



Экология:



директор по экологии АО «Волга»
Светлана Ломаш: «Компания нацелена на сохранение экологии в регионах присутствия»

СТРАНИЦА 2

Наши кадры:



в АО «Волга» подвели итоги третьего квартала программы нематериальной мотивации БРАВО

СТРАНИЦА 4

Спорт:



на протяжении всего года команды подразделений АО «Волга» боролись за победу в межцеховой Спартакиаде. Сегодня мы подводим итоги соревнований

СТРАНИЦА 6

Официально

АО «Волга»: реалии импортозамещения

Заместитель генерального директора по закупкам Илья Сафронов рассказал в интервью изданию «Промышленный еженедельник» о реализации бумкомбинатом программы импортозамещения.

Сточки зрения АО «Волга» как социально-значимого предприятия лесопромышленного комплекса, насколько важное значение занимает сегодня вопрос импортозамещения?

– Успешная реализация «Волгой» программы замещения европейских поставщиков и подрядчиков по сути является вопросом выживания предприятия численностью почти 1800 человек. Поскольку на комбинате установлено технологическое оборудование западных машиностроительных компаний, то большинство запасных частей и комплектующих для этого оборудования всегда было европейского производства и европейские же компании занимались его обслуживанием и модернизацией.

Доступ к этим товарам, услугам и технологиям в настоящее время существенно ограничен и продолжает сокращаться из-за постепенного ужесточения санкционной политики со стороны западных стран, что ставит под угрозу нормальное функционирование предприятия и увеличивает риски нарушения производственного процесса. Поэтому мы активно занимаемся поиском альтернативы за пределами Европы, в том числе в России, но не ограничиваясь ею.

– Какой опыт реализации бумкомбинатом программы импортозамещения Вы считаете наиболее успешным и



Илья Сафронов

важным?

– Как и все предприятия отрасли, мы столкнулись с ситуацией, когда потребовалось в максимально сжатые сроки переключиться на новых поставщиков большой номенклатуры товаров для обеспечения работы производственного оборудования, а также новых подрядчиков для проведения на нем регламентных и ремонтных работ. Кроме того, потребовали перестройки многие логистические цепочки. Безусловно, та оперативность, с которой мы весной отреагировали на надвигающиеся глобальные вызовы, позволила нам своевременно нивелировать многие негативные последствия, вызванные обострением международной обстановки.

Окончание на 2 странице

Тема номера

АО «Волга» подводит итоги участия в выставке PulpFor-2022

Алексей Моисеев

Международная выставка оборудования и технологий для целлюлозно-бумажной, лесной, перерабатывающей, упаковочной промышленности и отрасли санитарно-гигиенических видов бумаг PulpFor-2022 состоялась в Санкт-Петербурге с 15-17 ноября.



Коммерческая служба АО «Волга» представила на выставочном стенде широкий ассортимент продукции

Кommerческая служба АО «Волга» представила на выставочном стенде в этом году широкий ассортимент готовой продукции – газетную бумагу, пухлую бумагу для печати книг, а также легкие и ультралегкие виды тестлайнера и флютинга.

– Сегодня 75% нашей продукции идет на экспорт – в более чем 60 стран мира. И география поставок в будущем будет расширяться, так как открываются

новые направления из списка дружественных стран, – **отметил заместитель генерального директора по продажам Дмитрий Криворученко.**

Увеличение доли выпуска тарных видов бумаг в связи с отмечаемым во всем мире ростом электронной коммерции является ключевым аспектом программы устойчивого развития нашей компании. Реализация инвестпроекта по пе-

репрофилированию БДМ №6 с параллельным повышением энергоэффективности производства АО «Волга» позволят прибавить к имеющейся линейке новые продукты с диапазоном массы от 65-120 гр/м², особенностью которых будет возможность управления их свойствами под требования потребителя.

Окончание на 3 странице



Мы в ВКонтакте
https://vk.com/bumkombinat_volga



Мы в Телеграм
https://t.me/jsc_volga



Наш сайт
<https://www.volga-paper.ru/>

Новости отрасли

Росстат опубликовал данные о производстве лесопродукции в январе-сентябре 2022 года

Федеральная служба государственной статистики опубликовала отчет о промышленном производстве в январе-сентябре 2022 года. По данным Росстата, индекс промышленного производства в январе-сентябре 2022 года составил 100,4%; в сентябре по сравнению с сентябрем 2021 года – 96,9%, по сравнению с августом 2022-го – 100,5%.

Что касается объемов производства важнейших видов продукции в ЛПК, показатели распределились следующим образом:

- пиломатериалы – 22,5 млн м³;
- древесно-топливные пеллеты – 1,576 млн тонн;
- фанера – 2,551 млн м³;
- ДВП – 518 млн м²;
- ДСП – млн 7,7 м³;
- деревянные окна и оконные коробки – 335 тыс. м²;
- деревянные двери и дверные коробки – 15,3 млн м²;
- целлюлоза – 6,6 млн тонн;
- бумага и картон – 7,6 млн тонн;
- гофротара – 5,7 млрд м²;
- обои – 116 млн условных кусков;
- бумажная этикетка – 40,5 млрд штук.

Источник:



За 5 лет рынок упаковки из гофрированного картона вырос на треть

Ежегодные темпы прироста в среднем составили 7%. В ковидное время отмечен рост показателей. Пока другие отрасли шагали назад, рынок производства упаковки, несмотря на снижение темпов экономического роста и уменьшение покупательской способности населения, наращивал объемы.

Изменение в структуре потребления привели к тому, что размеры упаковки сократились, а количество произведенных единиц выросло из-за развития онлайн-торговли.

По данным экспертного агентства ROIF EXPERT, отечественный рынок гофроупаковки показал в первом квартале 2022 года прирост на 30%.

Источник:



Официально

АО «Волга»: реалии импортозамещения

Окончание.

Начало на 1 странице

К тому времени, когда Евросоюз принял пятый пакет санкций, непосредственно ограничивающий закупку товаров и услуг для предприятий целлюлозно-бумажной промышленности, у нас полным ходом шла работа по диверсификации европейских поставок, которая продолжается до сих пор. Немаловажную роль в этой работе играет разнообразие каналов, которые мы задействуем. На первом месте, конечно, самостоятельный

поиск новых партнеров, как в России, так и в странах Юго-Восточной Азии. Кроме того, мы сотрудничаем с центром импортозамещения и Министерством промышленности Нижегородской области, федеральным Минпромторгом, а также обмениваемся опытом в рамках отраслевого сообщества.

– Как много времени на Ваш взгляд потребуется для преодоления зависимости от импортных поставок?

– В настоящее время для «Волги» остро стоит вопрос не глобального импортозамещения как такового, а

максимально быстрого подбора альтернативы европейским товарам и услугам, поставка которых была прекращена или ограничена. Мы называем этот процесс западозамещением. Именно его успешная реализация является условием выживания нашего предприятия, как я отметил в начале интервью. Безусловно, это не произойдет прямо завтра: мы понимаем, что процесс западозамещения будет структурным и займет продолжительный период времени. Тем не менее, чуть ли не каждый день появляются пути решения задач, которые еще недавно казались невыполнимыми. Это говорит о том, что рано или поздно «Волга» полностью адаптируется к новым реалиям.

Полную версию интервью читайте в выпуске газеты «Промышленный еженедельник» №37 (896) 24–30 октября 2022 г. или на сайте



Экология

Светлана Ломаш: «Компания нацелена на сохранение экологии в регионах присутствия»

Бумкомбинат «Волга» – ведущий производитель тарных видов бумаги и бумаги для печати из 100% термомеханической массы в России – одновременно с масштабной инвестиционной программой утвердил долгосрочную экологическую программу. О ее основных принципах и мероприятиях рассказывает директор по экологии АО «Волга» Светлана Ломаш.

– Как текущая повестка и трансформация экономики в стране влияют на реализацию экологических проектов компании? Актуальны ли они? Какие задачи ставятся сейчас?

– Безусловно, текущая ситуация накладывает отпечаток на реализацию проектов. В первую очередь это связано с тем, что производство бумаги относится к технологиям с высокой долей оборудования и расходных материалов европейского производства, это касается и технологического оборудования с природоохранным эффектом. Конечно, на примере АО «Волга», текущая ситуация не остановила реализацию проектов развития, но изменение технологической схемы (в первую очередь оборудования), даже частичное, приводит к необходимости как минимум корректировки, а иногда и разработки проектной документации вновь, необходимости повторных экспертных оценок и экспертиз. Организация новых логистических цепочек также накладывает отпечаток на сроки и объемы финансирования проектов развития: внедрения современных и наилучших доступных технологий в целом.

– Какие проекты по защите окружающей среды для «Волги» сегодня в приоритете?

– Компания нацелена на сохранение экологии в регионах присутствия – это один из ключевых принципов как политики АО «Волга» в целом, так и долгосрочной программы стратегического развития предприятия.

Увеличение объемов выпуска экологически чистой продукции, улучшение ее качества при неизменном тренде на снижение негативного воздействия на

окружающую среду, сохранение биологического разнообразия и экосистем в регионе присутствия являются приоритетом технического перевооружения комбината.

С принятием решения о стратегическом развитии комбината была сформирована и долгосрочная экологическая программа. В процессе ее разработки состоялась текущая, а также перспективная оценка воздействия компании на окружающую среду. В результате комплекс экологических проектов программы охватывает все сферы потенциального экологического воздействия, определяет пути снижения текущей экологической нагрузки и нивелирует риски, связанные с увеличением мощности комбината.

– Расскажите о ключевых мероприятиях экологической программы.

– АО «Волга» выпускает бумагу из 100% термомеханической массы. Основным сырьем для продукции компании служит древесина. В этой связи реализация масштабной программы лесовосстановления и рационального использования возобновляемых природных ресурсов является заглавным трендом стратегии развития.

Поддерживая передовые технологии отрасли, АО «Волга» применяет кородревесные материалы в качестве биотоплива как альтернативу другим источникам получения различных видов энергии, тем самым сокращая выброс парниковых газов. В 2021 году, также в рамках реализации экологической программы, мы завершили инвестпроект по модернизации участка обезвоживания осадка паротурбинного цеха.



Светлана Ломаш

Были приобретены и установлены две современные технологические линии обезвоживания. Инвестиции в проект составили более 100 млн руб. Это позволило также вернуть в технологический цикл получения тепловой энергии древесные остатки, при этом сократив нагрузку на очистные сооружения.

Постоянное развитие и поддержание принципов «зеленой» технологии позволяют создавать необходимый запас прочности, благодаря которому компании удастся соблюдать все принятые на себя социальные обязательства. АО «Волга» прикладывает максимальные усилия, чтобы преодолевая вызовы нынешнего времени, с успехом реализовать как стратегический проект развития предприятия, так и проекты экологической программы.

– Какая господдержка, на ваш взгляд, могла бы усилить тренд на повышение экологичности российских производств?

– Ответственный бизнес приветствует любые меры поддержки развития производственных мощностей, создания новых современных видов продукции, технологий, в том числе направленных на охрану окружающей среды. Считаю, что открытый диалог с бизнесом и гибкость при принятии решений, наряду с сокращением административных барьеров, исключением субъективных оценок и избыточной отчетности – важнейшие аспекты развития механизмов господдержки.

Источник:



Тема номера

АО «Волга» подводит итоги участия в выставке PulpFor-2022

Окончание. Начало на 1 странице

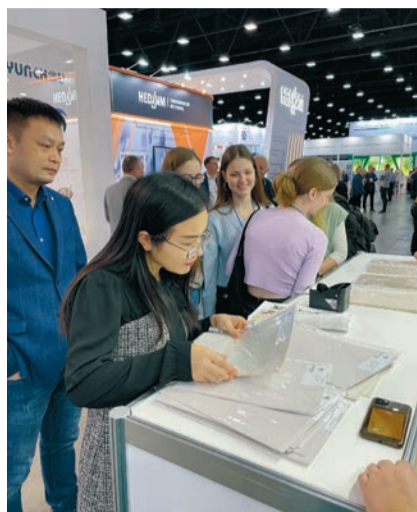
– Отраслевые выставки, такие как PulpFor, являются для нас ключевыми, особенно в преддверии вывода на рынок новых продуктов, поэтому мы с удовольствием принимаем в них участие, – добавил **Дмитрий Криворученко**.

В рамках выставки PulpFor также прошли деловые форумы и сессии. На одной из них – «Экспортный потенциал отрасли» – с докладом о перспективах развития производства компании выступил заместитель генерального директора по продажам **Дмитрий Криворученко**.

В сессии «Кадры решают всё: от начальной подготовки к переподготовке» приняла участие заместитель генерального директора по персоналу **Светлана Горбунова**, которая рассказала о проблемах отраслевого рынка

труда и путях их решения, а в сессии «Экологичность – это стандарт» с докладом на тему «Проблемы отрасли в рамках нормативно-правового регулирования на примере водопользования, Проблемы и пути решения в области обращения с отходами на примере АО «Волга» выступила **Светлана Ломаш**, директор по экологии АО «Волга».

Выставка PulpFor запомнилась участникам и посетителям своей яркой экспозицией, презентациями новинок, переговорами и важными знакомствами, конструктивными обсуждениями самых актуальных вопросов, насыщенной деловой программой.



2700+ специалистов собрались на площадке PulpFor для общения, представления новинок оборудования и технологий для ЦБП, обсуждения актуальных вопросов и вызовов, с которыми столкнулась отрасль.



Региональные новости

Доходы мобилизованных не учитываются при определении права на меры соцподдержки

Доходы мобилизованных граждан с 1 ноября не учитываются для оценки нуждаемости при назначении детских пособий. Соответствующие правила утверждены постановлением правительства. Они также предусматривают, что отсутствие у мобилизованного дохода за периоды, по которым происходит оценка нуждаемости, не служит основанием для отказа в назначении выплат семье военнослужащего.

Напомним, что критерии нуждаемости при назначении ежемесячных пособий родителям детей от 8 до 17 лет и беременным женщинам. Право на такие выплаты есть у семей со средним доходом на человека ниже прожиточного минимума. Для получения пособий у родителей должен быть подтвержденный заработок или объективные причины его отсутствия, а имущество семьи должно отвечать установленным требованиям.

Если отца ребенка призвали на военную службу по мобилизации, его прошлые заработки, включая зарплату, премии, предпринимательский доход и прочие, теперь не учитываются при расчете нуждаемости. Кроме того, если ранее семье было отказано в пособии по причине отсутствия заработка у мобилизованного, теперь его супруга может повторно обратиться в Пенсионный фонд за пособием. Решение об отказе в выплате из-за отсутствия в расчетном периоде доходов вынесено не будет.

Документы, подтверждающие призыв на военную службу по мобилизации, представляются заявителем самостоятельно. Пособие назначается семьям на 6 месяцев, после истечения которых нужно подать новое заявление в Пенсионный фонд.

Отделение ПФР по Нижегородской области

Будь в курсе

АО «Волга» примет участие в I Федеральном форуме по ИТ и цифровизации в лесопромышленном комплексе Smart Forest

Алексей Моисеев

Компания стала стратегическим партнером мероприятия, которое пройдет в г. Санкт-Петербург 8 декабря 2022 года.

Smart Forest – новая информационная и дискуссионная площадка для обсуждения роли цифровых и информационных технологий, промышленной автоматизации в лесопромышленном комплексе РФ. Участники обсудят такие актуальные и перспективные темы, как развитие лесопромышленного комплекса

на пути к «Индустрии 4.0», использование технологических решений в промышленной автоматизации ЛПК, модернизация производств с использованием новых цифровых технологий и многое другое. «В современном мире технологическое лидерство невозможно без лидерства в цифровых технологиях.

Наша команда специалистов службы информационных технологий АО «Волга» приняла решение участвовать в форуме Smart Forest, чтобы изучить передовой опыт ведущих предприятий отрасли, обменяться им с коллегами и обсудить актуальные тренды в индустрии ИТ-технологий, – рассказал начальник управления по информационным



технологиям АО «Волга» **Александр Коллегаев**. В рамках деловой программы форума Smart Forest пройдет выставка, на кото-

рой будут представлены инновационные продукты разработчиков ИТ-решений и программного обеспечения для ЛПК.

Наши кадры

Покоряя производственные вершины



Екатерина Плеханова

В АО «Волга» подвели итоги 3 квартала программы нематериальной мотивации БРАВО. По результатам межцеховых соревнований были определены победители номинаций «лучшее структурное подразделение» и «лучший работник структурного подразделения».

В торжественной атмосфере почетными грамотами и подарочными сертификатами БРАВО наградили победителей номинации «ЛУЧШЕЕ СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ», среди них:

- 1 блок – основное производство:**
 - цех термомеханической массы (начальник цеха Александр Манин);
- 2 блок – вспомогательное производство:**
 - паротурбинный цех (начальник цеха Игорь Новожилов);
 - электроцех (начальник цеха Казикин Николай);
- 3 блок – управление по транспорту и логистике:**
 - цех железнодорожного транспорта (начальник цеха Рябов Дмитрий);
- 4 блок – Энергетический комплекс**

(НиГРЭС):

- управление эксплуатации (начальник управления Куранов Евгений).
- ЛУЧШИМИ РАБОТНИКАМИ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ** стали:
 - 1 блок – основное производство:**
 - Тюпин Игорь Юрьевич, оператор очистного оборудования бумцеха №3;
 - 2 блок – вспомогательное производство:**
 - Мячев Сергей Александрович, машинист котлов участка по утилизации коры и шлама-котельной паротурбинного цеха;
 - Степанова Светлана Геннадьевна, старший мастер службы по ремонту электродвигателей электроцеха;
 - 3 блок – управление по транспорту и логистике:**
 - Паничев Николай Николаевич – во-

дитель автомобиля автотранспортного цеха;

4 блок – Энергетический комплекс (НиГРЭС):

– Коробов Станислав Вячеславович, начальник теплотехнической службы управления совершенствования технологии энергетического комплекса (НиГРЭС).

Победителем в номинации «ЛУЧШИЙ РАБОТНИК ПРОЕКТА «НАДЕЖНОСТЬ» стал **Беляков Никита Евгеньевич**, старший инженер-технолог бумцеха №3.

В этот раз награждение победителей программы «Браво» было проведено совместно с поздравлениями работников нашего предприятия, которые в октябре этого года отметили свой юбилейный День рождения и юбилей по стажу работы.

С 60-летним юбилеем поздравили:

- **Смецкого Александра Ивановича**, руководителя группы по работе с претензиями по бумаге отдела лабораторно-технического контроля и качества;
- **Харламова Александра Сергеевича**, машиниста тепловоза ЦЖДТ.

С 50-летним юбилеем поздравили:

- **Орлова Сергея Юрьевича**, слесаря-ремонтника бумцеха №3;
- **Рубец Ольгу Владимировну**, оператора упаковочной линии бумцеха №3;
- **Фербер Елену Васильевну**, дежурного стрелочного поста ЦЖДТ.

В связи с 40-летним стажем работы в компании поздравили:

- **Ходова Ивана Михайловича**, станочника-распиловщика технологической службы древесно-подготовительного цеха;

В связи с 20-летним стажем работы в компании поздравили:

- **Краснова Михаила Геннадьевича**, начальника смены управления по режиму;
- **Ручкина Романа Сергеевича**, старшего мастера смены технологической группы цеха ТММ;
- **Тимофееву Светлану Владимировну**, ведущего специалиста управления по лесосырьевому обеспечению.

В связи с 10-летним стажем работы в компании поздравили:

- **Ашрафова Мамедбаги Кубашаха Оглы**, машиниста машины по изготовлению гильз бумцеха №3;
 - **Грачеву Веру Сергеевну**, заведующую материального склада;
 - **Исламову Татьяну Владимировну**, машиниста насосных установок энергоцеха;
 - **Польникина Сергея Витальевича**, машиниста-обходчика по котельному оборудованию паротурбинного цеха;
 - **Лебедева Сергея Афанасьевича**, оператора диспетчерской службы цеха железнодорожного транспорта;
 - **Хорькова Владимира Сергеевича**, слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике бумцеха №3.
- Поздравляем победителей программы БРАВО, а также юбиляров октября! В самом разгаре – четвёртый, завершающий этап межцеховых соревнований, по итогам которого будут определены победители всего 2022 года. Желаем удачи!

Событие

АО «Волга» оказало помощь в создании «Царской аллеи» на территории Нижегородского Воскресенско-Печерского монастыря

Алексей Моисеев



За помощь при создании аллеи руководству АО «Волга» было вручено благодарственное письмо от митрополита Нижегородского и Арзамасского Георгия

В сквере Вознесенского Печерского монастыря появилась аллея с бюстами князей и царей династии Рюриковичей, открытие которой было приурочено ко Дню народного единства. В торжественном открытии аллеи приняли участие Губернатор Нижегородской области Глеб Никитин и митрополит Нижегородский и Арзамасский Георгий.

От АО «Волга» в мероприятии участвовали заместитель генерального директора по лесосырьевому обеспечению **Денис Кумиров** и начальник лесохозяйственного отдела АО «Волга» **Андрей Скоков**.

Спонсорскую помощь при создании данной аллеи оказало АО «Волга». За этот вклад компании было вручено благодарственное письмо на имя генерального директора Сергея Пондаря от митрополита Нижегородского и Арзамасского Георгия.

«АО «Волга» придерживается принципов устойчивого лесопользования и «зеленых технологий», на протяжении многих лет ведет социально ответственный бизнес в регионе своего присутствия. Поэтому для нашей компании и для меня лично приглашение принять участие в создании аллеи в сквере Вознесенского Печерского монастыря – большая честь. И мы воспринимаем это как оценку нашего вклада в экономику региона, в развитие социальных и экологических программ, в благоустройство Нижнего Новгорода», – отметил **Денис Кумиров**.

■ Наши люди

Работа – на высоте

Страницу подготовила Екатерина Плеханова

Платон Квашилава работает машинистом крана технологической группы древесно-подготовительного цеха (ДПЦ) уже больше года. Его будни наполнены запахом елки, живописными видами на Волгу, открывающимися с высоты, и непрерывной внимательностью и ответственностью.

«Высококласный специалист, хороший и веселый человек», – такую емкую, но точную характеристику дал нашему собеседнику руководитель Платона Квашилавы, заместитель начальника ДПЦ Алексей Гришин.

Получать разносторонний трудовой опыт Платон Квашилава начал еще в 2002 году, сразу после армии. «С 2002 года пять лет я работал на Заволжском моторном заводе (ЗМЗ). Сначала – станочником широкого профиля, а потом – доводчиком-притирщиком. Когда я перешел на «Волгу», то не сразу стал работать на кране – на первых порах меня определили в ножеточное отделение, и предыдущий опыт, конечно же, помог мне быстрее освоиться.

Служба в армии пригодились спустя годы

«Около года назад я стал крановщиком. Двадцать два метра над уровнем земли – та высота, на которой я работаю, для сравнения – это уровень пятиэтажного дома. У меня с детства не было боязни высоты. Я думаю, сыграли свою роль частые перелеты на самолетах к бабушке в Грузию. К тому же армейскую службу я проходил в воздушно-десантных войсках, и, конечно же, прыгал несколько раз с парашютом, – вспоминает Платон Квашилава. – Первый прыжок не так страшно совершить, как второй. Когда мы прыгали впервые, то ничего не поняли. Я приземлился, парашют собрал и пришел на точку сбора. Второй раз было по-другому. Однако никто из нас не



Платон Квашилава на своем рабочем месте

испугался, и мы всем экипажем удачно выполнили задачу», – добавляет Платон Квашилава.

Поэтому, когда Платон впервые поднялся на кран, для него это не было чем-то новым.

С высоты двадцати двух метров

«Мы не устаем физически, однако работники крана должны быть постоянно сосредоточены и внимательны. При работе на такой высоте возникает много слепых зон, особенно в темное время суток. Поэтому мы очень осторожны,

чтобы не возникало опасных ситуаций», – уточняет Платон Квашилава.

Платон получил дополнительную квалификацию на предприятии. Категория тракториста, удостоверение крановщика и допуск к работе на высоте позволяют ему быть универсальным специалистом и работать на любом из кранов ДПЦ.

«В основном я закреплен за большим козловым краном. На нем мы разгружаем баланс, который приходит по воде и по железнодорожным путям, и щепу. Баланс идет на распилов-

ку, а щепу сразу направляется в цех», – объясняет Платон Квашилава.

Как и год назад, Платон не перестает любоваться красотой природы и делиться видами со своими близкими. «Я часто присылаю родным и близким фотографии Волги, которая открывается как на ладони с высоты крана. Иногда я созваниваюсь по видеосвязи со своими родственниками из Грузии и передаю им привет на фоне просторов Балахнинской земли», – завершает свой рассказ Платон.

■ Наша молодежь

«Впереди еще много открытий»

Наша рубрика, в которой мы рассказываем вам о молодых специалистах бумкомбината, продолжается. Сегодня мы дополним ее рассказом о Юлии Сергеевой. В ноябре будет год, как Юлия работает оператором упаковочной линии технологической группы бумагоделательной машины №8 бумцеха №3. Мы поговорили с юной сотрудницей предприятия и узнали, как проходят ее трудовые будни.

«Я помню, как в день знакомства с «Волгой» меня напугал шум буммашины, – с улыбкой начала свою историю Юлия. – Первые два часа я не могла собраться и постоянно отвлекалась на громкие звуки, которых всегда достаточно в бумцехе».

Однако гораздо больше, чем на шум машины, Юлия обращала внимание на свои сомнения. Смена места работы оказалась для девушки испытанием стойкости и уверенности в своих силах.

«Признаюсь, я больше волновалась не из-за того, что нужно будет осваивать новую профессию: для меня был важен коллектив. Как меня примут мои коллеги, смогу ли я придержи-

ваться такой же высокой планки в работе, как и они. Однако в первый рабочий день все сомнения развеялись. Меня всему обучили, и со временем я стала частью дружной команды», – рассказала Юлия Сергеева.

САО «Волга» семья Юлии связана давно, поэтому девушка была уверена в бумкомбинате как в стабильном работодателе.

«Мой отец проработал долгие годы на разрезном станке буммашины №8, бабушка трудилась на складе, а дедушка участвовал в строительстве упаковочной линии 8-й машины. Поэтому заочно бумкомбинат я знала, и когда встал вопрос о смене работы, выбрала проверенное годами предприятие. Одним из основных критериев,

по которым я искала работу, была возможность совмещать учебу и трудовую деятельность. Сейчас график позволяет мне посещать все лекции, и я без вреда для обучения уже начала свой трудовой путь, – уточнила Юлия. – Также весомым плюсом для меня стало множество программ, направленных на поддержку сотрудников и их детей.

Нет на «Волге» неотвеченной работы. Вот и героиня нашей статьи отвечает за свою область – за качественную упаковку продукции.

«Сейчас, спустя год, я уже понимаю процесс упаковки готовой продукции более целостно, в совокупности с другими этапами производства, однако впе-



Юлия Сергеева

реди еще много открытий», – подытожила Юлия Сергеева. Мы желаем Юлии дальней-

ших успехов в работе, пусть интерес и любовь к своей деятельности всегда сопутствуют ей!

Спорт

Поздравляем победителей Спартакиады-2022

Екатерина Плеханова

На протяжении всего года команды подразделений АО «Волга» боролись за победу в межцеховой Спартакиаде. Соревнования проходили и в дружеской обстановке, и в нешуточной борьбе. Наконец, баллы подсчитаны и занесены в итоговую турнирную таблицу. Спортсмены АО «Волга» вновь собрались, чтобы наградить призеров и отметить лучших из лучших.

Вот уже второй год подряд пальму первенства уверенно держит команда энергокомплекса (НиГРЭС) «Энергия». С небольшим отрывом «серебро» получает команда «Управление» управления – управления по режиму. Следом за ними, как и в прошлом году, закрывает тройку победителей команда древесно-подготовительного цеха – цеха термомеханической массы – цеха железнодорожного транспорта «Трио Волга». С разницей в один балл на четвертой позиции турнирной таблицы оказывается команда бумажного цеха №3 «Paper-machine». Пятое место занимает команда паротурбинного цеха – цеха отгрузки готовой продукции – электроцеха – энергоцеха – цеха автоматики «Сборная мира».

Лучшими спортсменами команды «Энергия» по итогам уходящего года стали:

Ревина Наталия – начальник смены химического отделения энергетического комплекса НиГРЭС;

Калинин Виктор – начальник котлотурбинного отделения энергетического комплекса НиГРЭС;

Львов Александр – заместитель начальника управления эксплуатации энергетического комплекса НиГРЭС.

Лучшими спортсменами команды «Управление» были выбраны:

Вовкодав Ирина – ведущий специалист управления по закупкам;

Супрун Елена – начальник отдела по компенсациям и льготам управления по работе с персоналом;

Тяжелков Максим – специалист по промышленной безопасности управления по производственной безопасности.

От команды «Трио Волга» лучшими стали:

Софронов Евгений – заместитель начальника цеха термомеханической массы;

Удальчиков Валентин Иванович – помощник машиниста тепловоза цеха железнодорожного транспорта;

Чеголин Олег Валерианович – стропальщик древесно-подготовительного цеха.

Звание лучших спортсменов команды «Paper-machine» получили:

Волкова Мария – руководитель группы материально-технического снабжения ООО «Волга Ресурс»

Матвеева Юлия – менеджер группы материально-технического снабжения ООО «Волга Ресурс»

Гордеев Алексей – мастер по ремонту оборудования крано-

вого хозяйства бумажного цеха №3.

В тройку лучших от «Сборной мира» вошли:

Антонова Елена – табельщик управления по работе с персоналом;

Гаранин Антон – машинист-обходчик по котельному оборудованию паротурбинного цеха;

Тишин Александр – водитель погрузчика цеха отгрузки готовой продукции.

«Победителем Спартакиады «Энергия» становится не первый раз, и в следующем году мы настроены держать планку. У нас сложился костяк спортсменов, которые принимают активное участие во всех соревнованиях ежегодно. В будущем мы хотим расширить команду и привлечь к участию в Спартакиаде молодых специалистов, – прокомментировал уходящий год физорг «Энергии» Коробов Станислав. – Этот сезон был по-настоящему азартным: мы не участвовали в соревнованиях по гиревому спорту, из-за чего заработали штрафные баллы. Поэтому на протяжении года каждое соревнование было для нас напряженным».

Мы поздравляем участников Спартакиады и с нетерпением ждем следующий, не менее захватывающий соревновательный сезон!



Фотограф – Андрей Дружаев

Акция

Стань заметнее вместе с АО «Волга»!

Мария Владимировна

Активисты Совета молодежи АО «Волга» при участии сотрудников ГИБДД присоединились к широкомасштабной всероссийской акции по безопасности дорожного движения «Засветись!».

«Каждый год наше предприятие принимает участие в месячнике «Засветись!», – прокомментировала итоги акции начальник отдела по социальным программам АО «Волга» Галина Киселева. – Если ранее акция проходила на территории предприятия у центральной проходной, то уже второй год

подряд было принято решение выходить на оживленные перекрестки и пешеходные переходы города Балахны. В этом году были выбраны два места – это плохо просматриваемый пешеходный переход на проспекте Дзержинского в районе дома 2В и пешеходный переход у школы №12 имени Максима

Горького. В день акции сотрудники ГИБДД провели беседы со школьниками о соблюдении правил безопасности дорожного движения, а после активисты Совета молодежи бумкомбината раздали детям светоотражающие элементы с символикой АО «Волга».

Организаторы акции «За-

светись!» планируют до конца года ещё провести подобные мероприятия, на которых активисты будут раздавать не только светоотражающие брелоки и значки для одежды, но и информационные листовки с правилами поведения на дороге для пешеходов и других участников дорожного движения.

Осенью в тёмное время суток, особенно в условиях непогоды, риск пешехода попасть в дорожно-транспортное происшествие существенно возрастает, а наша общая задача – научить детей основам безопасности, и мы надеемся, что светоотражатели помогут школьникам стать заметнее на дороге.



Участники акции «Засветись!»

Наша фотоистория



Штаб реконструкции бумагоделательной машины №2. На фотографии: главный инженер комбината Н.Г. Никольский, главный механик И.Д. Турупаев, механик бумажного цеха Н.И. Спиричев

Понравилась рубрика? Смотрите больше редких, архивных фотографий в группе АО «Волга» в соцсети ВКонтакте. Чтобы быстро перейти в группу, просканируйте этот QR код:



Уважаемые работники АО «Волга»

Для мотивации детей работников предприятия в получении знаний и отличных оценок проводится акция **«Отличник»**

Участниками акции могут стать ученики 2 - 11 классов, закончившие 2022-2023 учебный год с отличием. Все отличники получат подарки!

Телефоны для справок: 36-80; 34-89.

Для участия в акции необходимо предоставить в отдел по социальным программам (каб. 316 здания УМТС) распечатку электронного дневника с отличными оценками по всем предметам, заверенную подписью классного руководителя и печатью школы.

На досуге

СКАНВОРД-ФАНТОМ

Это задание представляет собой смесь классического сканворда и ключворда.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	

					Эмбарго или вето		Конференция на Лысой горе		Итальянская «капустаста»		«Современный» стиль								1	
«Засланный» сапог	«Ярлык на актёре»	Угол, взятый на компасе	Ров на поле брани								Виселица для фонаря		Некруглый клубок					Игра в «забывание козла»	2	
					Партийный «развод»		Сладкие гексагоны		Жизнелюбие									3	4	5
Буква греческого алфавита	Вдохновенный труд	Часть пищевода	Злобная женщина								Очковое крепление		Дерево, жмущееся к ручьям	3				6		
				Колпак поверх шапки	Эффект от неожиданности				Скупающий старинные книги				3	1	3	7	8			
Топтыжка в подгузниках						Тротил				Мода, тряхнувшая старинной			9	2	4	10	11			
«Голость»	Троллейбус без рогов	«Винотека» в стенке			Фронтальные «задворки»				«Таймер» для косца	2	7	11					12		1	
			Шпионский алфавит				Стадион, где жмут на все педали		Рыба, проживающая в тесноте	13		14			12	11	1	10		
	Лежак по приговору	«Корова» муравья			Ёмкость под дело		«Привет» изнутри органа	Место работы «дворников»	7	8	13	10	15	2			2			
			«Транслятор» истины у малыша		Круглый скруд соломы					16	13	17		1		17	2	18	11	
	Густое варенье	«Ранение» швеи					Капитан несамостоятельного судна	10		15	2	8	2			16			8	
			Плодоягодная нетвёрдость					10	2	8	19		2		5	11	13	8	11	
	Пометка топором	Болтология						16		8	2	20	13	7		2	10	17	3	10
...видимости видеокамеры				«Родственница» воблы	8	11	17	11	1	19		8	13	17	17	11	7	11		

