, производительность труда, прибыль, размер поступлений в консолидированный бюджет области,

годовая средняя заработная плата, инвестиции и создание новых рабочих мест.

Окончание на 3 странице



Мы в ВКонтакте
https://vk.com/bumkombinat_volga



Мы в Телеграм
https://t.me/jsc_volga



Наш сайт
<https://www.volga-paper.ru/>

Новости отрасли

В Москве прошло очередное Годовое собрание РАО «Бумпром»

В обсуждении вопросов повестки дня приняли активное участие представители АО «Волга», ООО «Кама», Архангельского ЦБК и других предприятий страны.

С основным докладом выступил Председатель Правления РАО и ООО «Бумпром» Юрий Лахтиков. Он отметил, что в последние полгода усилилось взаимодействие с реорганизованным подкомитетом по упаковке и полиграфический промышленности на площадке данного Комитета. Активная работа ведется в Совете по профессиональным квалификациям. Одним из главных направлений работы СПК является актуализация профстандартов, многие из них устарели еще несколько лет назад и нуждаются в тщательном пересмотре с учетом того, какие реальные требования предъявляются к специалистам лесного комплекса при работе в лесу и на предприятиях. Поэтому в зону ответственности нашего СПК входят вопросы профквалификации специалистов лесного хозяйства, лесозаготовок, лесохимических, биотопливных производств, а также все, что связано с деревообработкой, с глубокой механической и химической переработкой древесины. «Большое спасибо нашим коллегам – предприятиям Группы «Илим», «Монди СЛПК», «Волга», «Соликамскбумпром», «Архангельский ЦБК» и другим за совместную работу», – поделился Юрий Лахтиков.

Значительное продвижение есть по усилению позиций в Экспертно-консультативном совете по лесному комплексу при Комитете по аграрно-продовольственной политике и природопользованию Совета Федерации. Проведен ряд совещаний, на которых рассматривались острые вопросы развития и деятельности предприятий ЦБП. Участие в Рабочей группе по применению механизма регуляторной гильотины в лесном хозяйстве позволило вернуть на доработку ряд документов, которые не оказывали помощь, а иногда наносили прямой вред арендаторам лесных участков и участникам лесных отношений. Юрий Лахтиков остановился и на вопросах взаимодействия с Управлением контроля отраслей промышленности Федеральной антимонопольной службы. «Здесь у нас работа никогда не прекращалась, поскольку ФАС России непрерывно ведет мониторинг ситуации на предприятиях ЦБП на протяжении последних 7 лет, в фокусе внимания находятся цены на газетную и офсетную бумагу. В последнее время перечень контролируемых видов продукции был существенно расширен, а отчетность по ним представляется уже не ежеквартально, а ежемесячно», – отметил он. Также Юрий Лахтиков сообщил, что «несмотря на сложную ситуацию, в этом году мы должны завершить работу по актуализации Справочника по наилучшим доступным технологиям в ЦБП». Также на собрании были обсуждены ключевые проблемы, которые оказывают максимальное воздействие на работу предприятий в сложной политической и экономической обстановке.

Источник:



Официально

АО «Волга» опубликовало годовой отчет за 2021 год

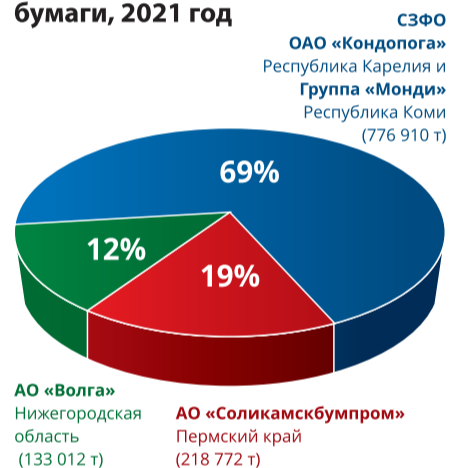
Окончание.
Начало на 1 странице

Достижения в области качества

В 2021 году все цели Компании в области качества были успешно достигнуты.

По итогам всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» сразу четыре вида продукции АО «Волга» были отмечены наградами. Бумага для гофрирования (начало производства – в 2019 г.) стала Лауреатом конкурса, а еще три вида готовой продукции АО «Волга» – бумага газетная повышенной массы, бумага для гофрирования (начало производства – в 2018 г.) и бумага упаковочная технического назначения – Дипломантами конкурса.

Доля компаний в объеме производства газетной бумаги, 2021 год



Инвестпроекты

Постоянное развитие позволяет АО «Волга» создавать необходимый запас прочности, благодаря которому Компании удаётся соблюдать все социальные обязательства и преодолевать вызовы нынешнего времени, связанные с пандемией COVID-19 и нестабильной геополитической ситуацией в мире.

По согласованию с Советом директоров АО «Волга» в августе 2021 года был подписан договор с одним из ведущих мировых производителей оборудования для ЦБП на поставку основного технологического оборудования для расширения производства тарных бумаг и картонов в рамках программы развития Компании.

Реализация этого инвестпроекта позволит компании создать более 300 рабочих мест, увеличить объем налоговых отчислений в региональный и федеральный бюджеты, снизить экологическую нагрузку в регионе присутствия за счет дальнейшего внедрения «зеленых» технологий.

Еще одним крупным инвестпроектом в рамках первого этапа реализации программы стратегического развития Компании, направленного на расширение номенклатуры продукции, увеличение производственной мощности и повышение энергоэффективности, стал проект по модернизации энергокомплекса (НИГРЭС). В рамках заключенного в 2021 году договора Калужский тур-

бинный завод изготовит и поставит АО «Волга» конденсационную турбину типа К-27-1,3. В комплект поставки войдут система автоматического управления паротурбинной установкой и генератор.

В 2021 году АО «Волга» также в рамках реализации экологической программы, завершило инвестпроект по модернизации участка обезвоживания осадка паротурбинного цеха. Компанией были приобретены и установлены две технологические линии обезвоживания.

Персонал

Сегодня в Компании трудятся более 1700 человек. В рамках заключенного коллективного договора АО «Волга» строго соблюдает все взятые обязательства по предоставлению льгот и социальных гарантий, заботится о благополучии работников, реализует мероприятия по их обучению, профилактике заболеваемости, улучшению условий и соблюдению охраны труда.

В 2021 году в рамках инвестиционной программы Компанией был реализован целый комплекс мероприятий, направленных на улучшение бытовых условий труда и отдыха работников. В 2022 году эта программа продолжится и в соответствии с утвержденным корпоративным стандартом будет благоустроена прилегающая территория АО «Волга».

Социальная деятельность

Корпоративная социальная ответственность АО «Волга» нацелена на обеспечение не только собственного устойчивого развития, но и развития региона присутствия Компании: Балахны, Нижнего Новгорода и всей Нижегородской области.

В 2021 году правительство Нижегородской области заключило соглашение о сотрудничестве с АО «Волга», которое предполагает тесное взаимодействие сторон в рамках направлений, связанных с социально-экономическим развитием региона и поддержкой инвестиционной деятельности предприятия со стороны правительства.

Наряду с этим, общественные и благотворительные мероприятия, поддержка проектов в области развития культуры, образования, спорта и других социально-ориентированных программ являются неотъемлемой составляющей деятельности АО «Волга».

В 2021 году Компания стала партнером АНО «Центр 800» и выставки «Премия Кандинского.15 лет» в рамках программы празднования 800-летия Нижнего Новгорода и оказала содействие в проведении масштабных юбилейных мероприятий, включая «РЕГАТУ 800», «МАРАФОН 800» и цикла мероприятий программы «ЭКОСТАРТ 800».

Экология

Одним из ключевых приоритетов АО «Волга» является охрана окружающей среды. Итоги 2021 года подтверждают приверженность Компании принципам зеленой экономики. Об-

щий объем текущих затрат Компании на охрану окружающей среды в 2021 г. составил около 400 млн рублей. Ведущими профильными инженеринговыми центрами были выполнены технико-экологические оценки производств Компании и сформирован стратегический план увеличения эффективности инвестиций на период перспективного развития до 2025 года.

Кроме того, АО «Волга» организовало и приняло участие в различных экологических акциях, направленных как на сохранение и увеличение рыбной фауны реки Волга, так и на повышение уровня экологической культуры и грамотности жителей Нижнего Новгорода и области. В рамках международного праздника FSC-пятница в сентябре 2021 года работники АО «Волга» провели в Балахне экологическую акцию «Аллея памяти», приуроченную к празднованию 800-летия Нижнего Новгорода.

Лесообеспечение

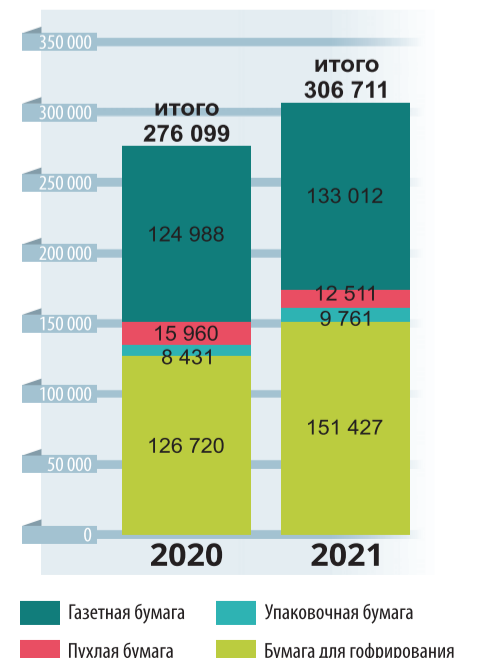
Программа лесовосстановления была выполнена АО «Волга» в полном объеме, а такой показатель как EBITDA по лесозаготовительному участку был перевыполнен на 30% по сравнению с планом 2021 года. Лесовосстановительные мероприятия проводились на общей площади 700 гектаров. Посадки новых саженцев с полным искусственным лесовосстановлением были осуществлены на 214 гектарах земли, что превысило план на 18%. Все обязательства Компании по части лесохозяйственных, лесовосстановительных, противопожарных мероприятий были выполнены в срок.

В 2021 году АО «Волга» добровольно прошло аудит и получило сертификат FSC® (код сертификата NC-COC-031831, FSC 100%) на круглые лесоматериалы и топливную древесину/дрова различных пород древесины сроком действия до апреля 2026 года.

«Я хочу поблагодарить акционеров и коллектив АО «Волга» за оказанное мне в 2021 году доверие и поддержку, и выразить уверенность в том, что, продолжая работать в команде, имея мощные профессиональные, экономические и производственные резервы, мы добьемся всех поставленных целей в 2022 году», – добавил Сергей Пондари.

Пресс-служба АО «Волга»

Объем производства бумаги для гофрирования, газетной бумаги и прочих видов бумаг факт за 2020-2021 гг. (т)



Тема номера

Коллектив АО «Волга» вновь награжден Почетным штандартом Губернатора Нижегородской области

Окончание. Начало на 1 странице

«Переходящий штандарт Губернатора Нижегородской области вручался коллективу нашего предприятия неоднократно, и мы признательны Правительству Нижегородской области за высокую оценку нашей работы и поддержку инвестиционных проектов.

Это символ настоящей истории успеха всего коллектива компании и хороший стимул для нас и дальше развивать производство и повышать показатели эффективности предприятия, активно способствовать социально-экономическому развитию региона.

Прошедший год стал знаковым для нас: впервые за последние 6 лет мы перешагнули порог производства в 300 тысяч тонн продукции в год. Общие объемы производства всех видов готовой продукции составили более 303 тысяч тонн, а доля компании в объеме производства среди российских производителей бумаги выросла до 23%. Рост финансовых и производственных показателей в 2021 году стал возможен благодаря профессионализму бумажников АО «Волга»: бумагоделательная машина №8 в течение года работала в непрерывном режиме, а бумагоделательная машина №5 вышла на полную мощность впервые с 2015 года.



Отмечу, что в 2021 году было освоено производство новых видов продукции: флютинг и тестлайнер, в том числе с нормируемой впитываемостью. Продукция нашей компании поставлялась в 67 стран мира, – прокомментировал это событие генеральный директор АО «Волга» Сергей Пондарь.

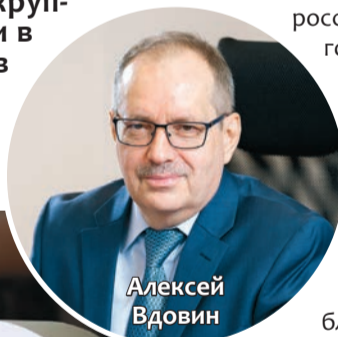
Пресс-служба АО «Волга»

Событие

Продукция АО «Волга» будет представлена на выставке упаковочной индустрии RosUpack в Москве

АО «Волга» примет участие в 26-й Международной выставке упаковочной индустрии RosUpack, которая пройдет с 7 по 10 июня 2022 года в Москве. Это крупнейшее мероприятие упаковочной индустрии в России и странах Восточной Европы соберет в этом году более 420 компаний и 20 000 посетителей, руководителей и специалистов российских и зарубежных компаний различных отраслей экономики.

АО «Волга» производится в виде упаковочных/тарных сортов бумаг и поставляется как на экспорт, так и российским производителям гофропакета.



Алексей Вдовин



АО «Волга» представит свою продукцию – бумагу для гофроупаковки и другие виды упаковочных бумаг – на стенде № D4097 в павильоне №1 (зал №4).

«Мы будем рады стать участниками такого знакового для отрасли упаковки и электронной коммерции мероприятия, – отметил заместитель генерального директора по продажам Алексей Вдовин. – Для нас это прекрасная возможность встретиться с ключевыми потребителями нашей продукции, обсудить перспективы сотрудничества с уже работающими с нами и потенциаль-

ными партнерами, тем более что планы у нашей компании весьма амбициозные. Начиная с декабря 2019 года, АО «Волга» стало наращивать своё присутствие в сегменте ультра-лёгких и лёгких лайнеров и флютингов – это компоненты для производства гофрокартона, который, в свою очередь, перерабатывается в гофропакет для быстрорастущего во всём мире сегмента электронной коммерции. В 2020 и 2021 годах мы значительно укрепили свои позиции и увеличили долю упаковочной бумаги в общем портфеле заказов, и сегодня примерно 50% продукции

В 2022 году все российские предприятия столкнулись с новыми вызовами, связанными с западными санкциями: в первую очередь, это ограничения в логистике и проблемы с платежами. Тем не менее, АО «Волга» не остановило работу по развитию предприятия. В трёхлетней перспективе компания планирует обеспечить прирост на 70% именно в упаковочных сортах бумаги и картона.

«Возможно, в закупках оборудования нам придётся частично переориентироваться с Европы на Китай, но именно поэтому выставка RosUpack для нас является одним из ключевых событий года, позволяющих напрямую пообщаться с китайскими машиностроителями, – добавил Алексей Вдовин. – Если говорить об операционной составляющей бизнеса, то здесь очень важно, что российские производители гофроупаковки не остаются в стороне от мировых трендов и используют всё более лёгкие компоненты в производстве гофрокартона. Наша команда с нетерпением ждет открытия выставки, чтобы представить в Москве широкий ассортимент нашей продукции».

Пресс-служба АО «Волга»

Региональные новости

Около 200 предприятий и организаций приняли участие в форуме «Время экспорта»

Впервые к мероприятию, которое прошло в Нижнем Новгороде 24 мая, присоединились компании из Республики Беларусь и Казахстана.

В ходе деловой программы форума «Время экспорта» состоялось пленарное заседание, темой которого стали основные тенденции развития экспорта в современных реалиях, а также прошли семь сессий для экспортеров, связанных с субсидиями, финансовыми продуктами, онлайн-торговлей, логистикой и таможенными процедурами.

«Нижегородская область обладает серьезным экспортным потенциалом. Такой вид деятельности не только способствует загрузке предприятий, стабильности на рынке труда, но и поиску новых партнеров. Сейчас мы активно укрепляем связи с нашими партнерами за рубежом, ищем новые точки роста. Делегация Нижегородской области за последнее время уже посетила Узбекистан и Республику Беларусь, к нам приезжала представительная делегация из Армении. Как сказал президент России Владимир Путин, экономика страны обязательно будет открытой. И задача регионов – содействовать в реализации поставленных задач», – сказал Губернатор региона Глеб Никитин.



Источник:

Более 26 000 заявлений на новое пособие на детей от 8 до 17 лет было подано нижегородцами

1 мая Пенсионный фонд России начал прием заявлений на получение пособий для малообеспеченных семей с детьми от 8 до 17 лет.

Большинство заявлений (1 168 266) было направлено в ПФР дистанционно через портал госуслуг. При этом 923 тысячи были досрочно заполнены на портале Госуслуги с 26 по 30 апреля. Еще 1 278 заявлений подано в МФЦ и 925 в клиентских службах Пенсионного фонда, которые продолжают работать в праздничные и выходные дни мая.

С 1 по 3 мая Отделением ПФР по Нижегородской области было принято 26 331 заявлений на новое пособие на детей от 8 до 17 лет.

Срок рассмотрения заявления – 10 рабочих дней, но если для сбора данных требуется больше времени, срок рассмотрения заявления может быть продлен. В таком случае пользователю придет уведомление в личный кабинет на портале госуслуг.

Пособие рассчитывается с 1 апреля независимо от последующего месяца подачи заявления. Так семьям, которые обратились за выплатой в мае, начисление будет произведено за два месяца – апрель и май. Если родители подадут заявление в сентябре, то средства поступят сразу за полгода – апрель, май, июнь, июль, август и сентябрь.

С подробной информацией о новом пособии можно ознакомиться в специальном разделе - https://pfr.gov.ru/grazhdanam/8_to_17_years.

Отделение ПФР по Нижегородской области

Коротко о главном

Участники рабочих групп подводят итоги первого этапа проекта «Надежность»

Мария Владимирова

Рабочая группа 1-2, Дмитрий Шипулин:

«Совместно с консультантом ТМК Антоном Анферовым мы окончательно заполнили формы таблицы для анализа FMEA. Разработана инструкция и графики промывки одежды машины и валов с проведением техобслуживания спрысковой системы. На данный момент совместно с командой Сергея Тищенко проводим анализ обрывности, чтобы посчитать и оценить экономический эффект примененных и ранее предложенных идей, нацеленных на уменьшение обрывности машины. На основании собранного видеоматериала по обрывности в пресовой части и проведенного анализа рассмотрим возможность закупки профессионального оборудования, с помощью которого можно будет наблюдать за полотном в онлайн-режиме».

Рабочая группа 3, Дмитрий Баранов:

«На сегодняшний день мы в тестовом режиме уже начали заполнение таблиц по ранее созданной базе оборудования в каждой службе: КИПиА, теплотехники, механики и электрики. Параллельно руководители рабочих групп обучают дежурный персонал - как правильно заполнять формы. Собираемся поставить каждой службе по компьютеру с доступом к программе в корпоративной информационной системе».

Рабочая группа 4, Александр Киреев:

«В очередной раз провели обучение по системе «5 почему» в службе КИПиА. При помощи данного инструмента, с которым мы познакомились в рамках проекта, мы разобрали ситуацию выхода из строя пневматического привода. Цель такого разбора - не только устно проговорить проблему, но и нарисовать, определить корневую причину неисправности. Такой наглядный метод быстрее помогает найти причины, что могут влиять на работоспособность того или иного оборудования и избежать поломки в будущем».

Рабочая группа 5, Никита Зуйков:

«В данный момент составляем заявку по списку необходимого инструмента, запасных частей, которые необходимы для дежурных слесарей при возникновении аварийной ситуации. Также сейчас идет анализ времени, затраченного на подготовительные работы персонала из разных служб по сравнению с мартом и апрелем этого года».

Участники проекта «Надежность» готовятся представить результаты проделанной работы на управляющем совете, который пройдет 7 июня совместно с консультантами ТМК. На встрече будет обсуждаться план работ второго этапа проекта. Также мы продолжаем определять лидеров недели в рабочих группах. Лидером по итогам 21-й недели стал Дмитрий Баранов, руководитель 3 рабочей группы (по направлению энергетики). Поздравляем Дмитрия с этим достижением!

Пресс-служба АО «Волга»



ПРОЕКТ «НАДЕЖНОСТЬ» надежность - путь к стабильности

«Нам нужна активная вовлеченность сотрудников»

Алексей Моисеев

В этот раз гостем нашей постоянной рубрики стал руководитель группы вовлечения и мотивации проекта «Надежность», начальник управления по работе с персоналом АО «Волга» Михаил Сидягин. Он подвел итоги работы группы по линии персонала за 1 квартал 2022 года.

Михаил Геннадьевич, расскажите, с какой целью создана группа по мотивации и вовлечению персонала?

— Перед нашей группой HR-PR, которая объединила сотрудников кадрового управления и службы по связям с общественностью, стоит задача повысить мотивацию и уровень вовлеченности сотрудников компании, принимающих участие в проекте по повышению надежности работы оборудования, для достижения ключевых показателей проекта. Командой HR спланирован целый ряд мероприятий по мотивации, реализацией которых мы совместно с PR-службой и занимаемся.

Начали с того, что для оперативного информирования и принятия решений создали группу мотивации и вовлечения персонала в мессенджерах WhatsApp и Telegram. Разработали и внедрили программу «СПАСИБО», участником которой может стать любой сотрудник компании. Эта программа была создана для того, чтобы ее участники могли выразить благодарность своим коллегам, оказавшим помощь в решении тех или иных задач, связанных с проектом «Надежность».

Что нужно сделать, чтобы стать участником программы «СПАСИБО»?

— Достаточно написать на стикере, за что вы благодарите коллегу, и приклеить этот стикер на информационных досках рядом с деревьями «СПАСИБО», не забыв при этом указать ваше имя, а также кого и за что благодарите. За активное участие в программе «СПАСИБО» предусмотрены призы.

Какие еще результаты были достигнуты группой по мотивации и вовлечению персонала в первом квартале этого года?

— Для наглядной визуализации информации о проекте и результатов выполнения планов и статистики размещены и еженедельно обновляются электронная доска MIRO и три «зеркальные доски» в структурных подразделениях. С целью реализации мероприятий по направлениям и разграничения обязанностей сотрудников сформированы и утверждены такие группы, как группа Управляющего совета; группа Чемпионов; основная рабочая группа и группа мотивации и вовлечения персонала.

Кроме того, для оценки эффективности производительности участников проекта внедрена система мотивации за выполнение ключевых показателей эффективности (КПЭ) и реализацию системы технического обслуживания и ремонтов по всем этапам проекта. Так, по результатам выполнения КПЭ первого этапа проекта, который завершится 31 мая, результаты будут подведены в самое ближайшее время. В настоящее время занимаемся разработкой КПЭ второго этапа и подготовкой проекта приказа о создании рабочей группы «Надежность: создание системы технического обслуживания и ремонтов системы».

Для того, чтобы внедрение мотивационных инструментов было эффективным, а значит, в первую очередь, понятным для всех участников, на платформе системы дистанционного обучения компании «Топ-Менеджмент Консалт», которая является консультантом при реализации проекта по надежности, обучили участников проекта по курсу «Мотивация персонала».

С целью обмена опытом по внедрению на предприятиях производственных систем, повышения уровня компетентности в решении задач бережливого производства у руководителей проекта «Надежность»,



было организовано их участие в форуме «Опыт внедрения бережливых производственных систем. Бережливый подход на основе IT-решений», который проходил в Школе управления Сколково (г. Москва).

Отмечу, что в этом году мы внесли дополнения в программу «БРАВО»: была утверждена дополнительная номинация «Лучший работник проекта «Надежность» по итогам каждого квартала и года. Первым победителем в новой номинации стал заместитель начальника бумцеха №3, старший инженер-технолог Дмитрий Шипулин, о чем вы уже писали в прошлом выпуске газеты.

В заключение хочется сказать, что только благодаря совместным усилиям и вовлеченности всех рабочих групп, задействованных на проекте «Надежность», мы сможем достичь устойчивых результатов. При этом нам очень нужна активная поддержка со стороны сотрудников, а ее, в свою очередь, можно достичь только за счет максимальной открытости и постоянного информирования о достижениях участников проекта и о том, чем он полезен компании в целом. Именно для этого создана и работает наша группа HR и PR.



Проект «НАДЕЖНОСТЬ»

построение системы повышения надежности оборудования АО «Волга»

Реализация: в период с января 2022 года по декабрь 2024 года

Цели проекта:

- ✓ Повысить качество продукции и снизить простои оборудования
- ✓ Внедрить элементы надежности оборудования
- ✓ Вовлечь персонал и подготовить специалистов по методике эффективного обслуживания оборудования

Кто будет участвовать в проекте?

В проекте будет несколько рабочих групп:

- ✓ основная рабочая группа под руководством заместителя главного инженера Андрея Голландского отвечает за реализацию проекта в целом;
- ✓ малые рабочие группы, совместно с привлеченными экспертами, отвечают за работу по самым актуальным проблемам на производстве;
- ✓ если у вас есть желание принять участие в проекте, вы можете обратиться к руководителям малых рабочих групп или к Андрею Голландскому: телефон 9-38-68 электронная почта: gollandskiy_ae@volga-paper.ru

Что лично мне даст проект?

Проект повышения надежности оборудования подразумевает, что:

- ✓ снизится время простоев оборудования, уменьшится объем работы, связанной с устранением аварий;
- ✓ больше времени появится для самообучения;
- ✓ для всех участников рабочих групп будет действовать система мотивации (материальной и нематериальной).

■ Наши кадры

Программа «Волга START»: построй карьеру вместе с нами

Страницу подготовила Екатерина Плеханова

18 мая в ДК «Волга» состоялось карьерное мероприятие, организованное АО «Волга» для учащихся 10-11 классов. На встрече будущие студенты узнали, как освоить интересную профессию, совместить работу и учебу и построить успешную карьеру еще на этапе «студенческой скамьи».

Карьерное мероприятие было актуально и для выпускников, определившихся с направлением обучения, и для учащихся 10-х классов, которым только предстоит выбрать экзамены для сдачи ЕГЭ или скорректировать свое решение в условиях новых экономических и политических реалий. На встрече с учащимися заместитель генерального директора по персоналу АО «Волга» Светлана Горбунова презентовала новую программу проф-

ориентации «Волга START». В рамках этой программы ребят и их родителей познакомили с профильными для компании направлениями обучения в ВУЗах и СУЗах, рассказали об учебных заведениях, студенты и выпускники которых проходят практику или стажировку в АО «Волга» с перспективой дальнейшего трудоустройства.

Светлана Юрьевна также презентовала программу стажировок «Волга NEXT», где студенты и выпускники про-

фильных учебных заведений получают первый опыт по специальности, а также имеют возможность заработать, поскольку стажировка оплачиваемая. При этом каждый стажер работает под чутким руководством наставника по индивидуальной программе, позволяющей создать хорошую основу для дальнейшего карьерного роста. Стажировка может быть краткосрочная, от 2 до 6 месяцев, или долгосрочная, сроком до года. Долгосрочная стажировка позволяет полностью погрузиться в специфику работы предприятия и участвовать в проектах, которые реализует АО «Волга».

С 2022 года компания планирует проводить конкурсы для студентов профильных СУЗов и ВУЗов на стипендию АО «Волга». Стипендия будет хорошим денежным дополнением и для обучающихся на бюджетных местах, и для тех студентов, которые учатся на коммерческой основе.

Также на встрече было отмечено, что компания готова принимать на работу выпускников 11 классов без специального образования с дальнейшим обучением по рабочей профессии с отрывом или без отрыва от производства.

«Бумкомбинат сегодня становится компанией с хорошей заявкой на развитие. АО «Волга» является стабильным работодателем с гарантией на десятилетия», – подвела итог встречи Светлана Юрьевна.



АО «Волга» готово принимать на работу выпускников 11 классов без специального образования с дальнейшим обучением по рабочей профессии

■ Юбилей

Как студенты из Санкт-Петербурга решали наш кейс про БДМ №5

Инновационная неделя, прошедшая в рамках INNOEVENT в апреле этого года, вновь собрала активных студентов Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна (СПбГУ ПТИД), готовых решать сложные кейсы производственных компаний.

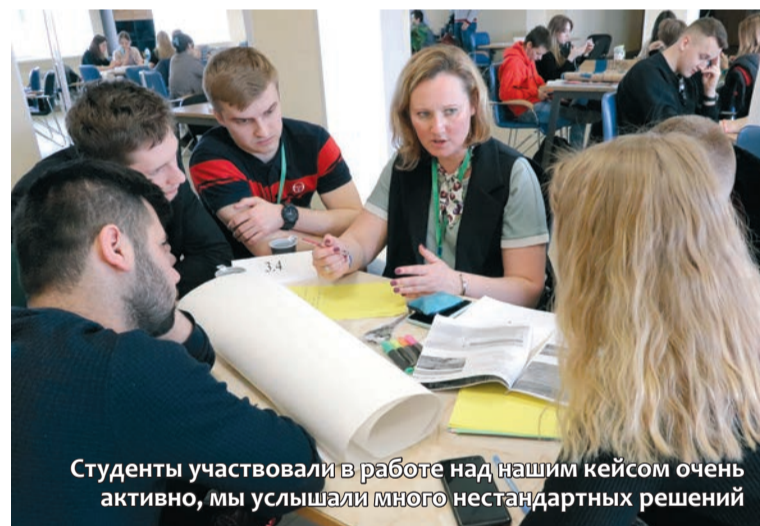
Инновационная неделя – долгожданное событие для учащихся университетов Санкт-Петербурга. Это отличная возможность познакомиться с задачами, которые стоят перед реальным производством, а также активная практика по улучшению навыков работы в команде. Ребятам предстояло за неделю разработать нестандартное решение предложенной проблемы одной из производственных компаний и защитить свой проект перед жюри. В этом году ребята не боялись трудностей и выбрали в качестве задачи, подготовленной начальником бумажного цеха №3 Григорием Аляевым. А смогли

бы вы решить кейс АО «Волга», который звучит так: проведение проектных работ по реконструкции подготовительного отдела бумагоделательной машины №5 для использования макулатурной массы и ТММ?

После экскурсии в историю Балахнинского бумажного комбината, а также подробного знакомства с техническими характеристиками БДМ №5, перед студентами СПбГУ ПТИД были поставлены задачи, составляющие кейс нашего предприятия. Заместитель начальника цеха – старший инженер-технолог Константин Никель подробно прокомментировал технические нюансы бумагоделатель-

ной машины в первый день знакомства, а также отвечал на вопросы студентов на протяжении всей работы над проектами. Удачно преодолев предзащиту в середине Инновационной недели, ребята продолжили решать кейс и уже в пятницу прошла сама защита итоговых работ.

«Студенты СПбГУ ПТИД участвовали в работе над нашим кейсом очень активно, мы услышали много нестандартных решений. Честно признаемся, что участие ребятам далось нелегко: наши задачи были одними из самых сложных. Даже несмотря на помощь Константина Никеля и преподавателей уни-



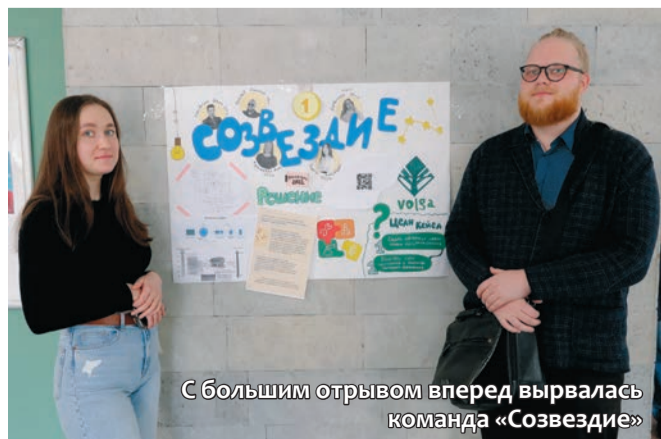
Студенты участвовали в работе над нашим кейсом очень активно, мы услышали много нестандартных решений

верситета, некоторым командам понадобилась иностранная литература для выбора лучшего решения проблемы», – поделилась своими впечатлениями от Инновационной недели начальник отдела по обучению и развитию персонала Арина Листикова.

Члены жюри – Константин Никель и Арина Листикова – оценивали защиту проекта команд по целому ряду критериев: от степени проработанности, новизны решения задач кейса, до уровня подготовки к защите своего проекта. Несмотря на то,

что все студенты показали достойные результаты, с большим отрывом вперед вырвалась команда «Созвездие».

«Это было своего рода карьерное мероприятие, позволяющее учащимся узнать больше о нашей компании, а нам – познакомиться с ребятами, которых мы готовы пригласить на работу. Инновационная неделя хороша еще и тем, что через проекты студентов компании могут увидеть собственные зоны развития под другим углом», – прокомментировала Арина Листикова.



С большим отрывом вперед вырвалась команда «Созвездие»



Спорт

Спартакиада-2022: баскетбол

Страницу подготовила Екатерина Плеханова

Межцеховая Спартакиада АО «Волга» постепенно подходит к своему завершению. Позади – зрелищное соревнование по баскетболу. На этой неделе стало известно, кто же занял призовые места в динамичной игре на выносливость и скорость, а кому, увы, не повезло.

Четыре команды боролись за звание победителя, но только «Энергия» (энергетический комплекс (НигРЭС)) с результатом в 6 баллов удалось занять 1 место.

Почетное серебро в напряженной борьбе завоевала «Сборная мира» (ПТЦ-автоматика-ЦОГП-энергоцех-электро-

цех) с результатом в 5 баллов. Завершает тройку призеров команда «Трио Волга» (древесно-подготовительный цех – цех термомеханической массы – цех железнодорожного транспорта), набравшая за прошедшие игры 4 балла.

Одного балла не хватило Paper machine (бумажный цех

№3) для того, чтобы войти в тройку лидеров.

Поздравляем победителей и благодарим все команды за отличную зрелищную игру! Впереди нас ждут пожарная эстафета и соревнования по мини-футболу. Приходите поддержать свою любимую команду.



Один из напряженных моментов игры

	Команда	1	2	3	4	Очки	Место
1	Энергия		31:8 2	19:15 2	24:12 2	6	I
2	Трио Волга	8:31 1		12:13 1	17:15 2	4	III
3	Сборная мира	15:19 1	13:12 2		19:9 2	5	II
4	Paper Machine	12:24 1	15:17 1	9:19 1		3	IV



Награждение команды «Энергия»

Турнир по шашкам – ТВОЙ ЗВЕЗДНЫЙ ЧАС

Завершился еще один этап Спартакиады – менее динамичный, но не менее интересный.

В турнире по шашкам из заявленных пяти команд приняли участие всего три: «Управление» (управление – управление по режиму), Paper Machine (бумцех №3) и Энергия (энергокомплекс «НигРЭС»). Для этих команд обстоятельства сложились удачно, ведь все они стали призерами и получили подарки от АО «Волга» и Независимой профсоюзной организации работников предприятия. После напряженных партий и долгих минут продумывания стратегий призовые места распределились следующим образом:

1. непобедимым лидером, оставив-

шим своих соперников далеко позади, стала команда «Управления». Она заняла 1 место с результатом в 5 баллов;

2. команда «Энергия» заняла второе место в турнирной таблице, набрав 2,5 балла;

3. завершила тройку победителей Paper Machine, набрав 1,5 балла.

Состоявшийся турнир стал звездным часом «Управления». Помимо общего первенства, отмечены были и отдельные игроки команды. Лучшим шашкистом среди мужчин стал Владимир Шестаков (команда «Управления»), среди женщин лучшей по достоинству была выбрана Галина Демкина (команда «Управления»).

Поздравляем призеров и желаем удачи всем командам в следующих играх!

	Команда	1	2	3	Очки	Место
1	Управление		2 1/2	2 1/2	5	I
2	Энергия	1/2		2	2 1/2	II
3	Paper Machine	1/2	1		1 1/2	III



Лучшим шашкистом среди мужчин стал Владимир Шестаков, а среди женщин лучшей стала Галина Демкина

Спартакиада-2022: шахматы

26 мая в Болгарском городке встретились три команды «Управление» (управление – управление по режиму), Paper Machine (бумцех №3) и «Энергия» (энергокомплекс «НигРЭС»), чтобы вновь побороться за первые места в шахматном турнире.

Игра состоялась в уже привычном для всех участников формате (командный зачет: двое мужчин и одна женщина).

Первое место, также, как и в турнире по шашкам, заняла команда «Управление». Серебряным призером стала команда «Энергия».

На третьем месте оказалась команда Paper Machine.

Коллектив управления-управления по режиму продолжил удивлять нас своими высокими результатами. В этом году Елена Супрун и Владимир Шестаков (команда «Управление») вернули себе звание лучших шахматистов и были награждены за свое стремление к победе.

Поздравляем призеров с заслуженной победой и надеемся, что в следующем году активное участие в шахматном и шашечном турнире Спартакиады-2023 примут все команды АО «Волга»!

	Команда	Очки	Место
1	Управление	6	I
2	Энергия	3	II
3	Paper Machine	0	III



Елена Супрун и Владимир Шестаков – лучшие шахматисты Спартакиады 2022 года

Наша фотоистория



Штабелевка и погрузка рулонов бумаги в железнодорожные вагоны. Склад готовой продукции. Фотография середины прошлого столетия.

Понравилась рубрика? Смотрите больше редких, архивных фотографий в группе АО «Волга» в соцсети ВКонтакте. Чтобы быстро перейти в группу, просканируйте этот QR код:



Сопричастность

«Спасибо!» за яркие площадки и вкусные полдники

Екатерина Плеханова

Накануне Дня защиты детей работники АО «Волга» навестили воспитанников ГБУ «Замятинский дом социального обслуживания детей «Лесная сказка»

Встреча прошла продуктивно: сотрудники отдела по социальным программам от лица предприятия передали ребятам «Лесной сказки» корзины витаминов: яблоки, груши, бананы, а также краску для оформления территории и предметы личной гигиены. Вместе с администрацией «Замятинского дома социального обслуживания детей» сотрудники бумкомбината обсудили планы дальнейшего взаимодействия.

На данный момент в ГБУ «Замятинский дом социального обслуживания детей «Лесная сказка» находятся 55 воспитанников, и все они очень благодарны за то, что их детские площадки теперь будут еще ярче, а полдники – еще вкуснее.



Воспитанникам «Лесной сказки» передали корзины витаминов: яблоки, груши, бананы

На досуге

						«Запряжённый» человек	Кто ввел термин «электрон»	Актёр Калныньш	Площадь в Древней Греции									
Распоряжение свяще	Против для водорода	Родня лори и жако	Полукруг над окном							Дембельское издание	Еврейский праздник огней	Первый шаг в работе хирурга		Персонаж трагедии «Отелло»				
						«Культурная» паутина	Дьявол у Булгакова					Надёжная опора		Река, где плавали трое в лодке				
Родной поселок Чайковского	Поклёп на невинного	Художник с водными красками	Птица похожая на синицу							Мультяшечка с Гавайев	От горшка два вершка							
Водный грызун						Владелец украинского кабака	Безусловное послушание											
«Сочинитель смеха»				Земля ... в Антарктике	Бесхитрость				Один из братьев Гримм	Археологическая находка								
	Может жить под водой в пузырьке	Губительная женщина												Излучина	Антоним Фантазера			
													Полуостров близ Обской губы					
	Рамон, убивший Льва Троцкого	Кинорежиссёр Чхейдзе											Носовая фигура судна	Постыдный поступок	Язык программирования	«...» Клаус		
				Торец начатой колбасы				Его прообраз - Ковчег Завета										
	Курт из фильма «За бортом»	Хитросплетенные Мебиуса				Поэт по имени Салават	Пожирательница железа		Комплект гранат и зарядов	Среда среди автомобилей	Капризная коровка							
				Кто придумал Страну лжецов					Фильм Полоки «А Были ...?»									
	Белые, если не в рифму	Его концом пугают				Колчак в царстве грибов						Обоснование алкоголизации						
Жена бога Тота				Агрессивное присвоение					Столица XXVI Олимпиады									

